



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



BM-II.059.1.724.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację poselską nr 6800 Pana Posła Stanisława Tomczyszyna w sprawie podnoszenia poziomu wsparcia osób z niepełnosprawnością w Polsce, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nieustannie podejmuje działania zmierzające do poprawy jakości życia osób z niepełnosprawnościami. Z dużą uwagą analizowane są - napływające ze środowiska osób z niepełnosprawnościami oraz pracodawców - postulaty dotyczące różnych aspektów rehabilitacji zawodowej, i w miarę możliwości są brane pod uwagę przy projektowaniu zmian w systemie.

Celem pomocy w formie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń – określonym przez Komisję Europejską w rozporządzeniu Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r., uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu<sup>1</sup> - nie jest pełna refundacja kosztów płacy, ale zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami poprzez częściowy zwrot kosztów wiążących się z ich zatrudnieniem. Z tego względu, podniesienie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę nie musi pociągać za sobą automatycznego zwiększenia pomocy w formie subsydiów płacowych.

Ponadto, wszelkie zmiany odnoszące się do budżetu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych powinny być poprzedzone dogłębną i staranną analizą skutków jej oddziaływania zarówno na rynek pracy, jak i budżet Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Należy pamiętać, że PFRON finansuje wiele innych inicjatyw na rzecz osób z niepełnosprawnościami. Niemniej, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dąży do zwiększania kwoty pomocy publicznej.

30 grudnia 2024 r. została opublikowana ustawa z 5 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1961), podnosząca kwoty miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami z wyrównaniem od lipca 2024 r. Obecnie wysokość pokrywanego ze środków PFRON miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika z niepełnosprawnościami wynosi:

- w przypadku osób zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności 2760 zł (obecnie 2400 zł);
- w przypadku osób zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności 1550 zł (obecnie 1350 zł);
- w przypadku osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności 575 zł (obecnie 500 zł).

---

<sup>1</sup> Dz. Urz. UE L 187 z 26.6.2014 r., str. 1.

Dodatkowo, w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję (czyli dla osób ze schorzeniami szczególnymi), kwoty te podwyższa się do wysokości:

- w przypadku osób zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności 1380 zł (obecnie 1200 zł);
- w przypadku osób zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności 1035 zł (obecnie 900 zł);
- w przypadku osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności 690 zł (obecnie zł).

Należy również wspomnieć, że 1 stycznia 2025 r. weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z 30 grudnia 2024 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1984), zmieniające rozporządzenie w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym, podnoszące kwoty dofinansowania rocznego pobytu jednej osoby z niepełnosprawnościami, zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności i zatrudnionej w zakładzie aktywności zawodowej, z kwoty 37 000 zł do 38 000 zł (wzrost o 1 000 zł).

Poza dofinansowaniem do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami, pracodawca może skorzystać również z innych instrumentów wsparcia, takich jak:

- zwrot kosztów utworzenia stanowiska pracy;
- zwolnienia z wpłat na PFRON;
- zwrotu kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi z niepełnosprawnością w pracy;
- zwrotu kosztów szkolenia pracownika z niepełnosprawnością;
- zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby z niepełnosprawnością;
- zwrotu kosztów przystosowania stanowiska pracy dla osoby z niepełnosprawnością.

Podjęmowane są również kolejne działania programowe i projektowe, których celem jest realne wsparcie osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności. Jedną z kluczowych inicjatyw w tym obszarze jest Strategia na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami 2021–2030. Celem głównym Strategii jest pełna aktywizacja społeczna i zawodowa osób z różnego rodzaju niepełnosprawnościami, a tym samym zagwarantowanie im praw określonych w Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych. Jednym z obszarów Strategii jest Priorytet Praca, w ramach którego przewidziano działania mające skutkować większą aktywnością zawodową osób z niepełnosprawnościami i większymi możliwościami zatrudnienia w otwartym, integracyjnym i dostępnym środowisku pracy. Głównym celem zaprojektowanych rozwiązań w ramach tego obszaru jest zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami możliwości realizacji prawa do pracy na zasadzie równości z innymi. Wspomniane działania skupiają się na:

- modyfikacji i uzupełnieniu systemu wsparcia zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami;
- aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami realizowanej m.in. poprzez zatrudnienie w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej (zwłaszcza w przedsiębiorstwach społecznych);
- tworzeniu środowiska pracy przyjaznego pracownikom z niepełnosprawnościami,
- tworzeniu otoczenia sprzyjającego skutecznej aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami;

- ograniczeniu barier w podejmowaniu aktywności zawodowej (w tym ograniczeniu wpływu pułapki świadczeniowej).

W ramach działań modyfikujących i uzupełniających system wsparcia osób z niepełnosprawnościami podjęto inicjatywę projektową z wykorzystaniem środków Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego, dotyczącą wypracowania i wdrożenia modelu zatrudnienia wspomaganego, której realizacja przewidziana jest na lata 2025-2029. Usługa zatrudnienia wspomaganego, świadczona przez wyspecjalizowane agencje zatrudnienia wspomaganego, jest metodą pracy z osobami z niepełnosprawnościami, której celem jest wsparcie ich w wejściu na otwarty rynek pracy i utrzymanie na nim zatrudnienia. Przytaczając jedynie część rozwiązań zaprojektowanych w ramach Strategii na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami 2021-2030 należy podkreślić, że w sposób kompleksowy i horyzontalny przyczynią się one do poprawy sytuacji osób z niepełnosprawnościami w kontekście uczestnictwa w życiu społecznym oraz pozyskania i utrzymania zatrudnienia.

Wyjaśniam, że pakiet „Samodzielność – Aktywność – Mobilność!” jest realizowany w ramach czterech programów: Mieszkanie dla absolwenta, Dostępne mieszkanie, Wspomagane społeczności mieszkaniowe i Mobilność osób z niepełnosprawnością. Pakiet finansowany jest ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wysokość środków na realizację programu (ustalaną w rocznym planie finansowym PFRON) na rok 2025 obrazuje poniższa tabela.

Tytuł	Projekt planu finansowego PFRON – 2025 r. (kwota w zł)
Program "Samodzielność - Aktywność - Mobilność!" <b>Mieszkanie dla absolwenta</b>	20 000 000,00
Program "Samodzielność - Aktywność - Mobilność!" <b>Dostępne mieszkanie</b>	20 000 000,00
Program "Samodzielność - Aktywność - Mobilność!" <b>Wspomagane społeczności mieszkaniowe</b>	218 000 000,00
Program "Samodzielność - Aktywność - Mobilność!" <b>Mobilność osób z niepełnosprawnością</b>	547 750 000,00
<b>Ogółem Program "Samodzielność - Aktywność - Mobilność!"</b>	<b>805 750 000,00</b>

W kwestii dotyczącej świadczenia wspierającego informuję, że do 31 października 2024 r. wojewódzkie zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności wydały 163 000 decyzji ustalających poziom potrzeby wsparcia.

Decyzję określającą potrzebę wsparcia na poziomie 87 punktów i więcej uzyskało 85 096 osób – tym samym, osoby te zyskały możliwość otrzymania świadczenia wspierającego w I etapie wprowadzania świadczenia, czyli jeszcze w 2024 r. Spośród tych osób 72,3% (61 525) posiada znaczny stopień niepełnosprawności, zaś 5,4% (4 605) stopień umiarkowany.

Wyjaśniam, że niemożliwe jest podanie pełnej informacji w zakresie średniego czasu oczekiwania na wydanie przedmiotowej decyzji, bowiem Elektroniczny Krajowy System Monitoringu Orzekania o Niepełnosprawności nie posiada funkcji pozwalającej na wygenerowanie raportów dotyczących średniego czasu oczekiwania na rozpatrzenie wniosku o wydanie decyzji ustalającej poziom potrzeby wsparcia.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**Łukasz Krasoń**  
**Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych**  
**Sekretarz Stanu**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/