



Minister  
Zdrowia



DSW.050.22.2024.PJ  
Warszawa, 24 grudnia 2024

Pan  
Szymon Hołownia  
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,  
W odpowiedzi na interpelację nr 6948 Pani Poseł Marceliny Zawiszy „w sprawie sytuacji pielęgniarek w Szpitalu Uniwersyteckim w Krakowie” uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Przywołany w interpelacji projekt ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych nie stanowi przedłożenia rządowego, lecz jest obywatelskim projektem ustawy wniesionym zgodnie z przepisami ustawy z dnia 24 czerwca 1999 r. o wykonywaniu inicjatywy ustawodawczej przez obywateli (Dz.U. z 2018 r. poz. 2120) i jako taki podlega procedowaniu zgodnie z obowiązującymi regulacjami. O kształcie i sposobie przyjęcia przepisów rangi ustawowej decyduje Parlament RP.

Natomiast w odniesieniu do kwestii środków finansowych na pokrycie kosztów realizacji przez świadczeniodawców przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2139) należy wskazać, że finansowanie świadczeniodawcom przez NFZ kosztów wzrostów wynagrodzeń wynikających z realizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. odbywa się na podstawie wybranego przez Ministra Zdrowia wariantu rekomendacji nr 48/2024 z dnia 24 maja 2024 r. Prezesa Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji w sprawie zmiany sposobu lub poziomu finansowania świadczeń opieki zdrowotnej, który uwzględnia we wzroście cen jednostek rozliczeniowych m. in. skutki realizacji wspomnianej ustawy. Przyjęta rekomendacja wskazuje na koszt w wysokości ok 15,2 mld zł w skali 12 miesięcy od 1 lipca 2024 r. do 30 czerwca 2025 r. Kolejne wyliczenie skutków finansowych ustawowych podwyżek należnych od lipca 2025 r. możliwe będzie po publikacji komunikatu Prezesa GUS w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2024 r.

Jednocześnie należy wskazać, że przepisy prawa pracy stanowiące zespół norm prawnych związanych ze stosunkiem pracy, które określają prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawców, kierowane są co do zasady do stron stosunku pracy. Ich realizacja podlega na zasadach określonych ustawą kontroli Państwowej Inspekcji Pracy oraz sądów pracy. Podobnie wykonanie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych na mocy jej art. 4 przeprowadzane są przez:

- podmiot tworzący w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej - na zasadach określonych w tej ustawie;
- Państwowa Inspekcja Pracy - na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1614).

Z wyrazami szacunku  
z upoważnienia Ministra Zdrowia  
Jerzy Szafranowicz  
Podsekretarz Stanu  
/dokument podpisany elektronicznie/