



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



BM-II.059.1.680.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**

**Szymon Hołownia**

**Marszałek Sejmu**

**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 6487 Pana Posła Ireneusza Rasia w sprawie zmian w ustawie o rencie socjalnej, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Odpowiadając na pytanie pierwsze informuję, że obywatelski projekt ustawy o zmianie ustawy o rencie socjalnej (druk sejmowy nr 30) pierwotnie zawierał przedstawione rozwiązanie. W trakcie prac legislacyjnych w Sejmie projekt uległ zmianie i wprowadzono do niego nowe rozwiązanie prawne - dodatek dopełniający dla osób uprawnionych do renty socjalnej, będących całkowicie niezdolnymi do pracy oraz do samodzielnej egzystencji.

Dodatek dopełniający przysługuje w wysokości 2520 zł. Ustawa została uchwalona przez Sejm 27 września 2024 r. oraz 4 listopada 2024 r. opublikowana w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. W związku z zakończeniem procesu legislacyjnego dotyczącego projektu nie ma możliwości powrotu do jego pierwotnego brzmienia. Nie ma natomiast przeszkód prawnych do przygotowania projektu kolejnej nowelizacji ustawy o rencie socjalnej, zawierającego preferowane regulacje. Zgodnie z art. 118 Konstytucji, inicjatywa ustawodawcza przysługuje posłom, Senatowi, Prezydentowi Rzeczypospolitej, Radzie Ministrów oraz grupie co najmniej 100 000 obywateli mających prawo wybierania do Sejmu. Ostateczne brzmienie ustawy należy do kompetencji Sejmu i Senatu.

Odpowiadając na pytanie dotyczące pominięcia w procedowanym projekcie osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności należy wskazać, że Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podejmuje liczne działania zmierzające do poprawy jakości życia osób z niepełnosprawnościami. Podjęte na rzecz tej grupy inicjatywy legislacyjne uwzględniają przede wszystkim fakt jej istotnego zróżnicowania w zakresie ponoszenia dodatkowych kosztów związanych m.in. z leczeniem czy rehabilitacją. W Ministerstwie dokłada się wszelkich starań, by oferowane wsparcie odpowiadało na potrzeby tej wewnętrznie niejednorodnej grupy w jak największym stopniu.

Renta socjalna, zgodnie z ustawą z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej (Dz. U. z 2023 r. poz. 2194, z późn. zm.) przysługuje osobie pełnoletniej i całkowicie niezdolnej do pracy z powodu naruszenia sprawności organizmu, które powstało:

- przed ukończeniem 18. roku życia,
- w trakcie nauki w szkole lub w szkole wyższej - przed ukończeniem 25. roku życia,
- w trakcie kształcenia w szkole doktorskiej, studiów doktoranckich lub aspirantury naukowej.

Całkowicie niezdolną do pracy jest osoba, która utraciła zdolność do wykonywania jakiegokolwiek pracy. Ustalenia całkowitej niezdolności do pracy dokonuje lekarz orzecznik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, na zasadach i w trybie określonych w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Tytułem do

otrzymywania renty socjalnej jest zatem posiadanie orzeczenia o całkowitej niezdolności do pracy oraz, jednocześnie, powstanie naruszenia sprawności organizmu powodującego niezdolność do pracy w okresach wskazanych w art. 4 ustawy o rencie socjalnej. Posiadanie orzeczenia powiatowego zespołu o zaliczeniu do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie wpływa na prawo do renty socjalnej. Należy dodatkowo wspomnieć, że obecnie w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej są przygotowywane rozwiązania legislacyjne dotyczące osób z orzeczoną całkowitą niezdolnością do pracy i samodzielnej egzystencji, pobierających inne świadczenia niż renta socjalna. W ocenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pomoc państwa winna być kierowana - w pierwszej kolejności - do osób najbardziej potrzebujących, a do takich niewątpliwie należą osoby całkowicie niezdolne do pracy i samodzielnej egzystencji.

Odpowiadając na pytanie trzecie informuję, że Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na bieżąco monitoruje sytuację i uwzględnia uwagi zgłaszane przez przedstawicieli środowiska osób z niepełnosprawnościami, traktując z należytą powagą wszystkie głosy dotyczące form pomocy, która jest lub powinna być udzielana osobom z różnymi rodzajami niepełnosprawności.

W kwestii dotyczącej zwiększenia miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego ze środków PFRON należy wspomnieć, że 5 grudnia 2024 r. Sejm uchwalił ustawę o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, która podnosi wysokości miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, finansowanego ze środków PFRON, do kwoty:

- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności 2 760 zł (wcześniej 2 400 zł);
- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności 1 550 zł (wcześniej 1 350 zł);
- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności 575 zł (wcześniej 500 zł).

Dodatkowo, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych (czyli dla osób ze schorzeniami szczególnymi), kwoty te podwyższa się do następujących wysokości:

- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności do 1 380 zł (wcześniej 1 200 zł);
- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności do 1 035 zł (wcześniej 900 zł);
- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności do 690 zł (wcześniej 600 zł).

Ustawa stanowi, że nowe, podwyższone kwoty stosowane będą po raz pierwszy do miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych przysługującego za okres począwszy od lipca 2024 r. (po wejściu w życie ustawy pracodawca będzie mógł dokonać korekty wniosków w celu uzyskania podwyższonego dofinansowania).

Projekt podwyższający kwoty dofinansowania wynagrodzeń został przekazany do Senatu. W związku z dysproporcją występującą między kwotą minimalnego wynagrodzenia i kwotami dofinansowania, podjęto działania zmierzające do dostosowania ich do aktualnego poziomu wynagrodzeń. Niemniej, wysokość proponowanego dofinansowania musi być

każdorazowo powiązana z możliwościami finansowymi PFRON. W związku z tym, że PFRON realizuje wiele różnorodnych zadań wynikających zarówno z ustaw jak i programów, jego kierownictwo jest zobowiązane do racjonalnego zarządzania budżetem, tak aby zaspokoić potrzeby Beneficjentów świadczonej pomocy.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

**Łukasz Krasoń**

**Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych**

**Sekretarz Stanu**

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/