



BMP.0713.5.101.2024

**Pan**

**Szymon Hołownia**

Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację numer 6403 Pani Poseł Małgorzaty Pępek w sprawie *występującego ograniczenia zatrudnienia liczby zastępców kierownika urzędu stanu cywilnego*, uprzejmie przedstawiam następujące informacje.

W pierwszej kolejności pragnę podkreślić, że Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji podziela pogląd, że czynnikiem determinującym liczbę zatrudnianych zastępców kierownika urzędu stanu cywilnego zawsze powinno być rzeczywiste obciążenie pracą, które wynika m.in. z liczby rejestrowanych zdarzeń i innych dokonywanych czynności w danym urzędzie.

Stosownie do art. 6 ust. 3 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. – *Prawo o aktach stanu cywilnego*<sup>1</sup> kierownikiem urzędu stanu cywilnego jest wójt (burmistrz, prezydent miasta). Równocześnie ustawa nie wyklucza możliwości, a w dużych okręgach rejestracji stanu cywilnego wprowadza obowiązek, zatrudnienia innej osoby na stanowisku kierownika urzędu stanu cywilnego.

Zgodnie z art. 6 ust. 4 i 5 ustawy w okręgach liczących poniżej 50 000 mieszkańców wójt (burmistrz, prezydent miasta) obligatoryjnie zatrudnia zastępcę kierownika urzędu stanu cywilnego oraz może zatrudnić inną osobę na stanowisku kierownika urzędu stanu cywilnego, zaś w okręgach liczących powyżej 50 000 mieszkańców wójt (burmistrz, prezydent miasta) obligatoryjnie zatrudnia inną osobę na stanowisku kierownika urzędu stanu cywilnego oraz może zatrudnić zastępcę lub zastępców kierownika urzędu stanu cywilnego.

Powyższe oznacza, że w małej gminie wójt jest zobowiązany do zatrudnienia zastępcy kierownika urzędu stanu cywilnego oraz może zatrudnić kierownika urzędu stanu cywilnego (tzw. „kierownicy zawodowi”). Przepisy ustawy w odniesieniu do zastępcy kierownika urzędu stanu cywilnego nakładają zatem wyłącznie obowiązek rozumiany w taki sposób, że wymagane jest zatrudnienie co najmniej jednego zastępcy kierownika urzędu stanu cywilnego (jako minimum), natomiast nie stoją na przeszkodzie zatrudnienia większej ich liczby.

Obecnie zatrudnienie na ww. stanowisku jest zatem uzależnione od faktycznych potrzeb (m.in. wskazana liczba zdarzeń), jak również możliwości organizacyjnych i finansowych danej gminy. Decyzja odnośnie do m.in. potrzeb kadrowych i zatrudniania dodatkowych osób, należy do oceny danego wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Powyższe wydaje się rozwiązaniem elastycznym w związku

<sup>1</sup> Dz.U. z 2023 r. poz. 1378, z późn. zm., dalej: „ustawa”.

z brakiem możliwości wcześniejszego przewidzenia liczby rejestrowanych zdarzeń (co związane jest m.in. z odmiejszczeniem wielu czynności z zakresu rejestracji stanu cywilnego). W przypadku wzrostu obciążenia pracą danego urzędu ustawa nie stanowi przeszkody w dostosowaniu liczby zatrudnianych zastępców kierownika urzędu stanu cywilnego.

Z poważaniem

z up. Tomasz Szymański

Sekretarz Stanu

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Otrzymuje:

Departament Spraw Parlamentarnych w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.