



BM-II.059.1.704.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 6639 z 3 grudnia 2024 Pani Posłanki Wioletty Marii Kulpy w sprawie dodatków dla pracowników zespołów orzekających o stopniu niepełnosprawności, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Uchwałą Nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027", (MP. Z 2024 r. poz. 505) wprowadzony został Program, adresowany do pracowników zatrudnionych w ramach stosunku pracy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w art. 6 pkt 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 1283, ze zm.), celem którego jest dofinansowanie wynagrodzeń wskazanej grupy pracowników realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej, w postaci dodatku motywacyjnego.

Podstawą prawną rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”, zwanego dalej „Programem”, jest art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.¹), zgodnie z którym Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń, oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń, pracowników określonych w programie, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, w tym pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, wykonujących zadania określone w art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej.

Program obejmuje pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie. Ma on na celu wsparcie pracowników realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej w następujących jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej :

- ośrodkach pomocy społecznej,
- powiatowych centrach pomocy rodzinie,
- centrach usług społecznych – w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. poz. 1818),
- domach pomocy społecznej,
- placówkach specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego,
- ośrodkach interwencji kryzysowej,

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1693, 1938 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 743, 858 i 859.

- ośrodkach wsparcia, w tym: ośrodkach wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (w tym środowiskowych domach samopomocy); dziennych domach pomocy; domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży; schroniskach dla osób bezdomnych; schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi; klubach samopomocy.

Do dodatku motywacyjnego uprawnieni są zatem pracownicy zatrudnieni na określonych stanowiskach wykazanych do sprawozdania MRiPS-06 za 2022 rok – „Wybrane jednostki organizacyjne pomocy społecznej i inne jednostki pomocy społecznej oraz zatrudnienie w systemie pomocy społecznej”. Oznacza to, że aby pracownik zatrudniony w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej mógł otrzymać dodatek motywacyjny, należy ustalić, czy realizuje on zadania z zakresu pomocy społecznej, a także czy w latach ubiegłych jego stanowisko pracy było wykazywane w statystyce resortowej (tj. do sprawozdania MRiPS-06 za 2022 rok – „Wybrane jednostki organizacyjne pomocy społecznej i inne jednostki pomocy społecznej oraz zatrudnienie w systemie pomocy społecznej”).

Wprowadzone rozwiązania są odpowiedzią na wieloletnie apele pracowników systemu pomocy społecznej i stanowią istotne wsparcie dla samorządów, które może pozwolić na podwyższenie wynagrodzeń pozostałych pracowników samorządowych – w zależności od struktury organizacyjnej ustalonej w danym samorządzie i lokalnych potrzeb.

Należy jednocześnie podkreślić, że poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych, w zależności od zajmowanego przez nich stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy, ustalany jest w oparciu o przepisy wydane na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), określające zasady wynagradzania tej grupy pracowników, tj.:

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102),
- regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Rada Ministrów nie kształtuje wynagrodzeń poszczególnych pracowników samorządowych, w tym pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Decyzje o wysokości i składnikach wynagrodzeń tej grupy pracowników należą wyłącznie do ich pracodawców.

Odnosząc się do poruszonej w interpelacji kwestii dotyczącej pracowników powiatowych zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności należy wskazać, że realizują oni zadania zlecone administracji rządowej z zakresu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44, ze zm.), na które samorzady otrzymują dotację z budżetu państwa, w tym na koszty ich obsługi obejmujące między innymi wynagrodzenia pracowników.

Jednocześnie informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie są prowadzone prace nad modyfikacją ww. programów.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Łukasz Krasoń

Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/