



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.104.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na Interpelację nr 8294 Pana Posła Konrada Fryszta w sprawie wsparcia zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

W obowiązującym stanie prawnym, w przypadku osób, które nabyły prawo do świadczenia emerytalnego, miesięczne dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przysługuje do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych w stopniu znacznym.

Zakres osób, których zatrudnianie uprawnia do tej formy wsparcia określono uwzględniając szczególnie charakter ich sytuacji na rynku pracy i możliwości finansowe PFRON.

Należy podkreślić, że bezpośrednim beneficjentem pomocy w formie subsydium płacowego ze środków PFRON jest pracodawca, co wynika z przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.6.2014 r., str. 1).

Trzeba przy tym zaznaczyć, że pracodawcy mogą zyskać inne (poza dofinansowaniem do wynagrodzeń) korzyści z zatrudnienia pracownika z niepełnosprawnością uprawnionego do świadczenia emerytalnego. Wśród nich należy wymienić możliwość obniżenia obowiązkowych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Stosownie do przepisu art. 21 ust. 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej jako: „ustawa o rehabilitacji”), pracodawca wlicza osoby z niepełnosprawnością (bez względu na to, czy osiągnęły wiek emerytalny) do wymaganego wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnością, od którego zależy zwolnienie z wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W myśl tego przepisu, pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy jest obowiązany, z zastrzeżeniem ust. 2–5 i art. 22, dokonywać miesięcznych wpłat na PFRON, w wysokości kwoty stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w wysokości 6%, a rzeczywistym zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami. Z wpłat zwolnieni są pracodawcy, u których wskaźnik zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami wynosi co najmniej 6%.

Do innych instrumentów pomocy publicznej zawartych w ustawie o rehabilitacji i wspierających pracodawców w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami zaliczyć można:

- zwrot kosztów wyposażenia lub przystosowania stanowiska pracy osoby z niepełnosprawnością do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia;
- zwrot kosztów szkolenia pracownika z niepełnosprawnością;
- zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi z niepełnosprawnością w pracy oraz szkolenia pracownika pomagającego.

Zapewniam, że analizy funkcjonowania systemu wsparcia rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami i adekwatności oferowanych w jego ramach rozwiązań prowadzone są w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na bieżąco. W razie podjęcia prac legislacyjnych nad zmianą przepisów ustawy o rehabilitacji, przedstawione w interpelacji, argumenty zostaną wzięte pod uwagę na etapie projektowania zapisów nowelizacji.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Łukasz Krasoń

Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/