



# Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

BMP.0713.2.86.2024

**Pan**

**Szymon Hołownia**

Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację numer 6887 Pana Posła Tomasza Treli w sprawie *wynagrodzeń pracowników cywilnych Policji*, uprzejmie przedstawiam następujące informacje.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2025, uchwalonej przez Sejm RP na posiedzeniu 9 stycznia 2025 r., średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 105,0%. W związku z powyższym w budżecie resortu spraw wewnętrznych i administracji na 2025 r., w tym dla Policji, zostały ujęte środki umożliwiające podwyższenie wynagrodzeń pracowników o 5% w stosunku do 2024 r., co daje przeciętną podwyżkę wynagrodzeń pracowników Policji o 365 zł.

Jednocześnie należy podkreślić, że kwestia waloryzacji wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej jest zdeterminowana przepisami ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw<sup>1</sup>, zgodnie z którą średnioroczne wskaźniki wzrostu wynagrodzeń są corocznie przedmiotem negocjacji w ramach Rady Dialogu Społecznego. Rada Ministrów, w terminie do dnia 15 czerwca każdego roku, przedkłada Radzie Dialogu Społecznego, a także ogólnokrajowym organizacjom związków zawodowych zrzeszających pracowników państwowej sfery budżetowej, w celu wyrażenia opinii, propozycję średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok następny. W sytuacji kiedy Rada Dialogu Społecznego uzgodni (w drodze uchwały) wysokość średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, Rada Ministrów jest zobowiązana do uwzględnienia w projekcie ustawy budżetowej wynagrodzeń zapewniających osiągnięcie uzgodnionej wysokości wskaźników. Natomiast w przypadku kiedy w terminie 30 dni od dnia otrzymania propozycji nie nastąpi uzgodnienie stanowiska Rady Dialogu Społecznego, wówczas Rada Ministrów przyjmie do projektu ustawy budżetowej średnioroczne wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok następny, w wysokości nie niższej aniżeli zawarte w propozycji przedłożonej Radzie Dialogu Społecznego.

---

<sup>1</sup> Dz. U. z 2024 r. poz. 1356

Niezależnie od powyższego pragnę zapewnić, że kwestia poprawy warunków pracy pracowników zatrudnionych w służbach podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych lub przez niego nadzorowanych, w tym pracowników cywilnych Policji pozostaje w stałym zainteresowaniu Kierownictwa Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji (SWiA).

Uwzględniając powyższe Minister SWiA zarządzeniem nr 63 z dnia 22 listopada 2024 r. powołał *Zespół do spraw poprawy warunków pracy pracowników zatrudnionych w służbach podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych lub przez niego nadzorowanych*.

Do zadań Zespołu należy:

- 1) analiza obowiązujących rozwiązań prawnych dotyczących warunków pracy pracowników zatrudnionych w Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służbie Ochrony Państwa, zwanych dalej „służbami” oraz opracowanie propozycji zmian mających na celu ich poprawę;
- 2) opracowanie propozycji uwzględniających problematykę dotyczącą warunków pracy pracowników służb w ramach założeń nowego programu modernizacji służb.

Pierwsze posiedzenie Zespołu odbyło się 10 grudnia 2024 r., a komunikat ze spotkania został zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa SWiA<sup>2</sup>. W posiedzeniu uczestniczyli przedstawiciele: Ministerstwa SWiA, strony związkowej oraz służb podległych resortowi. W trakcie spotkania ustalono, że strona związkowa przedstawi konkretne rozwiązania ustawowe w celu ich analizy i oszacowania skutków finansowych

Jednocześnie informuję, że przed powołaniem ww. Zespołu Kierownictwo Ministerstwa SWiA na bieżąco prowadziło dialog ze związkami zawodowymi zrzeszającymi pracowników cywilnych formacji resortu spraw wewnętrznych i administracji. Jednym ze zgłaszanych wniosków było podjęcie prac legislacyjnych, mających na celu umożliwienie przeniesienia do korpusu służby cywilnej pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania, których zakres obowiązków oraz kwalifikacje zawodowe są adekwatne do objęcia stanowiska w służbie cywilnej. Minister SWiA mając na uwadze, że pracownicy zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych Policji wykonują szereg ważnych zadań zapewniających sprawne działanie Policji, poparł powyższy postulat i przekazał w omawianej sprawie stanowisko do Szefa Służby Cywilnej.

Ponadto, ustawą z dnia 1 października 2024 r. *o zmianie niektórych ustaw w związku z utworzeniem oddziałów o profilu mundurowym oraz ułatwieniem powrotu do służby w Policji i Straży Granicznej*<sup>3</sup> wprowadzono ułatwienia do procedury kwalifikacyjnej

---

<sup>2</sup> <https://www.gov.pl/web/mswia/pierwsze-spotkanie-zespołu-do-spraw-poprawy-warunkow-pracy-pracownikow-zatrudnionych-w-sluzbach-podleglych-mswia>

<sup>3</sup> Dz. U. poz. 1562

do służby w Policji, w tym uproszczono ścieżkę doboru dedykowaną dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Policji od co najmniej 5 lat w pełnym wymiarze czasu pracy, którzy posiadają odpowiednie kwalifikacje i kompetencje pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Policji. Kandydaci będą zwolnieni z etapu – test wiedzy oraz będą mieli pierwszeństwo w przyjęciu do służby w Policji.

Z poważaniem

z up. Wiesław Szczepański

Sekretarz Stanu

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Otrzymuje:

Departament Spraw Parlamentarnych w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.