



Szef Służby Cywilnej

Anita Noskowska-Piątkowska

DSC.WAP.4510.1.2025
Warszawa, 13 lutego 2025 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

poniżej przekazuję odpowiedź na interpelację¹ pana posła Dariusza Mateckiego (numer 7157), w sprawie transparentności naboru na stanowiska publiczne na przykładzie powołania Małopolskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego (MPWIS).

Odnosząc się do kwestii dot. naboru i obsadzenia stanowiska MPWIS, Ministerstwo Zdrowia przekazało informację w tym zakresie. Państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego powołuje i odwołuje Główny Inspektor Sanitarny, za zgodą wojewody właściwego ze względu na siedzibę państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego².

Ministerstwo Zdrowia wyjaśniło, że decyzją Głównego Inspektora Sanitarnego, w ramach zachowania i wzmocnienia transparentności przy obsadzaniu stanowisk państwowych wojewódzkich inspektorów sanitarnych wprowadzono zarządzenie³ dot. zasad prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego na ww. stanowiska. Zarządzenie przewiduje powołanie komisji konkursowej. W komisji tej nie zasiada Główny Inspektor Sanitarny, natomiast jedno z miejsc jest zagwarantowane dla przedstawiciela wojewody. Ponadto przewiduje ono konieczność ogłoszenia i podania do wiadomości publicznej informacji o postępowaniu kwalifikacyjnym na te stanowiska.

Ministerstwo Zdrowia poinformowało również, że konkurs na stanowisko MPWIS ogłoszono 23 lipca 2024 r. Do udziału w tym postępowaniu zgłosiło się 8 kandydatów. Siedmiu z nich spełniło wymagania formalne i zostało zaproszonych do dalszego etapu postępowania kwalifikacyjnego. Po zakończeniu procesu rekrutacyjnego Główny Inspektor Sanitarny przekazał Wojewodzie Małopolskiemu informację o zakończeniu prac komisji kwalifikacyjnej, która udzieliła rekomendacji trzem kandydatom z najwyższym wynikiem

¹ 2 stycznia 2025 r.

² Art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 416).

³ W lipcu 2024 r.

punktowym, w tym m. in. Panu Andrzejowi Hawrankowi, który jako jedyny spośród tych kandydatów uzyskał wymaganą zgodę Wojewody. W związku z tym, Pan Andrzej Hawranek z dniem 1 stycznia 2025 r. został powołany przez Głównego Inspektora Sanitarnego na stanowisko MPWIS.

Odnosząc się natomiast do pozostałych kwestii poruszanych w interpelacji Pana Posła Dariusza Mateckiego, przekazuję stanowisko wyłącznie w zakresie swojej właściwości⁴.

W kolejnych ustawach o służbie cywilnej⁵ zagwarantowano dostęp do korpusu służby cywilnej na jednakowych zasadach. Zgodnie z przepisami nabór do służby cywilnej jest otwarty i konkurencyjny, a kryteria ocen i wyboru kandydatów ustawodawca powiązał ściśle z kompetencjami wymaganymi do zajmowania określonego stanowiska.

Obowiązująca ustawa o służbie cywilnej⁶ zachowuje te zasady w odniesieniu do stanowisk, które nie są zaliczane do grupy wyższych stanowisk. Wyższe stanowiska w służbie cywilnej nie są objęte obowiązkiem naboru, a pracowników na te stanowiska powołuje odpowiedni organ⁷.

Najważniejsze instrumenty prawne, które mają zapewniać, że nabór do służby cywilnej jest otwarty i konkurencyjny, to:

- wymagania na stanowiska pracy muszą być zgodne z opisem stanowiska, a zatem nie można ich ustalać *ad hoc* na etapie formułowania ogłoszenia o naborze,
- wymagania muszą bezpośrednio wiązać się z zadaniami przypisanymi do stanowiska pracy – wymagane może być to, co jest niezbędne do wykonywania zadań albo to, co pozwala na optymalne ich wykonywanie,
- obowiązek upublicznienia ogłoszenia o naborze w stałych, określonych w przepisach ustawy miejscach – w tym w szczególności w Biuletynie Informacji Publicznej urzędu i Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (www.naborry.kprm.gov.pl),
- nabór prowadzić może tylko komisja,
- wyłonić do zatrudnienia można tylko kandydata, który spełnia wymagania niezbędne i w największym stopniu spełnia wymagania dodatkowe, a więc kandydaci wybierani są wyłącznie na podstawie kryteriów merytorycznych

⁴ Szef Służby Cywilnej jest centralnym organem administracji rządowej właściwym w sprawach służby cywilnej.

⁵ Odejścia od tej zasady dotyczyły tzw. wyższych stanowisk w służbie cywilnej i obejmowały okres obowiązywania ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej oraz okres od 23 stycznia 2016 r. do chwili obecnej.

⁶ Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 409).

⁷ Jest to efekt wejścia w życie ustawy z dnia 30 grudnia 2015 r. o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 34).

(wymagań), a ponadto komisja ma obowiązek uzasadnić podejmowane rozstrzygnięcia,

- gwarancja przejrzystości naboru, której wyrazem jest obowiązek komisji, aby sporządzić protokół, a także to, że co do zasady informacje na temat naboru są informacją publiczną dostępną na wniosek,
- obowiązek publikacji informacji o wyniku naboru – ustawa nakazuje, aby urząd, który przeprowadził nabór, podał do publicznej wiadomości (w miejscach, w których miał obowiązek opublikować ogłoszenie o naborze) imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania wybranego kandydata.

Ustawa o służbie cywilnej nie reguluje natomiast kwestii związanych z samym przebiegiem naboru, w tym selekcji i zasad korzystania z narzędzi selekcyjnych. W tym zakresie pozostawia dyrektorowi generalnemu/kierownikowi urzędu (organizatorowi naboru) pewien zakres swobody, ograniczony zasadą otwartości i konkurencyjności, a także zakazem dyskryminacji w zatrudnieniu⁸ i służącymi jej realizacji wytycznymi⁹. Wytyczne te służą realizacji następujących aspektów procesu naboru w służbie cywilnej:

- obiektywizm w procesie naboru,
- otwartość i konkurencyjność naboru,
- sprawna organizacja procesu naboru,
- wzrost skuteczności naborów,
- zatrudnianie najlepszych kandydatów,
- sprawne wprowadzanie nowych pracowników do pracy w urzędzie,
- szybkie i efektywne wdrażanie nowo zatrudnionych osób do pracy.

Każdy urząd powinien wdrożyć wewnętrzny dokument, który określa procedurę naboru. Powinien on zapewniać realizację wskazanych wyżej celów.

Wskazane instrumenty tworzą solidne podstawy do tego, aby nabór był oparty na kompetencjach, otwartości i konkurencyjności. Ponadto zadaniem Szefa Służby Cywilnej jest też czuwanie nad przestrzeganiem zasad służby cywilnej. W związku z tym monitoruje ogłoszenia o naborze, a gdy występują w nich błędy, podejmuje interwencje. Inicjuje także działania jako odpowiedź na sygnały o potencjalnych nieprawidłowościach w naborze, głównie od uczestników tego procesu.

⁸ Art. 18^{3a} Kodeksu pracy.

⁹ Zarządzenie nr 6 SSC z 12 marca 2020 r. w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej oraz zarządzenie SSC nr 7 z 16 grudnia 2020 r. zmieniające zarządzenie w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej.

Jako Szef Służby Cywilnej dbam o to, aby zapewnić możliwie największe zainteresowanie pracą w służbie cywilnej. Zachęcam urzędy administracji rządowej, żeby stosowały nowoczesne kanały komunikacji z kandydatami, żeby dbały o nich i do tego, aby organizowały nabór w sposób maksymalnie przejrzysty i rozumiały dla kandydatów.

Służba cywilna najczęściej nie może konkurować z sektorem prywatnym ofertą finansową, ale ma dużo do zaoferowania w innych obszarach (np. stabilność zatrudnienia, różnorodność zadań do realizacji, rozwój zawodowy). I tym chcemy przyciągnąć kandydatów i kandydatki. Dlatego w najbliższym czasie rozpowszechnię wśród wszystkich urzędów zalecenia dotyczące naboru, które w przystępny i praktyczny sposób przypomną, jak prowadzić efektywnie nabór, z uwzględnieniem zasad otwartości i konkurencyjności. Niebawem uruchomimy również spójny system elektronicznej rekrutacji dla wszystkich 1742 urzędów.

Dodatkowo kładę szczególny nacisk na kształtowanie i umacnianie właściwych postaw etycznych wśród członków korpusu służby cywilnej. Zależy mi na tym, aby na co dzień pamiętali o zaleceniach, jakie ich obowiązują w tym zakresie¹⁰, rozumieli je oraz stosowali w praktyce. Ogromną rolę odgrywają tu doradcy ds. etyki, których sieć funkcjonuje w służbie cywilnej.

Z wyrazami szacunku

Anita Noskowska-Piątkowska
Szefowa Służby Cywilnej
/dokument podpisany elektronicznie/

¹⁰ Są one wyrażone w zarządzeniu Nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w zakresie zasad etyki korpusu służby cywilnej.