



BM-II.059.1.652.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 6114 Pana Posła Piotra Górnikiewicza wraz z grupą posłów z 13 listopada 2024 r. w sprawie sytuacji finansowej zakładów aktywności zawodowej w Polsce, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Do Wykazu prac Rady Ministrów został wprowadzony projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym (RD149; <https://www.gov.pl/web/premier/projekt-rozporzadzenia-rady-ministrow-zmieniajacego-rozporzadzenie-w-sprawie-algorytmu-przekazywania-srodkow-panstwowego-funduszu-rehabilitacji-osob-niepelnosprawnych-samorzadom-wojewodzkiem-i-powiatowym6>).

Projekt zakłada podniesienie kwoty dofinansowania rocznego pobytu jednej osoby niepełnosprawnej, zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, zatrudnionej w zakładzie aktywności zawodowej, z 37 000 zł do kwoty 38 000 zł (wzrost o 1 000 zł). W myśl jego zapisów dofinansowanie zostałoby zwiększone od 2024 r. i obowiązywałoby w latach następnych.

Odnosząc się do postulatu stałej waloryzacji kwoty dofinansowania rocznego pobytu jednego zatrudnionego pracownika niepełnosprawnego w zakładzie aktywności zawodowej należy wskazać, że na dzień dzisiejszy nie są prowadzone prace legislacyjne związane z wprowadzeniem do przepisów stałej waloryzacji tej kwoty. Ponadto, przed podjęciem decyzji należałoby przeprowadzić analizę możliwości finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz ewentualną zmianę przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44, z późn. zm.).

Podkreślić trzeba, że pracodawcy z chronionego rynku pracy mogą korzystać z instrumentów wsparcia kierowanych wyłącznie do nich, takich jak zwolnienie z podatków, zwolnienie z opłat (z wyjątkiem opłaty skarbowej i opłat o charakterze sankcyjnym) oraz możliwość otrzymania wsparcia ze środków PFRON z przeznaczeniem na zasilenie zakładowego funduszu aktywności.

Ponadto informuję, iż projekt ustawy zwiększającej kwoty dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, o których mowa w art. 26a ust. 1 i 1b ustawy o rehabilitacji został zgłoszony do Wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów i wpisany pod numerem UD55. Proponowana podwyższona wysokość miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, finansowanego ze środków PFRON wynosi:

- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności: 2760 zł (obecnie 2400 zł);
- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności: 1550 zł (obecnie 1350 zł);

- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności: 575zł (obecnie 500 zł).

Dodatkowo, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych (czyli dla osób ze schorzeniami szczególnymi), kwoty te podwyższa się do następującej wysokości:

- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności: 1380 zł (obecnie 1200 zł);
- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności: 1035 zł (obecnie 900 zł);
- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności: 690 zł (obecnie 600 zł).

Skutkiem wprowadzenia powyższych zmian będzie poprawa funkcjonowania zakładów aktywności zawodowej oraz zapewnienie możliwości dalszego rozwoju ich działalności. Ukształtowana w ten sposób wysokość kwoty dofinansowania kosztów rocznego pobytu osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności zatrudnionej w zakładzie aktywności zawodowej oraz wysokość miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego uwzględnia realne możliwości budżetowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w tym konieczność finansowania pozostałych zadań na rzecz osób niepełnosprawnych realizowanych przez samorzady powiatowe, jak również pozostałych obowiązkowych zadań ustawowych realizowanych przez PFRON.

Jeśli zaś chodzi o podnoszoną kwestię rozszerzenia wsparcia ZAZ w związku z wyższymi kosztami ponoszonymi z tytułu wzrostu cen energii, paliw oraz wyższymi wydatkami na wynagrodzenia, odzież roboczą, odprawy rentowe i emerytalne, na dzień dzisiejszy prace legislacyjne w tym zakresie nie są prowadzone. Należy podkreślić, iż podjęcie działań w tym zakresie musiałyby zostać poprzedzone analizą ich wpływu na możliwości finansowe budżetu państwa.

Pragnę podkreślić, że kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokłada wszelkich starań, aby poszerzać obszar aktywizacji i włączenia społecznego osób z niepełnosprawnościami oraz zabezpieczać ich pozycję na rynku pracy. Wszystkie przesyłane przez przedstawicieli środowiska uwagi i postulaty dotyczące tych obszarów są w resorcie skrupulatnie analizowane i w miarę możliwości uwzględniane przy projektowaniu zmian systemowych.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Łukasz Krasoń

Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/