



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/
BM-II.059.1.78.2025

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację Posła na Sejm RP Pana Krzysztofa Szczuckiego, nr 7878, z 11 lutego 2025 r. w sprawie wynagrodzenia personelu pomocniczego w oświacie, przekazaną przez Ministra Edukacji pismem znak: DWST-WPZN.055.9.2025.AB z 18 lutego 2025 r., proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

W obowiązującym stanie prawnym nie istnieją powszechne regulacje dotyczące zasad wynagradzania - w tym ustalania indywidualnych wynagrodzeń - dla wszystkich pracowników bez względu na ich branżę, grupę zawodową czy status prawny ich pracodawcy. Systemy wynagradzania poszczególnych grup pracowników, zatrudnionych w jednostkach sfery budżetowej regulują odrębne przepisy, a przede wszystkim stosowne rozporządzenia wydawane przez Prezesa Rady Ministrów, Radę Ministrów lub właściwych ministrów.

W przypadku pracowników samorządowych - w tym także pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego - podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia, w zależności od zajmowanego przez nich stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy, jest ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) i przepisy wydane na jej podstawie, czyli:

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638),
- regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Rozporządzenie Rady Ministrów w załączniku nr 3 określa jedynie minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Kategorie zaszerzgowania na poszczególnych stanowiskach stanowią minimum w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego.

Należy zaznaczyć, że wspomniane przepisy nie regulują kwestii podwyżek wynagrodzeń ani ich wysokości czy częstotliwości. Ustalanie całkowitej wysokości wynagrodzenia pracowników (w tym jego ewentualne podwyższenie) pozostaje w gestii pracodawców samorządowych. Instrumentem pozwalającym pracodawcom na kształtowanie wynagrodzeń pracowników jest regulamin wynagradzania, wydawany w tym wypadku na podstawie art. 39 ustawy o pracownikach samorządowych. Pracodawca samorządowy określa w nim szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (art. 39 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy).

Należy podkreślić, że w zakresie prowadzenia polityki finansowej jednostki samorządu terytorialnego są samodzielne, a ich organy – w granicach obowiązującego prawa – suwerenne w podejmowaniu decyzji dotyczących przeznaczania i wykorzystania środków zabezpieczonych w ich budżecie. Sprawy związane z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego, a co za tym idzie z wydatkowaniem środków publicznych w ramach uchwalonego budżetu, należą do właściwości jednostki samorządu. Kwestia finansowania ewentualnych podwyżek wynagrodzeń dla pracowników samorządowych pozostaje zatem we właściwości organów samorządowych.

Pragnę w tym miejscu podkreślić, że procedowany obecnie projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (RD172) ustanawia nowe, wyższe kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. W projekcie zaproponowano kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania w wysokości 4666 zł, a więc równej kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, jakie obowiązuje od 1 stycznia 2025 r. Oznacza to, względem dotychczas obowiązującej kwoty minimalnego wynagrodzenia, 16,65% (666 zł) podwyżki. Projekt przekazano już do uzgodnień, opiniowania i konsultacji publicznych.

Wyjaśniam nadto, że do pracowników niepedagogicznych szkół prowadzonych przez określone resorty, w zakresie warunków ich wynagradzania, zastosowanie mają przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1505, z późn. zm.). Rozporządzenie wydano na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy ([Dz.U. z 2024 r. poz. 1465, z późn. zm.](#)), na wniosek: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania; ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego; ministra właściwego do spraw rolnictwa; ministra właściwego do spraw środowiska; ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej; ministra właściwego do spraw żeglugi śródlądowej; ministra właściwego do spraw rybołówstwa; ministra sprawiedliwości. Obecnie rozporządzenie jest nowelizowane w zakresie stawek wynagrodzeń wnioskowanych przez właściwych ministrów.

Zaznaczam, że średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej został określony w ustawie budżetowej. Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2025 wynosi on 105%.

Informuję, że Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie dysponuje danymi na temat wysokości średniego miesięcznego wynagrodzenia szkolnych intendentek, kucharek oraz pomocy kuchennych. W systemie informacji oświatowej dane dotyczące wymiaru zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami gromadzone są na podstawie art. 8 pkt 4 ustawy o systemie informacji oświatowej według następujących rodzajów zajmowanych stanowisk:

- pracownicy zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych;
- pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych i obsługi, w tym: asystenci edukacji romskiej, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 13 ust. 3 ustawy o systemie oświaty; osoby władające językiem kraju pochodzenia, o których mowa w art. 165 ust. 8 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U.

z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.); pomoc nauczyciela, o której mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 127 ust. 19 pkt 2 ustawy - Prawo oświatowe; asystenci międzykulturowi, o których mowa w art. 165 ust. 8a ustawy - Prawo oświatowe.

- pracownicy prowadzący zajęcia, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 47 ust. 1 pkt 5 ustawy - Prawo oświatowe;
- pracownicy prowadzący zajęcia, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 127 ust. 19 pkt 1 ustawy - Prawo oświatowe;
- pracownicy ochrony zdrowia: lekarze; lekarze dentyści; pielęgniarki; higienistki szkolne; położne; rehabilitanci.

Szkoły i placówki oświatowe przekazują powyższe informacje w formie danych zbiorczych. W związku z tym nie ma możliwości wyodrębnienia danych o wynagrodzeniu pracowników zatrudnionych na stanowiskach: szkolnej intendentki, kucharki oraz pomocy kuchennej.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/