



# Minister Aktywów Państwowych

---

BM.I.053.70.2025

IK: 1079510

Warszawa, 11 marca 2025 r.

**Pan  
Szymon Hołownia  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej**

**Szanowny Panie Marszałku,**

w odpowiedzi na interpelację o numerze K10INT8095, Pani Magdaleny Filipek-Sobczak, Posłanki na Sejm RP z dnia 19 lutego 2025 r. informuję, że Ministerstwo Aktywów Państwowych wystąpiło do ENEA S.A. z prośbą przedłożenie informacji w przedmiotowej sprawie.

Na wstępie ENEA S.A. poinformowała, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. (dalej; Spółka, LWB) w sprawie zmiany Statutu zostało odwołane. W konsekwencji zmiany, o których mowa w piśmie Pani Poseł, objęte przedmiotem prac tego Zgromadzenia, nie były procedowane. Autonomia Spółki LWB nigdy nie była zagrożona, również poprzez planowaną zmianę Statutu.

LWB jest objęta łańcem korporacyjnym od 2016 r. Ład korporacyjny jest narzędziem wsparcia zmierzającym do jednolitego zarządzania Grupą ENEA. ENEA S.A., jako podmiot dominujący, dobiera takie narzędzia do zarządzania, które w optymalny sposób pozwalają na osiągnięcie celów biznesowych – zarówno Grupy, jak i spółek. W żadnym stopniu nie podważa to samodzielności spółek ani autonomii LWB jako spółki publicznej - jest raczej skutkiem powiązania kapitałowego podmiotów, w którym występuje spółka dominująca i spółki zależne. ENEA S.A. w przedstawionej informacji podkreślała, że jest w stałym kontakcie z pracownikami LWB, tak aby na bieżąco i wspólnie rozwiązywać pojawiające się wątpliwości.

Produkcja energii elektrycznej w Grupie ENEA w oparciu o źródła węglowe spada. Nasilenie tego trendu obserwuje się w ostatnich kilku latach. Nie wynika to ze strategii prowadzenia kontraktacji energii z aktywów Grupy, ale z obiektywnych przesłanek wypierania energii produkowanej w oparciu o węgiel poprzez energię z OZE w Krajowym Systemie Elektroenergetycznym (KSE). Źródła odnawialne, które mają pierwszeństwo wprowadzania energii do KSE naturalnie i konsekwentnie zmniejszają możliwość generacji energii z bloków węglowych nie tylko w Kozienicach i Połańcu, ale również w jednostkach opalanych węglem w pozostałych grupach energetycznych, co przedstawiane jest w materiałach Polskich Sieci Elektroenergetycznych, czy Fundacji InStrat. ENEA S.A. musiała uwzględnić tę sytuację w opracowanej i przyjętej do realizacji „Strategii Rozwoju GK Enea do 2035 roku”. Zważywszy na plany rozwoju OZE w Polsce w zakresie fotowoltaiki, wiatru (onshore, offshore) oraz magazynów energii, analizy wskazują na dalsze wypieranie z KSE aktywów węglowych i ograniczanie w nich produkcji. ENEA S.A. zakłada zmniejszenie produkcji w oparciu o węgiel kamienny z dzisiejszych ok. 20 TWh do ok. 10,5 TWh w roku 2030 i 5,5 TWh w roku 2035. Powyższe wiąże się z ograniczeniem zapotrzebowania elektrowni Grupy na węgiel kamienny. To również Spółka musiała uwzględnić w swojej strategii.

Pracując nad strategią Grupy, po opracowaniu projektu dokumentu, Spółka ENEA S.A. przeprowadziła warsztaty/spotkania ze Stroną Społeczną, podczas których Strona Społeczna przedstawiła swoje pomysły i postulaty, ważne z punktu widzenia załóg spółek,

w tym LWB. Niemal wszystkie postulaty związkowe zostały uwzględnione przez Zarząd ENEA S.A. w strategii Grupy. Zdecydowano o wprowadzeniu do strategii odrębnego celu pn. „Zapewnienie społecznie odpowiedzialnej transformacji regionów”. Cel powyższy został przypisany do jednego z kierunków strategicznych Grupy, tj. „Transformacji aktywów węglowych”. Dodatkowo, ENEA S.A. wskazała w swojej strategii, że zmiana roli Grupy Kapitałowej Enea w oparciu o misję Grupy zostanie przeprowadzona w ramach zrównoważonego rozwoju. Jednym z działań powinna być współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie rozwoju obszarów przemysłowych, w tym na rzecz odtwarzania miejsc pracy w regionach związanych z aktywami węglowymi. Niezależnie od powyższego, w ramach operacjonalizacji strategii, Grupa zidentyfikowała projekty, których realizacja może złagodzić skutki transformacji aktywów węglowych i przynajmniej w części zagospodarować kompetencje obecnych pracowników. Grupa ENEA realizuje programy szkoleniowe, oferuje wsparcie socjalne i ubezpieczeniowe oraz dostosowuje strukturę zatrudnienia do zmian wynikających z transformacji energetycznej.

W związku z powyższym należy stwierdzić, że strategia Grupy ENEA uwzględnia społeczne i gospodarcze uwarunkowania związane z działalnością LWB w świetle zachodzących istotnych zmian na rynku energii elektrycznej. Dlatego ENEA S.A. aktualnie nie planuje zmian w swojej strategii.

O postępach w realizacji wyznaczonych kierunków rozwoju działalności ENEA S.A. informuje Radę Nadzorczą ENEA S.A. Powyższy obowiązek wynika z ustawy Kodeks spółek handlowych oraz wewnętrznych regulacji w tym zakresie.

**Z poważaniem**  
**Z upoważnienia Ministra Aktywów Państwowych**  
**Robert Kropiwnicki**  
sekretarz stanu  
*dokument podpisany elektronicznie*  
1079510.3928797.3136659

**Do wiadomości:**  
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów