



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DNW-2.054.57.2024
Warszawa, 23 grudnia 2024

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na zapytanie nr 1992 Posła na Sejm RP Pana Szymona Szyrkowskiego vel Sęk, w sprawie poszanowania praw pracowniczych i legalności działań zarządu PKP Cargo SA w restrukturyzacji, poniżej pozwalam sobie odnieść się do zawartych w wystąpieniu pytań.

- 1. Ile ogółem osób zwolniono w wyżej wymienionej spółce od grudnia 2023 r.?**
- 2. Ile ze zwolnionych osób należy do związku zawodowego NSZZ Solidarność lub innych związków zawodowych działających w spółce?**
- 3. Czy podczas dokonywania zwolnień lekceważono fakt, że część ze zwalnianych osób to osoby samotnie wychowujące dzieci, niepełnosprawne, pracownicy w ochronie przedemerytalnej, osoby przebywające na urloпах macierzyńskich i rodzicielskich, oraz osoby które ucierpiały w wyniku powodzi?**
- 4. Jakie działania z zakresu dialogu społecznego podjęto by ograniczyć społeczne skutki restrukturyzacji?**
- 5. Czy podejmowane działania respektowały zapisy Konwencji nr 98 MOP?**

Na wstępie pragnę poinformować, że Skarb Państwa nie jest akcjonariuszem PKP CARGO SA w restrukturyzacji (dalej: PKP CARGO) i nie wykonuje uprawnień z tytułu posiadania jej akcji, jak również z akcji/udziałów spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej PKP CARGO SA.

Pakiet akcji, stanowiący 33,01% udział w kapitale zakładowym Spółki posiadają Polskie Koleje Państwowe S.A. Zgodnie z regulacjami Kodeksu spółek handlowych organy spółki działają w zakresie posiadanych kompetencji. Kompetencje w zakresie bieżącego prowadzenia spraw Spółki i jej reprezentowania posiada Zarząd Spółki.

Sytuacja w jakiej znalazło się PKP CARGO i podjęte działania restrukturyzacyjne są następstwem szeregu błędnych decyzji biznesowych i nieefektywnego zarządzania Spółką na przestrzeni ostatnich lat, jak również tzw. „decyzji węglowej” byłego Premiera i sposobu jej realizacji przez ówczesny Zarząd Spółki. Jak informuje Zarząd Spółki, na obecną sytuację finansową Spółki w dużej mierze wpływ miały wyniki przegranych przetargów w 2023 roku przez PKP CARGO pod kierownictwem poprzedniego Zarządu Spółki. W efekcie Spółka straciła możliwość pracy operacyjnej i zdolność finansowania na rok bieżący, czego następstwem jest rekordowe zadłużenie wynoszące ponad 5,2 mld zł oraz ogromne koszty płac czy rat leasingowych. Dodać należy, iż w branży towarowych przewozów kolejowych, a szczególnie w przypadku tak dużych podmiotów jak PKP

CARGO, większość kontraktów zawiera się w wyniku otwartych postępowań przetargowych. Efekty wygrywanych przez Spółkę na przestrzeni od maja br. do chwili obecnej przetargów będą widoczne dopiero w kolejnych miesiącach.

Bardzo złe zarządzanie Spółką skutkujące dwukrotnym spadkiem udziałów w rynku, brak kontroli nad kosztami, niepotrzebne wydatki i zbędne inwestycje w ciągu ostatnich 8 lat doprowadziły do spadku wyceny Spółki na giełdzie o 85%. W 2014 roku Spółka miała wartość ponad 4 mld zł, w kwietniu 2024 roku, przed rozpoczęciem pełnienia obowiązków przez obecny Zarząd była wyceniana na niecałe 600 mln zł. Cena akcji podczas rządów PiS spadła z 90 zł w 2014 roku do poniżej 12 zł w kwietniu 2024 roku. Drastyczne pogorszenie wyników Spółki miało miejsce przy stabilnej sytuacji na rynku kolejowych przewozów towarowych i poziomie przewozów, które kształtowały się w latach 2015-2023 w przedziale 220 do 250 mln ton dla całego rynku.

Odnosząc się do postawionych w interpelacji pytań, proszę przyjąć poniższe informacje.

Mając na uwadze sytuację w jakiej znalazło się PKP CARGO, Zarząd tej Spółki podjął starania o otwarcie postępowania sanacyjnego, co pozwoliło na uratowanie płynności finansowej PKP CARGO oraz dało szansę na dalszą działalność Spółki na konkurencyjnym i wymagającym rynku kolejowych przewozów towarowych. W następstwie otwarcia postępowania sanacyjnego, które w zakresie stosunków prac, wniosło ochronę ich trwałości, podjęte zostały m.in. działania restrukturyzacyjne w zakresie redukcji zatrudnienia na mocy *ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników*.

Z komunikatów PKP CARGO wynika, że w październiku 2024 r. zakończony został, zapoczątkowany w lipcu br. proces zwolnień grupowych, w wyniku którego pracę w Spółce zakończyło 3665 osób, z czego 1150 osób z tzw. przyczyn naturalnych (np. przejście na emeryturę czy wypowiedzenie umowy przez pracownika), a pozostałe w ramach zwolnień grupowych.

Jak zostało wskazane w komunikacie, Zarząd PKP CARGO nie przewiduje dalszych zwolnień.

Wszystkie podejmowane w Spółce decyzje związane ze zwolnieniami grupowymi były wdrażane i prowadzone zgodnie z przepisami prawa powszechnego, jak też zakładowego, w pełnym poszanowaniu uprawnień pracowniczych oraz wolności związkowych.

Jak wskazała PKP CARGO w swym wystąpieniu do parlamentarzystów, wszystkie aktywności w ramach postępowania sanacyjnego podejmowane są przez zarządcę oraz zarząd Spółki pod ścisłym nadzorem sędziego komisarza, który między innymi wyraził zgodę na przeprowadzenie niezbędnych zwolnień grupowych w oparciu o regulaminy zawierające precyzyjne kryteria doboru pracowników do zwolnień. Takimi kryteriami były między innymi: brak zapotrzebowania na pracę na danym stanowisku pracy czy długotrwałe nieświadczenie pracy.

Jednocześnie Spółka podkreśliła, że skala przeprowadzanych zwolnień, przy jednoczesnym uzwiązkowieniu na poziomie 82%, spowodowała, że umowy o pracę rozwiązywane były z członkami wszystkich związków zawodowych, w tym NSZZ Solidarność. Procent pracowników odchodzących z PKP CARGO liczony wedle

przynależności związkowej jest proporcjonalny do liczby członków związków zawodowych. Żaden związek nie jest traktowany w inny sposób niż pozostałe.

Należy zauważyć, że wg danych otrzymanych z PKP CARGO, szacuje się, że ok. 466 byłych pracowników znalazło zatrudnienie u pracodawców, z którymi spółka podpisała listy o współpracy – liczba ta dotyczy także planowanych zatrudnień do 31 grudnia 2024r. Jak komunikuje PKP CARGO, spółki które zdecydowały się zatrudnić pracowników PKP CARGO nadal są otwarte na ich oferty. Partnerzy PKP CARGO oferują zatrudnienie wg. swojego zapotrzebowania, stąd też katalog ofert dotyczy szerokiego zakresu określonych kompetencji czy kwalifikacji.

Jak wielokrotnie podkreślał Zarząd PKP CARGO, również w formie sprostowania wystąpień niektórych parlamentarzystów, Spółka nie rozwiązała umowy z żadną kobietą w ciąży, mimo że taka możliwość wynikała z przepisów jakie mają zastosowanie do podmiotu objętego procedurą sanacji.

Wszystkie działania mające związek z kwestiami zatrudnienia i zawartymi umowami z partnerami społecznymi, tak jak wielokrotnie komunikował Zarząd PKP CARGO, były poprzedzone konsultacjami wymaganymi prawem.

Jak wynika z powyższych wyjaśnień, Zarząd PKP CARGO podjął wszelkie możliwe działania, aby przeprowadzony proces restrukturyzacyjny Spółki, w tym w zakresie pracowniczym, był zgodny z prawem, a co za tym idzie respektował postanowienia Konwencji Nr 98 Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącej stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych przyjętej w Genewie dnia 1 lipca 1949 r.

Z poważaniem

Dokument podpisany elektronicznie przez:

z upoważnienia Ministra Infrastruktury

Piotr Malepszak

Podsekretarz Stanu