



Ministerstwo Obrony Narodowej



Sekretarz Stanu
Paweł BEJDA

BMON-WP.053.879.2024/In-315-24/SW
Warszawa, 09.01.2025 r.

Pan Szymon HOŁOWNIA
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Do wiadomości: Dyrektor Departamentu Spraw Parlamentarnych w KPRM

ePuap

Dotyczy: interpelacji nr 6726 Pana Posła Andrzeja Śliwki w sprawie nagród finansowych oraz premii przyznanych w Ministerstwie Obrony Narodowej od 1 stycznia 2024 r.

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając, z upoważnienia Ministra Obrony Narodowej, na interpelację nr 6726 Pana Posła Andrzeja Śliwki w sprawie nagród finansowych oraz premii przyznanych w Ministerstwie Obrony Narodowej od 1 stycznia 2024 r., uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Przepisy prawa przewidują obligatoryjne utworzenie dla członków korpusu służby cywilnej i dla pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej funduszu nagród w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. W stosunku do członków korpusu służby cywilnej stanowi o tym art. 93 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024 r., poz. 409), natomiast w stosunku do pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej – § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2023 r., poz. 467 z późn. zm.).

Zasady przyznawania nagród w Ministerstwie Obrony Narodowej są określone w obowiązującym od 28 lutego 2014 r. zarządzeniu Nr 2 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Obrony Narodowej w sprawie określenia zasad przyznawania nagród uznaniowych pracownikom zatrudnionym w Ministerstwie Obrony Narodowej, zmienionym zarządzeniem Nr 13 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Obrony Narodowej z dnia 24 grudnia 2015 r. oraz zarządzeniem Nr 5 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Obrony Narodowej z dnia 27 marca 2018 r.

W 2024 r. nagrody otrzymało ponad 890 pracowników cywilnych, na łączną kwotę ok. 11,8 mln zł brutto (w wysokości od 260 zł do 14 tys. zł brutto).

Premia jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi. Wypłacana jest zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2023 r., poz. 467 z późn. zm.).

Natomiast, premie o charakterze nagród nie są wypłacane w Urzędzie Ministra Obrony Narodowej.

Z wyrazami szacunku

Paweł BEJDA

/dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/