



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



BM-II.059.1.693.2024

Warszawa,/elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 6632 wniesioną 27 listopada 2024 roku przez Panie Posłanki Iwonę Marię Kozłowską i Annę Wojciechowską w sprawie przyznania dodatków motywacyjnych pracownikom zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Uchwałą Nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027", (MP. Z 2024 r. poz. 505) wprowadzono program adresowany do pracowników zatrudnionych w ramach stosunku pracy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w art. 6 pkt 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 1283, ze zm.). Istotą Programu jest dofinansowanie wynagrodzeń wskazanej grupy pracowników poprzez przyznanie im dodatku motywacyjnego.

Podstawą prawną wskazanego programu jest art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 1283), zgodnie z którym Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń - oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń - określonych pracowników, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej i prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie (na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej), w tym pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej wykonujących zadania określone w art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

Program obejmuje pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie. Ma on na celu wsparcie pracowników realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej w następujących jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej :

- ośrodkach pomocy społecznej,
- powiatowych centrach pomocy rodzinie,
- centrach usług społecznych – w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. poz. 1818),
- domach pomocy społecznej,
- placówkach specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego,
- ośrodkach interwencji kryzysowej,
- ośrodkach wsparcia, w tym: ośrodkach wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (w tym środowiskowych domach samopomocy); dziennych domach pomocy; domach

dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży; schroniskach dla osób bezdomnych; schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi; klubach samopomocy.

Do dodatku motywacyjnego uprawnieni są zatem pracownicy zatrudnieni na określonych stanowiskach wykazanych do sprawozdania MRiPS-06 za 2022 rok – „Wybrane jednostki organizacyjne pomocy społecznej i inne jednostki pomocy społecznej oraz zatrudnienie w systemie pomocy społecznej”.

Oznacza to, że aby pracownik zatrudniony w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej mógł otrzymać dodatek motywacyjny, należy ustalić, czy realizuje on zadania z zakresu pomocy społecznej a także czy w latach ubiegłych jego stanowisko pracy było wykazywane w statystyce resortowej tj. do sprawozdania MRiPS-06 za 2022 rok – „Wybrane jednostki organizacyjne pomocy społecznej i inne jednostki pomocy społecznej oraz zatrudnienie w systemie pomocy społecznej”.

Wprowadzone rozwiązania są odpowiedzią na wieloletnie apele pracowników systemu pomocy społecznej i stanowią istotne wsparcie dla samorządów. Należy jednocześnie podkreślić, że poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych, w zależności od zajmowanego przez nich stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy, ustalany jest w oparciu o przepisy wydane na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), określające zasady wynagradzania tej grupy pracowników, tj.:

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102),
- regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Rada Ministrów nie kształtuje wynagrodzeń poszczególnych pracowników samorządowych, w tym pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Decyzje o wysokości i składnikach wynagrodzeń tej grupy pracowników należą wyłącznie do ich pracodawców.

Odnosnie do poruszonej w interpelacji kwestii pracowników powiatowych zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności należy wskazać, że realizują oni zadania zlecone administracji rządowej z zakresu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44, ze zm.), na które samorzady otrzymują dotację z budżetu państwa (w tym na koszty obsługi obejmujące między innymi wynagrodzenia pracowników).

Informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie są prowadzone prace nad modyfikacją ww. programów, które ustalane są na określony okres i jako takie nie stanowią rozwiązania systemowego.

Pragnę Panie Posłanki zapewnić, że zawsze jestem otwarty na spotkanie z pracownikami powiatowych zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności w celu przeanalizowania problemów, jakie napotykają w codziennej pracy oraz wypracowania systemowych rozwiązań celem, których jest optymalizacja realizowania zadań orzeczniczych.

Odnosząc się do wspomnianego w interpelacji zwiększenia zadań nałożonych na powiatowe zespoły orzekające informuję, że nowelizacja ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz.44, ze zm.), która weszła w życie 3 sierpnia 2024 r., nałożyła na powiatowe zespoły jedno nowe zadanie, polegające na wydawaniu zaświadczenia potwierdzającego złożenie wniosku

o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności albo o stopniu niepełnosprawności. Wzór formularza zaświadczenia zaimplementowany został w Elektronicznym Krajowym Systemie Monitoringu Orzekania o Niepełnosprawności, a zatem wystawienie zaświadczenia wymaga jedynie wpisania danych osobowych wnioskodawcy w sposób zgodny ze stanem faktycznym. Nie ulega natomiast wątpliwości, że wprowadzenie regulacji przedłużającej ważność orzeczeń sprzyja stabilnej pracy zespołów orzekających, bez narażania pracowników na zbędny stres związany z presją czasu.

Kolejnym nowym zadaniem związanym z wejściem w życie 1 stycznia 2024 roku ustawy z dnia 7 lipca 2023 r. o świadczeniu wspierającym (Dz.U. z 2023 r. poz. 1429, ze zm.) jest obowiązek przekazania zgodnie z właściwością do wojewódzkiego zespołu orzekającego wniosków o wydanie decyzji ustalającej poziom potrzeby wsparcia, wniesionych do powiatowego zespołu. Nie bez znaczenia pozostaje w tym wypadku fakt, że w ostatnich latach nie nastąpił istotny wzrost liczby wydanych przez powiatowe zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności orzeczeń, a zatem nie wzrosły też nakłady pracy związanej z ich wydawaniem.

Istotnym dla sprawnego realizowania przez powiatowe zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności zadań orzecznich jest coroczny wzrost dotacji budżetowej przeznaczonej na działalność zespołów.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Łukasz Krasoń
Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych
Sekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/