



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.63.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 7759 Pana Posła Waldemara Śługockiego w sprawie zatrudniania obcokrajowców w branży transportowej, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Celem ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, uchwalonej przez Sejm 21 lutego 2025 r., jest ograniczenie nieprawidłowości związanych z dostępem cudzoziemców do rynku pracy, usprawnienie procedur dotyczących powierzania im pracy, usprawnienie procedowania spraw przez urzędy i pełna elektronizacja postępowań. Przepisy ustawy nie zawierają szczególnych rozwiązań, które miałyby zastosowanie wyłącznie do branży transportowej. W sektorze tym obowiązują ogólne zasady powierzania pracy cudzoziemcom.

Dotychczas obowiązujące regulacje dotyczące dostępu obcokrajowców do polskiego rynku pracy były wyzyskiwane przez nieuczciwe podmioty, które w zamian za opłatę ułatwiały cudzoziemcom wjazd na terytorium strefy Schengen, wydając im w tym celu zezwolenia na pracę. Pozorny charakter tych działań sprawia, że nie prowadzą one do zaspokojenia potrzeb rynku pracy i zatrudnienia cudzoziemców, powodując wydłużanie kolejek w urzędach, coraz dłuższe terminy załatwiania spraw oraz wysokie koszty działania administracji. Proceder przybrał znaczne rozmiary. Omawiana ustawa wzmacnia narzędzia, które pozwolą na skuteczną walkę z nadużyciami.

W ramach systemowego uszczelnienia dostępu cudzoziemców do rynku pracy wprowadzono nowe przesłanki odmowy wydawania zezwoleń na pracę lub wpisu oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, dotyczące m.in. przypadków, gdy podmiot nie ma zamiaru zatrudnić cudzoziemca, a jego celem jest jedynie uzyskanie dokumentów, na podstawie których można wystawić cudzoziemcowi wizę i ułatwić mu wjazd na terytorium Unii Europejskiej.

Dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców w Polsce nie uzyskują też podmioty, które nie opłacają składek na ubezpieczenie społeczne i nie płacą podatków. Z nowej ustawy wynika, że wszystkie zaległości muszą być uregulowane przed wydaniem zezwolenia na pracę lub przed wpisem oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Rozwiązania te wyeliminują działalność nieuczciwych pośredników, czerpiących korzyści z przemytu cudzoziemców pod pozorem powierzania im pracy. Omawiane regulacje przyczynią się też do ograniczenia nieuczciwej konkurencji ze strony podmiotów, które korzystają z nielegalnej pracy cudzoziemców sprowadzonych przez przemytników.

Podmioty ograniczające koszty pracy poprzez nielegalne zatrudnianie cudzoziemców i spółki korzystające z ich pracy w zamian za akcje stanowią nieuczciwą konkurencję i poważne zagrożenie dla interesów przedsiębiorców, powierzających obcokrajowcom pracę

zgodnie z przepisami prawa. Wychodząc naprzeciw postulatom uczciwych pracodawców, ustawa ogranicza prawo cudzoziemców do świadczenia pracy lub wykonywania usług w zamian za udziały lub akcje w spółkach kapitałowych - np. prostej spółki akcyjnej (wykup jednej akcji pozwalał na pominięcie nie tylko obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę, ale też obowiązków dotyczących opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, podatków wymaganych w związku z wykonywaniem pracy i wypłatą wynagrodzenia).

Oprócz mechanizmów przeciwdziałających nadużyciom związanym z powierzaniem pracy cudzoziemcom, ustawa wprowadza rozwiązania ułatwiające ich przepisowe zatrudnianie - także w branży transportowej.

W celu skrócenia terminów wydawania dokumentów legalizujących pracę obcokrajowców oraz usprawnienia procesu rozpatrywania spraw w tym zakresie, omawiany akt przewiduje pełną elektroniczną procedurę, począwszy od złożenia wniosku, aż po odbiór decyzji w sprawach wydawania zezwoleń na pracę lub oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. System teleinformatyczny umożliwi automatyczne pobieranie niezbędnych danych z rejestrów innych instytucji, co pozwoli na sprawne przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego w sprawach dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

System ten umożliwi też szybki kontakt pracodawcy i cudzoziemca z organem rozpatrującym sprawy zezwoleń na pracę cudzoziemców i oświadczeń. Będzie to możliwe za pośrednictwem konta pracodawcy, do którego założenia będzie on zobowiązany. Dla wnioskodawców występujących o wydanie zezwolenia na pracę lub wpis oświadczenia do ewidencji oświadczeń oznacza to znaczne skrócenie procesu uzupełniania brakujących dokumentów oraz składania wyjaśnień w sprawie oraz szybsze załatwianie spraw przez urzędy. Uproszczony zostanie też sposób dopełniania obowiązków informacyjnych, przewidzianych w związku z wydaniem zezwolenia na pracę lub z rejestracją oświadczenia.

Wprowadzone ustawą uproszczenia proceduralne będą dotyczyły również branży transportowej. Zrezygnowano z odrębnej regulacji przedłużenia zezwolenia na pracę, przewidując możliwość kontynuacji zatrudnienia u tego samego pracodawcy, na tym samym stanowisku, w procedurze uzyskania kolejnego zezwolenia na pracę na dotychczasowych warunkach. Zniesiony zostanie też obowiązek uzyskania od starosty informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, co znacznie skróci procedurę wydawania zezwolenia na pracę.

Informuję, że w zakresie pytania dotyczącego uznawania kwalifikacji zawodowych kierowców, będących cudzoziemcami, Ministrem właściwym do udzielenia odpowiedzi jest Minister Infrastruktury.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/