



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



BM-II.059.1.683.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 6395 Pani Posłanki Barbary Grygorcewicz w sprawie niezłożenia zapotrzebowania na dodatki motywacyjne dla pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej przez niektóre gminy, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z brzmieniem Rządowego Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027, realizowanego Uchwałą nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r.¹ na podstawie art. 187b ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej², Program jest adresowany do pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zatrudnionych przez jednostki organizacyjne gmin, powiatów, województw oraz do pracowników zatrudnionych przez podmioty niepubliczne, które zgodnie z art. 190 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej realizują zadania określone w przywołanej ustawie na zlecenie jednostek samorządu terytorialnego. Program obejmuje pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, którzy są zatrudnieni na umowę o pracę.

Z powyższego wynika, że Program obejmuje również pracowników zatrudnianych w placówkach prowadzonych przez organizacje pozarządowe, o ile powierzone zostało im zadanie publiczne na mocy ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie³. Zgodnie z przyjętymi zasadami, jednostka samorządu terytorialnego składa zapotrzebowanie na realizację Programu do właściwego wojewody według wzoru przesłanego przez właściwego wojewodę. Jednostka samorządu terytorialnego w swoim zapotrzebowaniu uwzględnia także pracowników jednostek działających na jej zlecenie – na podstawie art. 190 ustawy z o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Organizacja pozarządowa, realizująca zadania z zakresu wspierania rodziny i pieczy zastępczej na zlecenie jednostki samorządu terytorialnego, której pracownicy są uprawnieni do uzyskania dodatku do wynagrodzenia, powinna – powołując się na Uchwałę Rady Ministrów⁴ - wystąpić do organu wykonawczego właściwej jednostki samorządu terytorialnego z wnioskiem o aneksowanie umowy, powołując się na Program. Do wniosku organizacja powinna dołączyć: zaktualizowaną kalkulację przewidywanych kosztów realizacji zadania obejmującą dodatek 1000 zł dla uprawnionych osób oraz wskazanie, które

¹ (M.P.2024, poz.504; dalej: Program).

² (Dz.U. 2024, poz.177z póź,zm; dalej : ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej).

³ (Dz.U. z 2024 r., poz. 1491 z późn.zm.).

⁴ Uchwała nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r.

osoby objęte finansowaniem lub dofinansowaniem w ramach przyznanej wcześniej dotacji są uprawnione do dodatku.

Reasumując, w opinii Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, jednostki samorządu terytorialnego winny złożyć zapotrzebowanie na środki finansowe w postaci dodatków także dla pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w placówkach prowadzonych na zlecenie jednostki samorządu terytorialnego.

Zgodnie z założeniami Programu udzielanie informacji jednostkom samorządu terytorialnego o zasadach Programu, a także kontrola i nadzór nad jego realizacją, prowadzony przez jednostki samorządu terytorialnego, należy do zadań wojewody.

W przypadku składania skargi dotyczącej zadań lub niewłaściwego działania organów wykonawczych jednostek samorządu terytorialnego zgodnie z art. 229 pkt. 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego⁵ organem właściwym do jej rozpatrzenia jest wojewoda.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Aleksandra Gajewska
Sekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

⁵ (Dz.U. z 2024 r., poz. 572 z późn.zm.).