



Minister Aktywów Państwowych

Jakub Jaworowski

BM.I.053.327.2024

IK: 1039712

Warszawa, 11 grudnia 2024 r.

**Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 6332 Pana Tadeusza Woźniaka, Pośła na Sejm RP, z dnia 20 listopada 2024 r. uprzejmie przekazuję następujące wyjaśnienia.

Odnosząc się do kwestii zmian w Radzie Nadzorczej Poczty Polskiej S.A. (dalej również jako Spółka) uprzejmie informuję, że zgodnie z ustawą z dnia 5 września 2008 r. o komercjalizacji przedsiębiorstwa użyteczności publicznej „Poczta Polska” (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2064) członków Rady Nadzorczej Spółki, w tym dwóch przedstawicieli pracowników Spółki, powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie. Prawo Walnego Zgromadzenia Spółki do odwołania członków Rady Nadzorczej Spółki będących przedstawicielami pracowników nie jest przy tym obwarowane jakimkolwiek warunkami czy zastrzeżeniami. Odwołanie członków Rady Nadzorczej Spółki będących przedstawicielami pracowników wynikało z braku udzielenia im absolutorium z wykonania obowiązków za 2023 r.

Respektując uprawnienia pracowników do powoływania swoich reprezentantów w skład Rady Nadzorczej Spółki, Minister Aktywów Państwowych zwrócił się do Rady Nadzorczej z prośbą o wskazanie kolejnych dwóch kandydatów z listy osób, które uzyskały najwyższe wyniki w ostatnich wyborach oraz spełniają wymogi określone w art. 19 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym. Po otrzymaniu stosownych informacji od Rady Nadzorczej z dniem 27 września 2024 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki powołało w skład Rady Nadzorczej Spółki kandydatkę reprezentującą pracowników - Panią dr Katarzynę Wieniecką. W zakresie drugiego członka reprezentującego pracowników Rada Nadzorcza Spółki podjęła czynności zmierzające do wyłonienia kandydata zarządzając wybory uzupełniające. Jednocześnie informuję, że w dniu 18 września 2024 r. Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, dokonał zmian w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w zakresie składu organów Poczty Polskiej S.A.

Należy przy tym podkreślić, że Rada Nadzorcza Poczty Polskiej S.A zachowała zdolność do podejmowania uchwał mimo odwołania członków będących przedstawicielami pracowników Spółki. Żaden przepis ustawy, ani żadne postanowienie Statutu Poczty Polskiej S.A. (dalej: „Statut”) nie wiążą bowiem z wygaśnięciem mandatów tych członków Rady Nadzorczej Spółki (podobnie jak każdego z jej pozostałych członków) skutku w postaci utraty zdolności podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą. Konieczne jest jedynie, by w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodziła minimalna liczba członków wymagana przepisami ustawy i Statutu.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że Minister Aktywów Państwowych wykonując prawa z akcji w Poczcie Polskiej S.A. realizuje uprawnienia wynikające z praw korporacyjnych, ściśle określonych w przepisach prawa, w szczególności w ustawie z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 18 z późn. zm.) (dalej: „KSH”). Stosownie do regulacji art. 368 §1 KSH prowadzenie spraw spółki należy do kompetencji zarządu spółki, zaś zgodnie z art. 375¹ KSH walne zgromadzenie i rada nadzorcza nie mogą wydawać zarządowi wiążących poleceń dotyczących prowadzenia

spraw spółki. W związku z tym Minister nie ma uprawnień do ingerowania w decyzje Spółki dotyczące prowadzonej działalności. W zakresie pozostałych kwestii podniesionych przez Pana Posła Minister wystąpił do Poczty Polskiej o przedstawienie jej stanowiska.

Odnosząc się do kwestii komunikacji w Spółce Zarząd Poczty Polskiej S.A. podkreślił, że prowadzi dialog społeczny na wielu płaszczyznach, nie tylko poprzez spotkania z zakładowymi organizacjami związkowymi, ale także poprzez komunikację bezpośrednią, kierowaną wprost do załogi. Niezależnie od krótkich wystąpień przekazywanych za pośrednictwem intranetu, Zarząd odbył cykl spotkań w wielu ośrodkach regionalnych, rozmawiając z pracownikami poszczególnych jednostek organizacyjnych, szeroko informując o Planie Transformacji oraz etapach jego realizacji, a także odpowiadając na pytania pracowników zadawane w trakcie spotkań. Uruchomiono także komunikację kaskadową, w ramach której przełożeni pracowników komunikowali podległym zespołom pracowniczym kierunki zmian i wskazywali obszary, które będą podlegać zmianie w ramach wdrażania Planu Transformacji. Powyższym procesem objęto całą Spółkę. Zarząd Poczty Polskiej S.A. prowadzi aktywny dialog z wszystkimi pracownikami, niezależnie od ich funkcji, stanowiska czy przynależności związkowej. Do listopada 2024 r. jego członkowie odbyli 47 spotkań, w których udział wzięło blisko 5 tys. pracowników.

W odniesieniu do kwestii zatrudnienia Spółka zapewnia, że działania związane z redukcją zatrudnienia są realizowane z poszanowaniem przepisów prawa. Pracodawca zabezpieczył środki finansowe na wypłatę pracownikom świadczeń w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w ramach Programu Dobrowolnych Odejść. Spółka przygotowała również pakiet świadczeń dodatkowych, który daje możliwość rozwoju nowych kompetencji pomocnych w poszukiwaniu i zmianie pracy.

Zarząd Poczty Polskiej S.A. w sierpniu 2024 r. ogłosił Plan Transformacji, zgodnie z którym Spółka będzie stopniowo przekształcana w nowoczesną firmę kuriersko-detaliczno-finansowo-cyfrową. Rozpoczęte zmiany objęły kluczowe obszary działalności Spółki, takie jak usługi kurierskie czy finansowe. Plan zakłada także modernizację systemów IT, procesów logistycznych oraz sieci sprzedaży. Przyjęty przez zarząd Plan Transformacji jest konieczny, aby odbudować rynkową pozycję Spółki pełniącej rolę i misję operatora wyznaczonego do świadczenia usługi powszechnej. Dodatkowo Poczta Polska S.A. realizuje strategię sprzedażową ukierunkowaną na pozyskiwanie nowych klientów, koncentruje się na utrzymaniu i rozwoju obecnych klientów w zakresie usług kurierskich, maksymalizuje przychody z usług listowych i poszukuje potencjałów poza rynkiem kurierskim. Poczta Polska S.A. podejmuje liczne inicjatywy sprzedażowe, których celem jest zwiększenie aktywności służb sprzedaży odpowiadających za pozyskiwanie i utrzymanie klientów umownych.

Poczta Polska S.A. prowadziła także aktywne działania na rynku leków wydawanych bez recepty, prowadząc akcje sprzedażowe skierowane do aptek i drogerii internetowych, poprzez oferowanie dedykowanej oferty Pochtex Thermo Tracking. Inicjatywę tę wprowadzono jako odpowiedź Spółki na potrzeby rynku e-commerce z branży farmaceutycznej. Prowadziła także intensywne działania w celu udostępnienia sieci Automatów Paczkowych, które oprócz obsługi klienta detalicznego zapewniają możliwość nadawania przesyłek przez klientów biznesowych. Ponadto, Spółka generuje nowe obszary współpracy z klientami umownymi, m.in. w obszarze doręczeń elektronicznych, pakietu obsługi kancelaryjnej dla klientów masowych, rozwoju usług Direct Mail. Prowadzi również działania mające na celu wprowadzenie nowych standardów w placówkach pocztowych, nowego asortymentu handlowego, standaryzacji jego ekspozycji oraz wprowadzenia nowych elementów w standardzie sprzedaży i obsługi klienta.

Spółka poinformowała, że przeciętna płaca brutto jej pracowników za 9 miesięcy 2024 r. wyniosła 5.228 zł, w tym w grupach eksploatacyjnych 5.065 zł. Realizowany obecnie w Spółce plan transformacji zakłada w dłuższej perspektywie, zmianę systemu wynagrodzeń, tak aby stworzyć przestrzeń do ich regulacji, zgodnie z postulatami partnerów społecznych i pracowników. Obecnie prowadzone są negocjacje z partnerami społecznymi, których celem jest wypracowanie nowych rozwiązań w zakresie systemu wynagrodzeń.

Poczta Polska S.A. zapewniła, że dokłada starań, by osoby zatrudniane na kluczowych dla firmy stanowiskach posiadały przede wszystkim kompetencje i doświadczenie, najlepiej

dopasowane do realizowanych procesów, ale też etapu rozwoju organizacji. Poczta Polska S.A. zatrudnia również osoby powracające po latach przerwy do Spółki oraz menedżerów świetnie znających rynek usług świadczonych przez Poczta Polską S.A.

Odnosząc się do kwestii odznaczeń, Poczta Polska S.A. wyjaśniła, że decyzja o wstrzymaniu w tym roku przekazania wniosków o nadanie odznaczeń właściwym organom spowodowana była względami finansowymi i organizacyjnymi związanymi z trudną sytuacją Spółki. Pomimo to podjęto decyzję o wyróżnieniu pracowników najbardziej zasłużonych dla Spółki, tj. pracowników z najdłuższym stażem. Zostali oni uhonorowani przez Prezesa Zarządu Poczty Polskiej S.A dyplomem pamiątkowym „35 lat w Służbie Poczcie” oraz nagrodą pieniężną. Te szczególne wyróżnienia zostały wręczone pracownikom podczas zorganizowanych spotkań w 10 regionach na terenie całego kraju.

Z poważaniem
Jakub Jaworowski
Minister
dokument podpisany elektronicznie
1039712.3764657.3011458

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów