



# Ministerstwo Sprawiedliwości

---

Sekretarz Stanu  
Arkadiusz Myrcha

BK-VII.0520.22.2025  
Warszawa, 05 lutego 2025 r.

**Pan**

**Szymon Hołownia**

**Marszałek Sejmu**

**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

przekazuję odpowiedź na zapytanie nr 2118 skierowane do Ministra Sprawiedliwości przez Pana posła Piotra Górnikiewicza w sprawie informacji dotyczących planowanych zmian w wynagrodzeniach pracowników cywilnych Służby Więziennej w kontekście nowelizacji ustawy o Służbie Więziennej, która umożliwia zatrudnianie pracowników cywilnych na stanowiskach kierowniczych.

Przygotowana przez Ministerstwo Sprawiedliwości ustawa o zmianie ustawy o Służbie Więziennej została uchwalona przez Sejm RP 24 stycznia 2025 r. (druk 879). Ustawa wprowadza możliwość zatrudniania na stanowiskach kierowniczych w Służbie Więziennej pracowników cywilnych, będących specjalistami z poszczególnych dziedzin, w tym strategicznie ważnych dla funkcjonowania jednostek organizacyjnych więziennictwa, odpowiedzialnych na przykład za prowadzenie zagadnień finansowo - inwestycyjnych lub informatycznych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.

## **Ad 1**

Nowelizacja ustawy o Służbie Więziennej nie wymaga wprowadzenia zasadniczych zmian w siatce płac pracowników cywilnych Służby Więziennej. Gdy nowe przepisy wejdą w życie niezbędne będzie natomiast wpisanie stanowisk wskazanych w ww. ustawie do załącznika do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania

pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2023 r. poz. 467 ze zm.). Chodzi o załącznik nr 5 pn. „Tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji pracowników Służby Więziennej”.

## **Ad 2**

Kwestia poziomu wynagrodzeń pracowników cywilnych na stanowiskach kierowniczych pozostaje w sferze planowania. Na przykład, zgodnie z propozycją zmiany wspomnianego załącznika nr 5 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2023 r. poz. 467 ze zm.), osoba ubiegająca się o stanowisko zastępcy dyrektora zakładu karnego powyżej 600 miejsc będzie mogła otrzymać wynagrodzenie zasadnicze na poziomie od XV do XVII kategorii zaszeregowania, tj. od 3 520 zł do 6 530 zł (Tabela I pn. „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Służby Więziennej” w załączniku nr 5). Dla porównania, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 18 grudnia 2022 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz.U. z 2024 r. poz. 1569), funkcjonariusz zatrudniony na stanowisku zastępcy dyrektora zakładu karnego powyżej 600 miejsc otrzymuje uposażenie zasadnicze na poziomie 6 607 zł.

Należy jednocześnie podkreślić, że wynagrodzenie zasadnicze stanowi tylko jeden z elementów składowych uposażenia pracowników cywilnych i funkcjonariuszy Służby Więziennej (obok m.in. dodatku za usługę lat).

## **Ad 3**

Założeniem nowelizacji ustawy o Służbie Więziennej jest stworzenie możliwości wyboru przy obsadzaniu niektórych stanowisk kierowniczych. Realizacja ustawowych zadań Służby Więziennej wiąże się bowiem z koniecznością korzystania z odpowiednio przygotowanej kadry, zarówno w przypadku funkcjonariuszy, jak i pracowników

cywilnych. Nowe przepisy stworzą możliwość zatrudniania na stanowiskach kierowniczych w Służbie Więziennej również pracowników cywilnych, specjalistów z poszczególnych dziedzin istotnych dla funkcjonowania jednostek organizacyjnych więziennictwa. Wynagrodzenie pracowników cywilnych zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych będzie ustalane na podstawie obecnie określonych stawek – grup zaszeregowania, w ramach limitów wydatków budżetowych na wynagrodzenia pracowników cywilnych, które ustalane są w ustawie budżetowej na dany rok. Zmiany nie wpłyną również na wysokość uposażeń funkcjonariuszy Służby Więziennej.

W przypadku, gdyby doszło do zwiększenia wydatków na wynagrodzenia pracowników w związku z wejściem w życie nowelizacji, zostaną one sfinansowane w ramach środków ujętych w części 37 – Sprawiedliwość, określanych w budżecie Więziennictwa, i nie będzie to wymagało zwiększenia środków w limitach przyznanych dla Więziennictwa (OSR projektu – Wpływ na sektor finansów publicznych, str. 3).

#### **Ad 4**

Kierownictwo Ministerstwa Sprawiedliwości wraz z Dyrektorem Generalnym Służby Więziennej zainicjowali prace, które zmierzają do poprawy warunków pełnienia służby w tej formacji, jak również podniesienia atrakcyjności Służby Więziennej na rynku pracy. Prace zmierzają do przygotowania nowej ustawy o Służbie Więziennej wraz z odpowiednimi aktami wykonawczymi. W prace zaangażowane są także związki zawodowe SW.

W Centralnym Zarządzie Służby Więziennej rozpoczęto również przygotowanie założeń do następnej ustawy modernizacyjnej. Obecna ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022-2025”, o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2022-2025” oraz o zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 86) obowiązuje do końca 2025 r. i jest realizowana. Jednym z założeń nowej ustawy modernizacyjnej będzie wzmocnienie systemu motywacyjnego w Służbie Więziennej.

Z wyrazami szacunku

Arkadiusz Myrcha  
Sekretarz Stanu

/podpisano elektronicznie/