



Minister Aktywów Państwowych

BM.I.053.82.2025

IK: 1081494

Warszawa, 13 marca 2025 r.

**Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

poniżej udzielam odpowiedzi na interpelację nr K10INT8205, Panów Michała Wosia i Dariusza Mateckiego, Posłów na Sejm RP, z dnia 24 lutego 2025 r.

Na wstępie uprzejmie informuję, iż przedmiotowa odpowiedź obejmuje zagadnienia pozostające w zakresie kompetencyjnym Ministra Aktywów Państwowych.

Zgodnie z informacjami udzielonymi przez PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. proces transformacji dotyczy m.in. dwóch Oddziałów PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. (dalej: PGE GiEK) tj.: Oddział Elektrownia Dolna Odra oraz Oddział Elektrownia Rybnik. Pracownicy Elektrowni Dolna Odra oraz Elektrowni Rybnik objęci procesem transformacji energetycznej będą mogli skorzystać z szeregu świadczeń ostonowych, wynikających zarówno z przepisów powszechnie obowiązujących, jak i regulacji wewnątrzzakładowych.

Przepisy ustawy z dnia 17 sierpnia 2023 r. o ostonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego (Dz.U. z 2023 r. poz. 1737) wprowadzają możliwość skorzystania z urlopów energetycznych przez pracowników spełniających przesłanki szczegółowo opisane w ustawie, którym brakuje nie więcej niż 4 lata do uzyskania uprawnień emerytalnych. W stosunku do pracowników niespełniających ww. przesłanek, którzy posiadają co najmniej 5-letni staż pracy u danego pracodawcy ustawa wprowadza prawo do jednorazowej odprawy pieniężnej w wysokości 12 miesięcznych wynagrodzeń.

Alternatywnie od powyższego systemu oston ustawowych, z uwagi na regulacje wewnątrzzakładowe Pracownicy PGE GiEK Elektrownia Dolna Odra w przypadku rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących Pracowników, mają prawo do świadczenia w wysokości do 27 miesięcznych wynagrodzeń.

W ramach Grupy Kapitałowej PGEj (dalej: GK PGE) preferowane jest - w miarę możliwości - zatrudnienie obecnych pracowników Elektrowni Rybnik i Elektrowni Dolna Odra w innych segmentach działalności GK PGE, w tym w segmentach związanych z wytwarzaniem energii elektrycznej i ciepła, dystrybucji energii elektrycznej czy też w obszarze budowlanym dotyczącym sieci trakcyjnych. W najbliższym czasie, Pracownicy ww. elektrowni uzyskają również możliwość dofinansowania szkoleń, mających ułatwić uzyskanie nowych/poszukiwanych kompetencji na rynku pracy.

Intencją GK PGE jest, aby wyłączenie z eksploatacji węglowych bloków Elektrowni Dolna Odra oraz Elektrowni Rybnik w jak najmniejszym stopniu dotknęło Pracowników i lokalne społeczności, a cały proces był prowadzony przy zapewnieniu otwartego i transparentnego dialogu ze wszystkimi zainteresowanymi stronami.

W Grupie Kapitałowej ENEA u pracodawców: Enea Wytwarzanie sp. z o.o. (dalej: EW), Enea Elektrownia Połaniec S.A. (dalej: EPP) oraz Enea Bioenergia sp. z o.o. (dalej: EBio)

w regulacjach wewnętrzzakładowych, czyli w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy, Regulaminie Wynagradzania, określone są dodatkowe uprawnienia pracownicze (oprócz wskazanych powyżej uprawnień ustawowych) w zakresie tzw. zasad stabilizacji zatrudnienia.

Zasady stabilizacji zatrudnienia są swego rodzaju ochroną stosunku pracy, gdzie w przypadku konieczności podejmowania działań skutkujących zmniejszeniem zatrudnienia w spółkach z przyczyn nie dotyczących pracowników, osoby objęte tym działaniem uprawnione są do odprawy dodatkowej, której maksymalna wysokość wynosi 33 krotność podstawy liczonej jak ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, zależnie od stażu pracy danego pracownika w spółce.

Zasady stabilizacji zatrudnienia obowiązują terminowo, odpowiednio w każdej z wymienionych spółek, tj. w EW do listopada 2027 r., w EEP w do lipca 2026 r., a w EBio do maja 2026 r., a pracodawcy, tak jak dotychczas będą je niezmiennie stosować i respektować.

W grudniu 2024 roku, w odpowiedzi na potrzeby związane z zapewnieniem ustrukturyzowanych działań w obszarze polityki personalnej, uruchomiony został w w/w spółkach Program Dobrowolnych Odejść (PDO), który stwarza pracownikom możliwości na w pełni dobrowolne zakończenie współpracy z pracodawcą na atrakcyjnych warunkach. Program obowiązuje do końca 2025 roku. Pracownicy będą mogli składać wnioski o skorzystanie z programu w okresie od 17 do 31 marca 2025 r., a decyzje co do ich rozpatrzenia podejmowane będą do 28 kwietnia 2025 r.

Program kierowany jest do:

- pracowników, którzy nabyli już uprawnienia emerytalne lub nabędą je do 31 marca 2025 r.
- pozostałych pracowników, którzy nabędą uprawnienia emerytalne:
 - od 1 kwietnia do 31 grudnia 2025 r.
 - od 1 stycznia 2026 r. do 31 grudnia 2029 r.
 - po 31 grudnia 2029 r.

Dodatkowo, mając na uwadze troskę o przyszłość EW, EEP i EBio w procesie transformacji sektora energetycznego, Zarządy ww. spółek podjęły wspólne działania w kierunku wypracowania długofalowej strategii ich funkcjonowania i rozwoju, z uwzględnieniem kwestii pracowniczych i społecznych. Jednym z przedsięwzięć jest projekt dotyczący zwiększenia efektywności funkcjonowania spółek oraz wypracowania optymalnych standardów etatyzacji w poszczególnych obszarach ich działalności.

Nadrzędnym celem projektu jest doskonalenie procesów, identyfikacja inicjatyw, które wzmocnią efektywność pracy oraz przygotowanie zespołów pracowniczych do realizacji zadań w zmieniającym się otoczeniu biznesowym w odpowiedzi na wyzwania wynikające z transformacji polskiej energetyki, a także pozwolą na wykorzystanie potencjału naturalnych odejść emerytalnych i uprawnień w zakresie osłon socjalnych określonych ustawowo.

Grupa Kapitałowa ENEA ponadto poinformowała, iż do udziału w pracach zespołu projektowego zapraszano przedstawicieli strony społecznej, jako że konstruktywny dialog w zakresie przyszłości sektora energetycznego stanowi podstawę wypracowywania optymalnych rozwiązań, zarówno w kontekście zabezpieczenia ciągłości pracy spółek w odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku i uwarunkowania regulacyjne, jak również społecznej odpowiedzialności względem pracowników i społeczności lokalnych.

Zarządy TAURON Polska Energia S.A. i TAURON Wytwarzanie S.A., od początku swojego funkcjonowania, z dużą determinacją uruchomiły działania na różnych płaszczyznach, które mogłyby dać szansę na kontynuację działalności gospodarczej w poszczególnych lokalizacjach TAURON Wytwarzanie S.A. Polegają one między innymi na urentownieniu działalności po roku 2025 poprzez m.in. (i) wydłużenie rynku mocy, (ii) konwersję bloków na paliwa alternatywne czy też (iii) budowę źródeł nisko i zeroemisyjnych. Zdaniem władz spółek z Grupy Kapitałowej TAURON proces transformacji energetyki konwencjonalnej powinien uwzględniać stopniowe wygaszanie elektrowni węglowych, z uwagi na ich możliwości funkcjonalne oraz wykorzystanie w zbilansowaniu i utrzymaniu stabilnej pracy

krajowego systemu elektroenergetycznego w okresie zmienności wytwarzania energii przez źródła odnawialne. Jednak kluczową kwestią przy podejmowaniu decyzji o formule dalszego funkcjonowania elektrowni węglowych jest co najmniej pozyskanie wsparcia finansowego na pokrycie jej kosztów stałych i nakładów remontowych poprzez mechanizm Rynku Mocy, którego reguły ustanawiane są na poziomie przepisów prawa.

W przypadku zaistnienia sytuacji ograniczającej dotychczasową działalność gospodarczą w danej lokalizacji, Grupa TAURON, w celu zapewnienia stabilizacji zawodowej pracownikom, wykorzystania potencjału istniejącego majątku oraz podtrzymania wielkoskalowej aktywności gospodarczej, wyszła z inicjatywami ograniczającymi skutki tych zmian poprzez realizację programów przekwalifikowania w celu przygotowania Pracowników do relokacji w ramach TAURON Wytwarzanie, w następnej kolejności również pozostałych spółek Grupy TAURON oraz uruchomienie dodatkowych programów osłonowych i wsparcia dla Pracowników i ich rodzin. Dodatkowo, w ramach Grupy TAURON funkcjonuje spółka TAURON Dystrybucja S.A., będąca właścicielem dystrybucyjnych sieci elektroenergetycznych również na obszarach, gdzie zlokalizowane są elektrownie i która w najbliższych latach będzie znacząco zwiększać wydatki na modernizację oraz rozwój sieci, co jednocześnie wiąże się ze zwiększeniem zapotrzebowania na wykonawstwo prac. Tym samym współpraca z TAURON Dystrybucja S.A. jest szansą dla lokalnych firm wykonawczych i podwykonawczych.

Odnosząc się do kwestii dodatkowych środków dla samorządów oraz inwestycji zastępczych planowanych w regionach objętych transformacją należy podkreślić, iż przykładem minimalizacji negatywnych skutków transformacji energetycznej jest działalność PGE, która w ramach zarządzanej Grupy Kapitałowej rozważa różne rozwiązania, mające pozwolić wykorzystać istniejącą infrastrukturę i potencjał lokalizacji do realizacji projektów, nie tylko wytwórczych. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że zarówno w Gryfinie (lokalizacja Elektrowni Dolna Odra) jak i Rybniku, Grupa PGE poprzez swoje spółki, realizuje inwestycje w postaci nowych bloków gazowo-parowych mających zastąpić wycofywane jednostki węglowe PGE GiEK. Skutkiem tych działań jest utrzymanie przychodów samorządów z tytułu podatków.

Z kolei spółka ENEA Wytwarzanie na chwilę obecną prowadzi następujące działania:

- Opracowywana jest koncepcja budowy instalacji do wytwarzania produktów z mieszanki popiołowo – żuźlowej, która pozwoli na utworzenie dodatkowej linii przychodowej dla spółki oraz na utrzymanie części miejsc pracy,
- Rozpoczęto projekt budowy magazynu energii o mocy powyżej 200 MWe,
- Rozpoczęto pracę nad koncepcją doboru układu wytwórczego ciepła na użytek własny i odbiorców zewnętrznych w EW. Celem planowanego przedsięwzięcia jest zapewnienie funkcjonowania układu ciepłowniczego EW z wykorzystaniem istniejącej infrastruktury w przypadku wyłączeń z eksploatacji istniejących bloków węglowych, w oparciu o technologie takie jak:
 - przemysłowe pompy ciepła dużej mocy,
 - kotły elektrodowe (indukcyjne),
 - akumulatory ciepła,
 - kotły gazowe (z ewentualnym wykorzystaniem istniejącej kotłowni rozruchowej),
 - układy kogeneracyjne oparte o silniki gazowe,
 - inne, uzasadnione technicznie i ekonomicznie.

Dodatkowo, w 2024 r. EW jako podmiot społecznie odpowiedzialny nawiązał współpracę i jest w stałym kontakcie z przedstawicielami jednostek samorządu terytorialnego: Wicemarszałkiem Województwa Mazowieckiego, Burmistrzem Gminy Kozienice, Starostą Powiatu Kozienickiego, w zakresie przygotowania strategii i jej realizacji na rzecz Regionu Kozienickiego związanego z ograniczeniem negatywnych skutków społeczno – ekonomicznych związanych z transformacją energetyczną.

Grupa TAURON realizuje szereg analiz techniczno-ekonomicznych mających na celu poszukiwanie najlepszych rozwiązań umożliwiających uruchomienie nowych projektów biznesowych, z wykorzystaniem potencjału oraz terenów Grupy TAURON. W grę wchodzi inwestycje z zakresu budowy magazynów energii wraz z instalacją fotowoltaiczną oraz budowy jednostek szczytowych gazowych – przygotowanych także do spalania wodoru czy

konwersji kotłów na paliwa alternatywne (warianty inwestycji zależne od poszczególnych lokalizacji). Realizacja planowanych inwestycji rozwojowych na terenach, na których funkcjonują obecnie elektrownie węglowe, pozwoli na kontynuację działalności gospodarczej, co skutkować będzie odprowadzaniem podatków do danej gminy.

Z poważaniem
Z upoważnienia Ministra Aktywów Państwowych
Zbigniew Ziejewski
sekretarz stanu
dokument podpisany elektronicznie
1081494.3940575.3141272

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów