



# Minister Aktywów Państwowych

---

Jakub Jaworowski

BM.I.053.106.2025

IK: 1086024

Warszawa, 21 marca 2025 r.

**Pan  
Szymon Hołownia  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej**

**Szanowny Panie Marszałku,**

w odpowiedzi na interpelację nr 8373 Pani Barbary Bartuś, Posłanki na Sejm RP, z dnia 4 marca 2025 r., uprzejmie przekazuję następujące wyjaśnienia.

Celem transformacji Poczty Polskiej S.A., (dalej: również Spółka), zgodnie z Planem Transformacji przyjętym w sierpniu 2024 r., jest zmiana Poczty Polskiej S.A. w stabilną, konkurencyjną i nowoczesną firmę działającą na zasadach rynkowych. Poczta Polska S.A. w wyniku wieloletnich zaniedbań znalazła się w trudnej sytuacji finansowej, m.in. ze względu na nieefektywną strukturę organizacyjną i wysokie koszty utrzymania infrastruktury. Plan Transformacji przewiduje, że w perspektywie kilku lat Spółka będzie posiadać znacząco zmienioną, zdywersyfikowaną strukturę przychodów oraz oferować będzie (nowe lub znacząco zmodyfikowane) rentowne usługi. Nie są prowadzone jakiegokolwiek prace zmierzające do likwidacji Spółki. Poczta Polska S.A. decyzją Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej (UKE) w 2015 r. została wybrana jako operator wyznaczony do świadczenia usług powszechnych w latach 2016-2025. Poczta Polska S.A. planuje także złożyć swoją ofertę w ogłoszonym przez Prezesa UKE konkursie na operatora wyznaczonego na lata 2026-2035.

Należy podkreślić, że redukcja zatrudnienia jest niezbędna dla realizacji Planu Transformacji. Zmiany kadrowe mają na celu dostosowanie poziomu zatrudnienia do potrzeb biznesowych Spółki, przy utrzymaniu ciągłości świadczenia usług. Koszty zatrudnienia mają znacznie wyższy udział w kosztach ogólnych Spółki w porównaniu do konkurencyjnych firm i są czynnikiem hamującym długofalowy rozwój Spółki. Dlatego w ramach realizacji Planu Transformacji w Spółce został ogłoszony Program Dobrowolnych Odejść (PDO). Mając na uwadze konieczność zapewnienia bezpieczeństwa operacyjnego zdecydowano, że PDO będzie skierowany przede wszystkim do pracowników administracji. Poczta Polska S.A. opracowała PDO jako narzędzie zmian, które jest najmniej dotkliwe społecznie. Pracownicy, którzy zdecydują się z niego skorzystać, otrzymają równowartość nawet 12 pensji (w zależności od stażu pracy w Spółce oraz wybranego wariantu rekompensaty) i będą mogli podjąć nową pracę już następnego dnia.

W ramach programu osłonowego zaproponowano pracownikom m.in. utrzymanie bezpłatnego dostępu do platformy do nauki języka obcego do końca 2025 r., możliwość kontynuacji ubezpieczenia grupowego i dodatkowej opieki medycznej na dotychczasowych warunkach przez 3 lata od rozwiązania umowy, umorzenie zwrotu kosztów za szkolenia i/lub studia ukończone w czasie pracy w Poczcie Polskiej S.A. Poczta Polska S.A. nawiązała również współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń. Poczta Polska S.A. pozostaje też w kontakcie z wieloma podmiotami publicznymi i prywatnymi.

Poczta Polska S.A. stanowi istotny element polskiego systemu obronności, m. in. dlatego że utrzymuje systemy łączności na potrzeby Sił Zbrojnych RP i innych uprawnionych

podmiotów systemu bezpieczeństwa państwa. Te kluczowe funkcje zostały uwzględnione w Planie Transformacji Spółki. Zmiany organizacyjne są planowane i realizowane tak, aby nie zaburzyć funkcjonowania systemu realizacji zadań na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa.

Minister Aktywów Państwowych, działając jako minister właściwy ds. łączności, prowadzi intensywne działania, aby realizacja przez Poczta Polską S.A. (jako operatora wyznaczonego) obowiązku świadczenia usług powszechnych nie powodowała dla niej nadmiernego, nieproporcjonalnego obciążenia finansowego. Przeprowadzone w ostatnich latach nowelizacje ustawy Prawo pocztowe (w 2022 r. - zmiana finansowania oraz w 2024 r. - możliwość dokonania wstępnej płatności z tytułu finansowania kosztu netto) umożliwiły wypłacenie Poczcie Polskiej S.A. w 2024 r. po raz pierwszy należną rekompensatę kosztu netto za świadczenie usług powszechnych w 2021 i 2022 r. Został też zakończony proces notyfikacji Komisji Europejskiej (KE) pomocy publicznej z tytułu rekompensaty kosztu netto świadczenia usług powszechnych przez Poczta Polską S.A., w wyniku którego KE w dniu 15 listopada 2024 r. wydała decyzję potwierdzającą zgodność tej pomocy z prawem Unii Europejskiej

Ponadto ustawa z dnia 21 listopada 2024 r. o zmianie ustawy o doręczeniach elektronicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1841) umożliwiła dokonanie przez państwo polskie zwrotu kosztów inwestycyjnych poniesionych przez Poczta Polską S.A. w latach 2020-2024 na budowę i modernizację infrastruktury i oprogramowania niezbędnych do realizacji publicznej usługi rejestrowanego doręczenia elektronicznego (PURDE) i publicznej usługi hybrydowej (PUH). W 2025 r. planowane jest przekazanie Poczcie Polskiej S.A. środków z tego tytułu. Ich wysokość nie może przekroczyć 100 mln zł.

Chciałbym podkreślić, że dialog społeczny jest prowadzony co do zasady przez władze Spółki. Zarząd Poczty Polskiej S.A. prowadzi w dobrej wierze rozmowy i negocjacje ze związkami zawodowymi we wszystkich obszarach wymaganych przepisami prawa, tak aby doprowadzić do wspólnego wypracowania rozwiązań jak najbardziej korzystnych dla pracowników Poczty Polskiej S.A. Spółka informuje stronę społeczną o podejmowanych decyzjach istotnych dla pracowników także wówczas, gdy taki wymóg nie występuje.

Odpowiadając na pytanie o możliwość wstrzymania zwolnień i przeprowadzenia ponownej analizy restrukturyzacji, uwzględniającej interes społeczny oraz bezpieczeństwo państwa, ponownie informuję, że zmiany organizacyjne w Spółce zostały zaplanowane i są realizowane tak, aby zapewnić utrzymanie systemu realizacji zadań na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa, oraz że proces redukcji został zawieszony w marcu 2025 r.

Niezależnie od powyższego, podkreślam, że Minister Aktywów Państwowych wykonując prawa z akcji w Poczcie Polskiej S.A. realizuje uprawnienia wynikające z praw korporacyjnych, ściśle określonych w przepisach prawa, w szczególności w ustawie z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 18 z późn. zm.) (dalej: KSH). Stosownie do regulacji art. 368 §1 KSH prowadzenie spraw spółki należy do kompetencji zarządu spółki, zaś zgodnie z art. 375<sup>1</sup> KSH walne zgromadzenie i rada nadzorcza nie mogą wydawać zarządowi wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw spółki. Zgodnie ze Statutem Poczty Polskiej S.A. wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, nie zastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej, należą do kompetencji Zarządu.

**Z poważaniem**  
**Jakub Jaworowski**  
Minister

*dokument podpisany elektronicznie*  
1086024.3957967.3152899

**Do wiadomości:**  
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów