



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.29.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 7559 Pana Posła Jacka Niedźwiedzkiego oraz Pani Posłanki Anny Wojciechowskiej w sprawie uproszczenia procedur dotyczących przyznawania i wypłaty zasiłku chorobowego, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

W myśl przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2780, z późn. zm.) prawo do zasiłków z ubezpieczenia chorobowego, w tym m.in. zasiłku chorobowego i ich wysokość, ustalają oraz zasiłki te wypłacają:

- płatnicy składek na ubezpieczenie chorobowe, którzy zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego powyżej 20 ubezpieczonych,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych m.in. ubezpieczonym, których płatnicy składek zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego nie więcej niż 20 ubezpieczonych.

W przypadku ubezpieczonych, których płatnicy składek zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego nie więcej niż 20 ubezpieczonych, płatnik składek przekazuje do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wnioski o zasiłek chorobowy wraz z dokumentami niezbędnymi do przyznania i wypłaty zasiłku niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni od dnia ich otrzymania.

Jeżeli do wypłaty zasiłku obowiązany jest Zakład Ubezpieczeń Społecznych, płatnik składek przedkłada zaświadczenie zawierające zestawienie składników wynagrodzenia lub przychodu, stanowiących podstawę wymiaru zasiłku.

Zakres informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłku chorobowego lub jego wysokość oraz dokumenty niezbędne do przyznania i wypłaty zasiłku zawarte są w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2015 r. w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków (Dz. U. z 2017 r. poz. 87, z późn. zm.).

§1 i załącznik nr 1 przywołanego rozporządzenia wskazuje, że dokumentem niezbędnym do przyznania i wypłaty przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zasiłku chorobowego pracownikowi zatrudnionemu u tzw. małych płatników składek jest zaświadczenie płatnika, zawierające m.in. dane płatnika składek, dane ubezpieczonego, informacje o okresach udzielonych przez pracodawcę urlopów: macierzyńskiego, rodzicielskiego lub ojcowskiego jak również informacje o składnikach wynagrodzenia za okresy miesięczne, kwartalne, roczne oraz za inne okresy z podaniem liczby dni, które pracownik przepracował i które był obowiązany przepracować, z podziałem na składniki wynagrodzenia stałe oraz zmienne. Należy zaznaczyć, że informacje podawane w zaświadczeniu płatnika składek, dotyczące udzielonych urlopów lub dane o premiach miesięcznych, kwartalnych czy rocznych albo o składnikach wynagrodzenia przysługujących do określonego okresu na podstawie umowy

o pracę - lub innego aktu, na podstawie którego powstał stosunek pracy - nie są dostępne w systemie informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zaświadczenie płatnika składek może być złożone w formie dokumentu elektronicznego podpisanego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym, podpisem osobistym albo z wykorzystaniem sposobu potwierdzania pochodzenia oraz integralności danych w systemie informatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, albo w formie pisemnej.

Jeżeli nie jest możliwe złożenie zaświadczenia w formie dokumentu elektronicznego, uwierzytelnionego z wykorzystaniem wspomnianych narzędzi, dowodem przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego może być zaświadczenie w formie pisemnej, zawierające dane określone w załączniku nr 1 przywołanego rozporządzenia. Wzór takiego formularza jest zamieszczony na stronie internetowej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (www.zus.pl) w zakładce „wzory formularzy”.

Należy dodać, że zaświadczenie płatnika składek jest niezbędne do przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia chorobowego, które to zasiłki nie są uprawnieniem pracowniczym finansowanym przez pracodawcę, lecz wynikają z ubezpieczenia chorobowego i są świadczeniami finansowanymi ze środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Podkreślenia wymaga, że zaświadczenie płatnika składek, które zawiera błędy nie może stanowić podstawy wypłaty zasiłku chorobowego.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami płatnicy składek wypłacają zasiłki w terminach przyjętych dla wypłaty wynagrodzeń lub dochodów a Zakład Ubezpieczeń Społecznych na bieżąco po stwierdzeniu uprawnień. Zasiłki te wypłaca się nie później niż w ciągu 30 dni od dnia wyjaśnienia ostatniej okoliczności niezbędnej do ustalenia prawa do zasiłku.

Biorąc powyższe pod uwagę uprzejmie informuję, że w chwili obecnej nie są prowadzone prace nad zmianą przepisów określających zasady przyznawania i wypłaty zasiłku chorobowego. Tym niemniej chciałbym zapewnić, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przywiązuje szczególną wagę do prawidłowości funkcjonowania przepisów zapewniających prawidłowość ustalania prawa i wysokości świadczeń z ubezpieczenia chorobowego przyznawanych ubezpieczonym przy jednoczesnym minimalnym obciążeniu płatników składek w zakresie przekazywanych dokumentów. W rezultacie pragnę zapewnić, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zwracana będzie szczególna uwaga na problemy zasygnalizowane w wystąpieniu i na bieżąco poddawać analizie prawidłowość funkcjonowania obowiązujących przepisów i możliwości uproszczenia zasad przyznawania i wypłaty zasiłków.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Aleksandra Gajewska

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/