



Minister Aktywów Państwowych

BM.I.053.354.2024

IK: 1045283

Warszawa, 10 stycznia 2025 r.

**Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr K10INT6515, Pana Bartłomieja Dorywalskiego oraz Pani Agaty Wojtaszek, Posłów na Sejm RP z dnia 27 listopada 2024 r. skierowaną do Prezesa Rady Ministrów i przekazaną do Ministra Aktywów Państwowych, w celu udzielenia odpowiedzi w porozumieniu z Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, uprzejmie informuję co następuje.

W zakresie spółek przywołanych w interpelacji przedstawiam poniższe informacje.

ENEA Elektrownia Połaniec S.A. (dalej: ENEA Połaniec) jest spółką wchodząca w skład Grupy Kapitałowej ENEA S.A. w której uprawnienia ze 100% akcji wykonuje ENEA S.A. (dalej: ENEA). Według posiadanych informacji ENEA Połaniec w obszarze zatrudnienia obecnie prowadzi działania mające na celu bieżące uzupełnianie kadr oraz rozwój kompetencji pracowników w związku z realizowanymi projektami modernizacyjnymi. Podejmowane działania zmierzają do zapewnienia zgodności z wymogami regulacyjnymi oraz do dalszego wzmacniania pozycji ENEA Połaniec na rynku energetycznym, przy jednoczesnym uwzględnieniu aspektów społecznych.

Należy podkreślić, że transformacja energetyczna jest dla ENEA Połaniec szansą na rozwój, a nie powodem do ograniczania potencjału jej organizacji. Wszystkie działania podejmowane w ramach strategii ENEA są nakierowane na długoterminową stabilność oraz budowanie przewagi konkurencyjnej przy zachowaniu pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Przykładem są obecnie trwające prace w ramach projektu „Dostosowanie ENEA Elektrownia Połaniec S.A. do wymagań Rynku Mocy po 1 lipca 2025 r.”, który zakłada modernizację instalacji Spółki w celu dostosowania ich do wymogów środowiskowych poprzez zwiększenie efektywności produkcji energii i ograniczenie emisji CO₂.

Według uzyskanych informacji, ENEA Połaniec podchodzi z najwyższą starannością do kwestii społecznych, regionalnych oraz związanych z rozwojem i stabilnością zatrudnienia. Integralną częścią funkcjonowania ENEA Połaniec jest stała współpraca z partnerami społecznymi, w tym ze związkami zawodowymi w celu bieżącego omawiania wszelkich istotnych kwestii związanych z prowadzonymi projektami oraz planami na przyszłość. Realizowane działania są podejmowane w sposób transparentny, z zachowaniem zasad odpowiedzialności społecznej i z poszanowaniem interesów pracowników oraz społeczności lokalnej. Jednocześnie warto zauważyć, że w kontekście prowadzonego projektu dostosowania Elektrowni Połaniec do wymagań rynku mocy, który wpisuje się w realizowaną obecnie transformację energetyczną, kluczowe znaczenie ma stabilne i przewidywalne otoczenie regulacyjne.

Elektrownia Połaniec pozostaje jednym z filarów działalności Grupy ENEA oraz odgrywa ważną rolę w systemie energetycznym Polski. Spółka przykłada ogromną wagę do współpracy z lokalnymi władzami i społecznościami, dążąc do zrównoważonego przejścia na niskoemisyjne źródła energii, z zachowaniem jak największej liczby miejsc pracy.

W zakresie spółki Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A. z siedzibą w Grzybowie (dalej: Siarkopol), w której pakiet 99,58% akcji należy do Grupy Azoty S.A., informuję, że obecna sytuacja finansowa oraz rynkowa Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, w tym także Siarkopol jest na tyle trudna, że wymagana jest zmiana podejścia do modelu biznesowego oraz wdrożenie programu naprawczego, mającego na celu ustabilizowanie w jak najkrótszym czasie sytuacji płynnościowej i finansowej, zarówno w poszczególnych spółkach, jak i w całej Grupie Azoty.

Priorytetem jest przygotowanie i przeprowadzenie kompleksowej restrukturyzacji oraz transformacji Grupy Azoty, co wiąże się z koniecznością podjęcia trudnych decyzji w wielu obszarach działalności. Wdrożenie działań optymalizujących w poszczególnych obszarach działalności Grupy Azoty jest również niezbędne w kontekście prowadzonych rozmów z instytucjami finansującymi w zakresie przedłużenia umów stabilizujących, pozwalających Grupie Azoty na wypracowanie inicjatyw biznesowych skutkujących podpisaniem długoterminowej umowy restrukturyzacyjnej zadłużenia.

Jako efekt dotychczasowych prac nad restrukturyzacją, w dniu 5 listopada 2024 r. Zarząd Grupy Azoty S.A. poinformował o uruchomieniu kompleksowego programu transformacji – Programu AZOTY BUSINESS, którym objęte zostały wszystkie obszary działalności Grupy Azoty. Zakłada on m.in. optymalizację wszystkich kategorii kosztowych we wszystkich spółkach Grupy. Decyzje Zarządu Siarkopol dotyczące redukcji zatrudnienia, wpisują się w ww. program transformacji i mają na celu dostosowanie poziomu zatrudnienia do bieżących potrzeb produkcyjnych Spółki oraz wdrażanych zmian organizacyjnych. Powstrzymanie się od wdrożenia odpowiednich działań naprawczych w obecnej sytuacji rynkowej, może spowodować trwałą utratę zdolności do regulowania zobowiązań przez Spółkę.

Równocześnie z działaniami wewnątrz Grupy Azoty, Zarząd Grupy Azoty S.A. podejmuje działania związane z otoczeniem rynkowym, w szczególności mające na celu zahamowanie ekspansji rosyjskich i białoruskich nawozów na unijnym rynku, która przyczynia się do znaczącego spadku konkurencyjności Grupy Azoty.

W ramach swojej właściwości, mając na uwadze negatywny wpływ obecnej skali importu do Polski nawozów z Rosji i Białorusi na sytuację finansową Grupy Azoty oraz całej branży nawozowej, Ministerstwo Aktywów Państwowych podjęło inicjatywy mające na celu wprowadzenie mechanizmów hamujących napływ nawozów z Rosji i Białorusi do Polski oraz wspiera wszelkie działania w zakresie przygotowania i realizacji przedmiotowej inicjatywy. Efektem powyższych działań jest przekazane w listopadzie 2024 r. do Pana Valdisa Dombrovskisa Wiceprzewodniczącego Komisji Europejskiej wspólne wystąpienie państw: Polski, Estonii, Łotwy i Litwy, wzywające do podjęcia pilnych działań w celu podwyższenia stawek celnych na nawozy mineralne, na podstawie art. 31 TFUE. Pismo zostało przygotowane przez Ministerstwo Rozwoju i Technologii z inicjatywy i przy zaangażowaniu Ministra Aktywów Państwowych.

W obszarze poruszonej kwestii dotyczącej wdrożenia dodatkowych mechanizmów ochrony miejsc pracy, zwłaszcza w kontekście planowanych zwolnień grupowych w Siarkopolu, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformowało, że na bieżąco monitoruje sytuację na rynku pracy i współpracuje w przypadku zwolnień grupowych z właściwymi urzędami pracy. W dniu 11 grudnia 2024 r. do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej wpłynęła informacja o zamiarze przeprowadzenia zwolnień w Siarkopolu. Nie wpłynęły natomiast żadne inne zawiadomienia dotyczące ewentualnych zwolnień w dwóch pozostałych firmach wymienionych w interpelacji.

Od 1 stycznia do 11 grudnia 2024 r. do urzędów pracy woj. świętokrzyskiego zgłoszono zamiar zwolnienia grupowo 349 pracowników. W tym samym okresie dokonano 115 zwolnień grupowych. W skali całego kraju liczby te stanowią ok. 1% wszystkich zgłoszeń i 0,5% wszystkich zrealizowanych od początku roku zwolnień grupowych w Polsce.

Na koniec października 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w województwie świętokrzyskim wyniosła 31 tys. osób i w skali roku spadła o 1,3 tys., czyli o 4,1%. Stopa bezrobocia wyniosła 7,3% (r/r spadła o 0,2 p.p.) co oznacza, że sytuacja na tutejszym rynku pracy jest trudna, a stopa bezrobocia rejestrowanego znacząco przekraczała wskaźnik w kraju, który wyniósł 4,9%.

W powiecie staszowskim, gdzie znajduje się siedziba Siarkopolu liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu października 2024 r. wyniosła 1,5 tys. (r/r spadek o 0,1 tys., czyli o 9,0%), natomiast stopa bezrobocia wyniosła 6,1% (r/r spadek o 0,4 p.p.).

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, podjęła decyzję o zabezpieczeniu 50 mln zł z rezerwy Funduszu Pracy na działania aktywizacyjne dla powiatów, w których planowano zwolnienia grupowe. Wpływ wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej dla zwalnianych pracowników – także tych objętych zwolnieniami grupowymi - w ramach pięciu zorganizowanych naborów przedstawiał się następująco:

- w terminie od 23 kwietnia do 31 maja 2024 r., wpłynęły 22 wnioski z przeznaczeniem na aktywizację zawodową dla 1 390 osób,
- w terminie od 19 czerwca do 31 lipca 2024 r., wpłynęło 17 wniosków z przeznaczeniem na aktywizację zawodową dla 1 066 osób,
- w terminie od 7 sierpnia do 30 sierpnia 2024 r., wpłynęły 3 wnioski z przeznaczeniem na aktywizację zawodową dla 85 osób,
- w terminie od 6 do 30 września br., wpłynęły 4 wnioski z przeznaczeniem na aktywizację zawodową dla 94 osób,
- w terminie od 12 do 30 listopada br., nie wpłynął żaden wniosek.

Na realizację powyższego programu w roku 2024 przyznano, na podstawie złożonych wniosków, łącznie ok. 38,3 mln zł.

Niezależnie od powyższego, środki rezerwy Funduszu Pracy mogą być przeznaczone na realizację działań aktywizacyjnych w formie programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.

Przeprowadzając zwolnienia grupowe, Siarkopol zobowiązany jest do przestrzegania przepisów gwarantujących szereg środków ochrony dla zwalnianych pracowników, w tym m.in. przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o *szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników* (tzw. ustawa o zwolnieniach grupowych, Dz.U. z 2024 r. poz. 61), a także ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.). Zgodnie z art. 2 ustawy o zwolnieniach grupowych, pracodawca jest zobowiązany skonsultować zamiar przeprowadzenia zwolnienia grupowego z działającymi u niego zakładowymi organizacjami związkowymi. Przedmiotem prowadzonych rozmów winny być przede wszystkim rozwiązania pozwalające na uniknięcie zwolnień grupowych lub zmniejszenie ich skali, a także sprawy pracownicze z tymi zwolnieniami związane, zwłaszcza dotyczące ewentualnej możliwości przekwalifikowania lub przeszkolenia zawodowego pracowników, czy uzyskania przez osoby objęte zwolnieniem innego zatrudnienia. Ponadto, zgodnie z art. 8 ust. 1 ww. ustawy, pracownikowi, w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w ramach zwolnienia grupowego przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:

- jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata;
- dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat;
- trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.

Na podstawie art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawca zamierzający zwolnić 50 i więcej pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy, właściwym dla jego siedziby lub właściwym ze względu na miejsce wykonywania pracy, zakres i formy pomocy oferowanej zwalnianym pracownikom - w tym pracownikom niepełnosprawnym – dotyczącej pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń.

W przypadku zwolnienia monitorowanego, pracodawca jest zobowiązany podjąć działania polegające na zapewnieniu pracownikom przewidzianym do zwolnienia, będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy albo stosunku służbowego, usług rynku pracy realizowanych w formie programu. Wykonawcami programu mogą być powiatowe urzędy pracy, agencje zatrudnienia lub instytucje szkoleniowe, zaś finansować go może sam pracodawca, pracodawca i odpowiednie

jednostki administracji publicznej, a także, na podstawie porozumienia, organizacja i osoby prawne przy udziale pracodawcy.

Najczęściej stosowane formy pomocy w programach dla zwalnianych pracowników to:

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia zawodowe,
- zatrudnienie na miejscach pracy współfinansowanych ze środków Funduszu Pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne itd.),
- zatrudnienie w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- bony na zasiedlenie,
- bony zatrudnieniowe.

Powiatowe urzędy pracy wspierają wszystkie osoby tracące pracę, przekazują im informacje o aktualnych ofertach pracy oraz w trybie pilnym podejmują inne niezbędne działania, skutkujące jak najkrótszym pozostawaniem ww. osób bez zatrudnienia.

Odnosnie spółki Chemar S.A. z siedzibą w Kielcach (dalej: Chemar), Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. (dalej: ARP) jako większościowy akcjonariusz Chemar poinformowała, że w przypadku otwarcia postępowania upadłościowego Spółki istnieje szansa, że Syndyk masy upadłościowej podejmie decyzję o kontynuacji jej działalności. ARP widzi możliwość wsparcia Syndyka w poszukiwaniu inwestora zainteresowanego nabyciem z masy upadłościowej Chemar przedsiębiorstwa Spółki lub zorganizowanej części przedsiębiorstwa (części odlewniczej), co może przyczynić się wprost do utrzymania większości miejsc pracy. Rynek staliw w Europie kurczy się ze względu na rosnące koszty energii oraz restrykcje klimatyczne sprzyjające importowi spoza UE. Na poziomie Spółki podstawowym problemem operacyjnym jest posiadanie przestarzałego parku maszynowego (efekt zaniedbań i braku znaczących inwestycji rozwojowych).

Działalność operacyjna Chemar od kilku lat jest nierentowna. Okresowa poprawa wyniku finansowego w okresie 2023-2024 była efektem jednorazowych przychodów z transakcji nieruchomościowych. Sytuacja finansowa Spółki uległa dalszemu pogorszeniu w 2024 roku. Należy mieć na uwadze, że w wariantcie ogłoszenia upadłości Spółki zobowiązania względem pracowników podlegają zaspokojeniu ze środków masy upadłościowej, a w okresie do 12 miesięcy od wystąpienia niewypłacalności pracodawcy mogą być zaspokojone z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pod warunkiem szybkiego przeprowadzenia postępowania upadłościowego.

W zakresie pytania dotyczącego spółki Celsa Huta Ostrowiec Sp. z o.o. z siedzibą w Ostrowcu Świętokrzyskim uprzejmie informuję, że Skarb Państwa nie posiada zaangażowania kapitałowego w tej Spółce, a Ministerstwo Aktywów Państwowych nie uczestniczy w procesie zmian własnościowych tej Spółki.

Z poważaniem
Z upoważnienia Ministra Aktywów Państwowych
Robert Kropiwnicki
sekretarz stanu
dokument podpisany elektronicznie
1045283.3778567.3049555

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów