



ZPM.052.97.2024.AO
Warszawa, 09 grudnia 2024

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi Interpelację nr 6591, z dnia 27 listopada 2024 r., złożoną przez Panią Posel Martę Stożek w sprawie ujednoczenia przepisów dotyczących refundacji kosztów zakupu okularów korekcyjnych dla pracowników ochrony zdrowia, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Zgodnie z przepisem § 8 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973, z późn. zm.), pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom profilaktyczną opiekę zdrowotną, w zakresie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Stosownie do ust. 2 ww. przepisu pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom okulary lub szkła kontaktowe korygujące wzrok, zgodne z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej, wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego. Zatem pracodawcy muszą ponieść koszty profilaktycznej opieki lekarskiej i refundować koszt zakupu okularów lub soczewek kontaktowych, jeżeli lekarz medycyny pracy wskaże w orzeczeniu lekarskim, że są one niezbędne do pracy przy monitorze ekranowym. O wysokości refundacji decyduje pracodawca. Zarówno w przypadku okularów, jak i soczewek kontaktowych, ponosi on koszty refundacji jedynie do ustalonego w firmie/zakładzie pracy poziomu. Ustawodawca pozostawił jednak pracodawcom dowolność w ustalaniu kosztów refundacji.

Wskazać również należy, że wymienione w przepisach wymagania są wymaganiami minimalnymi, które muszą być bezwzględnie spełniane, nie ma jednak przeciwwskazań, aby w trosce o zdrowie i dobre samopoczucie pracownika, pracodawca wyznaczał wyższe

standardy niż zostało to określone w przepisach prawa. Pracodawca ponosi bowiem odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy, ma także obowiązek chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. Mając na uwadze powyższe, pracodawca może ustalić dowolną kwotę refundacji kosztów zakupu okularów lub soczewek kontaktowych, a także okresowo waloryzować tę kwotę. Ostatnia nowelizacja rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe obejmowała m.in.: rozszerzenie profilaktycznej opieki zdrowotnej, w tym prawo do refundacji okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok – objęto nią pracowników zatrudnionych przy pracy z urządzeniami wyposażonymi w monitory ekranowe, a nie jak to do tej pory zatrudnionych na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.

Jednocześnie z informacji przekazanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, nie przewiduje się nowelizacji ww. rozporządzenia w zakresie ustalenia minimalnej kwoty dofinansowania zakupu okularów korekcyjnych dla pracowników, a także nie przewiduje się również zmian dotyczących określenia częstości wymiany okularów korekcyjnych, gdyż ww. zagadnienie jest już w przepisach uregulowane.

Natomiast zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 607) zakres i częstotliwość badań profilaktycznych pracowników określają wskazówki metodyczne zawarte w załączniku nr 1 do rozporządzenia. W przepisach tych wskazano, że w przypadku pracy przy obsłudze monitorów ekranowych badania profilaktyczne wykonuje się co 5 lat. Jednakże § 6 pkt 1 rozporządzenia daje możliwość przeprowadzenia badań lekarskich poza terminami wynikającymi z częstości wykonywania badań okresowych i orzekania o możliwości wykonywania dotychczasowej pracy. Skierowanie na takie badania lekarskie wydaje pracodawca po zgłoszeniu przez pracownika niemożności wykonywania dotychczasowej pracy. Jeżeli więc pracownik uważa, że przy pracy z monitorem ekranowym pogarsza mu się wzrok, powinien wystąpić do pracodawcy o skierowanie go na wcześniejsze badania profilaktyczne.

Z wyrazami szacunku

z upoważnienia Ministra Zdrowia
Wojciech Konieczny
Sekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/