



EZZC.050.7.2024.AO  
Warszawa, 12 grudnia 2024

Pan  
**Szymon Hołownia**  
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację poselską nr 6166 Posłanki na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej Pani Agnieszki Ścigaj, „w sprawie polityki kadrowej w Ministerstwie Zdrowia”, proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Ministerstwo Zdrowia nie zatrudniło pracownika, o którym mowa w interpelacji.

Zatrudnienie pracowników w Ministerstwie Zdrowia odbywa się na podstawie zasad wynikających z przepisów ustawy o służbie cywilnej, odnoszących się z jednej strony do członków korpusu służby cywilnej (pracowników służby cywilnej i urzędników służby cywilnej) oraz wyższych stanowisk służby cywilnej. W pierwszym przypadku zatrudnienie odbywa się po przeprowadzeniu sformalizowanej procedury. Dopiero jej zakończenie i wyłonienie kandydata do zatrudnienia pozwalana skuteczne nawiązanie stosunku pracy.

W przypadku wyższych stanowisk w służbie cywilnej wybór kandydata odbywa się z uwzględnieniem wymogów wynikających z *art. 53 ust. 1 ustawy o służbie cywilnej*, zgodnie z którymi wyższe stanowisko w służbie cywilnej może zajmować osoba, która:

- 1) posiada tytuł zawodowy magistra lub równorzędny;
- 2) nie była skazana prawomocnym wyrokiem orzekającym zakaz zajmowania stanowisk kierowniczych w urzędach organów władzy publicznej lub pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi;
- 3) posiada kompetencje kierownicze;
- 4) spełnia wymagania określone w opisie stanowiska pracy oraz w przepisach odrębnych.

Kompetencje kierownicze kandydata na wyższe stanowisko w służbie cywilnej są każdorazowo badane w Ministerstwie Zdrowia w indywidualnej procedurze przed jej faktycznym powołaniem. Badanie to przeprowadzane jest przez osobę posiadającą odpowiednie uprawnienia dające gwarancję prawidłowości i rzetelności jego wykonania.

Podkreślić należy, że zarówno w przypadku naboru kandydatów do korpusu służby cywilnej, jak i wyborze kandydata na wyższe stanowisko w służbie cywilnej pod uwagę brane są także wymogi określone w *art. 4 ustawy o służbie cywilnej*. Zgodnie z jego treścią w służbie cywilnej może być zatrudniona osoba, która:

- 1) jest obywatelem polskim;
- 2) korzysta z pełni praw publicznych;
- 3) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) posiada kwalifikacje wymagane na dane stanowisko pracy;
- 5) cieszy się nieposzlakowaną opinią.

Powyższe pozwala przyjąć, że tak ukształtowana procedura naboru i wyboru kandydatów na stanowiska w służbie cywilnej daje rękojmię, że wskazane do zatrudnienia osoby spełniają możliwie najwyższe kwalifikacje zawodowe.

Należy podkreślić, że nie ma szczegółowych przepisów, które regulowałyby proces i zasady zatrudniania pracowników z sektora prywatnego (w tym z tzw. „przemysłu”) na stanowiskach w ramach administracji publicznej, w tym w Ministerstwie Zdrowia. Proces zatrudniania w sektorze publicznym uregulowany jest przepisami kodeksu pracy oraz ustawą o służbie cywilnej. Te przepisy określają ogólne zasady przeprowadzania konkursów, wymagania dotyczące kandydatów oraz kryteria oceny ofert.

Należy zwrócić uwagę, że obszar ochrony zdrowia w coraz większym stopniu wykorzystuje środki unijne w ramach różnych działań Ministra Zdrowia, z których m.in. finansowana jest cyfryzacja w ochronie zdrowia. Wymaga to połączenia wiedzy z różnych obszarów, w tym znajomości tematyki realizacji tych projektów, ich rozliczania, ale także prawnych aspektów dysponowania tymi środkami. Tak pojmowana internacjonalizacja w obszarach właściwych MZ daje możliwość zatrudnienia wyspecjalizowanej kadry zarówno z sektora publicznego, jak i prywatnego o wysokich kwalifikacjach i interdyscyplinarnym doświadczeniu.

W nawiązaniu do fragmentu wpisu na portalu X Minister Zdrowia Izabeli Leszczyny z 17 lipca 2024 r. o treści „*Nie wierzcie w to, co mówi Pan od respiratorów i receptomatów, kłamie jak...jedna dziennikarka z GW*” informuję, iż Ministerstwo Zdrowia podtrzymuje stanowisko wyrażone przez Panią Minister Izabelę Leszczynę na temat niezgodności informacji zawartych we wspomnianym artykule, które dotyczą dyrektorów zatrudnionych zarówno w Ministerstwie Zdrowia jak i Centrum e-Zdrowia.

Z wyrazami szacunku  
z upoważnienia Ministra Zdrowia  
Wojciech Konieczny  
Sekretarz Stanu  
/dokument podpisany elektronicznie/