



Minister Aktywów Państwowych

Jakub Jaworowski

BM.I.053.68.2025

IK: 1079508

Warszawa, 31 marca 2025 r.

**Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr K10INT8064 Pani Wioletty Marii Kulpy, Posłanki na Sejm RP, z dnia 19 lutego 2025 r., uprzejmie przekazuję następujące wyjaśnienia na podstawie informacji udzielonej przez spółkę Poczta Polska S.A. (dalej również jako; Spółka).

Poczta Polska S.A. w ramach wydanego Regulaminu ustalającego zasady Programu Dobrowolnych Odejść (PDO) oraz Zwolnienia Grupowego (ZG) założyła, że redukcją zostanie objętych nie więcej niż 8518 etatów w całej Spółce. W dniu 11 marca 2025 r. Zarząd podjął decyzję o zawieszeniu PDO i ZG. Programem zostało objętych około 5 tys. pracowników. Wysokie zainteresowanie pracowników ofertą PDO, w połączeniu z liczbą osób odchodzących np. na emerytury, pozwoliły Spółce osiągnąć zakładane efekty, przy jednoczesnym zachowaniu ciągłości operacyjnej.

Odnosnie stanu zatrudnienia w Spółce informuję, że na dzień 1 stycznia 2024 r. zatrudnienie wynosiło 62.552,37 etaty, a na dzień 1 stycznia 2025 r. - 55.971,04 etaty.

W zakresie ubezpieczenia społecznego Spółka poinformowała, że zawarła z ZUS układ ratalny, zgodnie z którym składki regulowane były według przyjętego harmonogramu w ustalonej wysokości i terminach płatności. Obecnie składki regulowane są na bieżąco w ustawowych terminach płatności. Poczta Polska S.A. podkreśliła, że powyższy układ ratalny nie wpływa na świadczenia wypłacane przez ZUS (również po rozwiązaniu umowy o pracę).

Odnosząc się do pytania dotyczącego spotkań ze stroną społeczną, Spółka wskazała, że w 2024 r. na poziomie centralnym odbyło się 28 spotkań pracodawcy ze stroną społeczną, które dotyczyły m.in. sporów zbiorowych, działalności socjalnej, zmiany systemu czasu pracy w służbie doręczeń, odznaczeń, bieżącej sytuacji Spółki.

Dodatkowo Zarząd Poczty Polskiej S.A. wystąpił do wszystkich związków zawodowych pozostających w sporach zbiorowych na tle płacowym z inicjatywą zawarcia porozumienia, mającego na celu zakończenie sporów.

W dniu 12 grudnia 2024 r., przedstawiciele Zarządu Poczty Polskiej S.A. podpisali porozumienia kończące 4 spory zbiorowe wszczęte na tle płacowym w 2019 r. i 2023 r. z następującymi organizacjami: Związek Zawodowy Pracowników Poczty, Związek Zawodowy Unia Pocztowa, Wspólna Reprezentacja Związkowa „Wschód” zrzeszająca 5 zakładowych organizacji związkowych oraz Związek Zawodowy Pracowników Poczty Region Lubelski.

Do najważniejszych ustaleń zawartych w porozumieniach należą:

- podwyżka dla wszystkich pracowników w kwocie 460 zł, począwszy od stycznia 2025 r.,

- określenie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego obowiązującego od marca 2025 r. na poziomie 4666 zł,
- zobowiązanie związków zawodowych do powstrzymania się od występowania z żądaniami na tle płacowym do końca 2025 r.

W 2025 r. Spółka przeprowadziła 20-dniowy proces konsultacji zamiaru przeprowadzenia PDO oraz ZG ze wszystkimi zakładowymi organizacjami związkowymi, w ramach których odbyło się spotkanie w dniu 20 stycznia 2025 r. Na skutek braku zawarcia porozumienia ze stroną społeczną, Spółka miała możliwość wprowadzenia Regulaminu ustalającego zasady PDO oraz ZG.

Natomiast w związku z wypowiedzeniem przez Zarząd Spółki Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP) z dniem 14 października 2024 r., w ramach negocjacji odbyły się spotkania w dniach: 14.10, 4.11, 20.11, 3.12, 18.12.2024 r. oraz 8 i 29.01.2025 r., 12.02, 17.02, 19.02 i 26.02.2025 r.

Mając na względzie dobro pracowników Poczty Polskiej S.A., Zarząd pod koniec stycznia 2025 r. rozpoczął równoległe proces uzgadniania Regulaminu Wynagradzania, który mógłby wejść w życie, na wypadek braku podpisania przez Spółkę oraz zakładowe organizacje związkowe nowego ZUZP. Konsultacje zakończyły się otrzymaniem dwóch odrębnych, negatywnych stanowisk od reprezentatywnych związków zawodowych. Brak wspólnego stanowiska tych organizacji, dał Spółce prawną możliwość wprowadzenia Regulaminu. Uchwałą z dnia 4 marca 2025 r. Zarząd Spółki wprowadził Regulamin wynagradzania dla pracowników Poczty Polskiej S.A. obowiązujący od 1 marca 2025 r. W związku z wprowadzeniem Regulaminu rozpoczęto konsultacje zamiaru dokonania zmiany warunków umów o pracę pracowników Poczty Polskiej S.A. W ramach konsultacji ze stroną społeczną odbyły się spotkania w dniach 18 i 21 marca 2025 r.

W zakresie dostępności do usług pocztowych Spółka przekazała, że placówki pocztowe we wskazanych przez Panią Poseł miejscowościach (Pacyna, Nowy Duninów, Sanniki, Sikórz, Brudzeń, Gozdowo, Szczutowo) nie zostały zamknięte i nadal funkcjonują, także w zakresie możliwości odbioru przesyłek awizowanych. Spółka wskazała, że nie potwierdza informacji o konieczności dojazdu z Pacyny do Gostynina (miejsce koncentracji służby doręczeń) w celu odebrania awizo bądź emerytury. Służba doręczeń, pomimo że jest skoncentrowana w Gostyninie, tak jak dotychczas doręcza przesyłki w obszarze miejscowości Pacyna, a awizowane przesyłki/przekazy pozostawiane są do odbioru w placówce pocztowej w miejscowości Pacyna. Spółka dodała, że na wskazanych przez Panią Poseł obszarach, przesyłki awizowane są sporadycznie, ponieważ większość skutecznie doręczana jest przez listonoszy.

Poczta Polska S.A. po raz kolejny podkreśliła, że przeprowadzone w sieci placówek zmiany, także dotyczące koncentracji służby doręczeń, miały charakter wyłącznie wewnętrzny, bez wpływu na podstawowe obowiązki operatora wyznaczonego względem społeczeństwa w zakresie zapewniania dostępności do usług oraz doręczania przesyłek.

W zakresie zmiany regulacji dotyczących usług powszechnych informuję, że z dniem 1 stycznia 2025 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 21 listopada 2024 r., zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wykonywania usług powszechnych przez operatora wyznaczonego (Dz.U. 2024 poz. 1745) (dalej: Rozporządzenie), które zmodyfikowało wskaźniki czasu przebiegu przesyłek krajowych w obrocie pocztowym. Poczta Polska S.A. dostosowała swoje procesy do wprowadzonych zmian wynikających z rozporządzenia.

Nowelizacja rozporządzenia była podyktowana zmieniającymi się uwarunkowaniami rozwojowymi, mającymi wpływ na funkcjonowanie rynku pocztowego, tj. cyfryzacją obszaru komunikacji, jak również automatyzacją procesów biznesowych (usług, komunikacji) i rozwojem e-handlu. W ostatnich latach odnotowano znaczne przyspieszenie procesu przechodzenia klientów na elektroniczne kanały komunikacji, na co wpływa rozwój kanałów komunikacji elektronicznej, w tym systemów teleinformatycznych zapewniających komunikację z podmiotami publicznymi oraz świadczenie e-usług publicznych.

Dodatkowo wyjaśniam, że ww. rozporządzenie określa % przesyłek jaki powinien zostać doręczony w terminie D+X (gdzie X oznacza liczbę dni po dniu nadania - D).

Ponadto chciałem przypomnieć, że Minister Aktywów Państwowych wykonując prawa z akcji w Poczcie Polskiej S.A. realizuje uprawnienia wynikające z praw korporacyjnych, ściśle określonych w przepisach prawa, w szczególności w ustawie z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 18 ze zm.) (dalej: KSH). Stosownie do regulacji art. 368 § 1 KSH prowadzenie spraw spółki należy do kompetencji Zarządu spółki, zaś zgodnie z art. 375¹ KSH Walne Zgromadzenie i Rada Nadzorcza nie mogą wydawać Zarządowi wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw spółki. Zgodnie ze Statutem Poczty Polskiej S.A. wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, nie zastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej, należą do kompetencji Zarządu.

Z poważaniem
Jakub Jaworowski
Minister
dokument podpisany elektronicznie
1079508.3971052.3164164

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów