



Minister Zdrowia

DSW.050.2.2025.PJ
Warszawa, 19 marca 2025

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,
W odpowiedzi na interpelację nr r 7900 Pani Poseł Lidii Czechak „w sprawie wynagrodzeń pracowników technicznych szpitali”, uprzejmie przekazuję poniższe informacje.

Ministerstwo Zdrowia prowadzi dialog z partnerami społecznymi przede wszystkim w ramach branżowego Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia z udziałem przedstawicieli reprezentatywnych central związkowych i organizacji pracodawców. Trzeba podkreślić, że członkami Zespołu są przedstawiciele związków zawodowych reprezentujących wszystkie grupy zawodowe ochrony zdrowia. Zgodnie z przyjętymi wspólnie ustaleniami kwestie dotyczące systemowego kształtowania wynagrodzeń w podmiotach leczniczych i funkcjonowania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych są stałym punktem każdego z posiedzeń Zespołu. Zarówno pierwotny kształt ustawy o sposobie ustalania najniższych wynagrodzeń, jak i kształty wszystkich dotychczasowych nowelizacji były wypracowywane na forum Trójstronnego Zespołu.

Jednocześnie podkreślenia wymaga, że ograniczenie zakresu podmiotowego wspomnianej ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. jedynie do pracowników działalności podstawowej podmiotów leczniczych było i jest podyktowane koniecznością dochowania wymogu konstytucyjności regulacji prawnych.

Należy bowiem stwierdzić, że wprowadzanie szczególnych regulacji dotyczących ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego jest możliwe tylko w odniesieniu do wyodrębnionej grupy pracowników posiadających wspólną tzw. cechę relewantną (istotną). Zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 10 stycznia 2005 r. (sygn. akt K 31/03), różnicowanie sytuacji podmiotów podobnych jest bowiem dopuszczalne jedynie wówczas, gdy zostały dochowane trzy wymogi:

- wprowadzone przez ustawodawcę kryteria różnicowania muszą być racjonalnie uzasadnione i muszą mieć związek z celem i treścią przepisów, w których zawarta jest dana norma;
- waga interesu, któremu ma służyć różnicowanie podmiotów podobnych, musi pozostawać w odpowiedniej proporcji do wagi interesów, które zostaną naruszone w wyniku różnego traktowania podmiotów podobnych;
- różnicowanie podmiotów podobnych musi znajdować podstawę w wartościach, zasadach lub normach konstytucyjnych.

Powyższe wymogi muszą być również spełniane w przypadku różnicowania osób zatrudnionych w podmiotach leczniczych, lecz nie udzielających świadczeń zdrowotnych

lub nie biorących bezpośredniego udziału w czynnościach związanych z ich udzielaniem, w stosunku do osób wykonujących ten sam zawód a zatrudnionych w innych podmiotach i działach gospodarki.

Ponadto informuję, że zmiany w regulowaniu wynagrodzeń w podmiotach leczniczych są obecnie przedmiotem prac Sejmu RP (dwóch komisji sejmowych oraz podkomisji nadzwyczajnej) w związku z procedowaniem obywatelskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (druk nr 33). Decyzje w tym zakresie należą do kompetencji Parlamentu RP.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Jerzy Szafranowicz
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/