



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.101.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 8184 Pana Posła Pawła Papkego z 24 lutego 2025 r. „w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla szkolnych intendentek, kucharek i pomocy kuchennych”, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

W obowiązującym stanie prawnym nie istnieją powszechne regulacje dotyczące zasad wynagradzania - w tym ustalania indywidualnych wynagrodzeń - dla wszystkich grup pracowników bez względu na status prawny zatrudniającego ich pracodawcy, branżę czy grupę zawodową. Systemy wynagradzania poszczególnych grup pracowników zatrudnionych w jednostkach sfery budżetowej regulują odrębne przepisy, przede wszystkim stosowne rozporządzenia wydawane przez Prezesa Rady Ministrów, Radę Ministrów lub właściwych ministrów.

W przypadku pracowników samorządowych, a wśród nich szkolnych intendentek, kucharek oraz pomocy kuchennych, podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia - w zależności od zajmowanego przez pracowniczkę stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy - jest ustawa dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), a także przepisy wydane na jej podstawie, czyli:

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638),,
- regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Rozporządzenie Rady Ministrów w załączniku nr 3 określa jedynie minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Kategorie zaszerogowania na poszczególnych stanowiskach stanowią minimum w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego.

Należy zaznaczyć, że wspomniane przepisy nie regulują podwyżek wynagrodzeń ani ich wysokości czy częstotliwości. Ustalanie całkowitej wysokości wynagrodzenia pracowników (w tym jego ewentualne podwyższenie) pozostaje w gestii pracodawców samorządowych.

Instrumentem prawnym, który pozwala pracodawcom na kształtowanie wynagrodzeń pracowników samorządowych, jest regulamin wynagradzania, wydawany na podstawie art. 39 ustawy o pracownikach samorządowych. W dokumencie pracodawca samorządowy określa szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy).

W zakresie prowadzenia gospodarki finansowej jednostki samorządu terytorialnego są samodzielne, a ich organy - w granicach obowiązującego prawa - suwerenne

w podejmowaniu decyzji dotyczących przeznaczania i wykorzystywania posiadanych środków. Sprawy związane z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego, a co za tym idzie wydatkowaniem środków publicznych w ramach uchwalonego budżetu, należą do właściwości jednostki samorządu. Kwestia finansowania ewentualnych podwyżek wynagrodzeń dla pracowników samorządowych, w tym także szkolnych intendentek, kucharek oraz pomocy kuchennych, pozostaje we właściwości organów samorządu.

Podkreślić w tym miejscu trzeba, że projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (RD172) ustanawia m.in. nowe, wyższe kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Projekt został już przekazany do uzgodnień, opiniowania i konsultacji publicznych.

Do pracowników niepedagogicznych szkół prowadzonych przez określone resorty mają zastosowanie, w zakresie warunków wynagradzania, przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1505, z późn. zm.). Rozporządzenie wydaje minister właściwy do spraw pracy na podstawie art. 773 § 1 Kodeksu pracy, na wniosek: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania; ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego; ministra właściwego do spraw rolnictwa, ministra właściwego do spraw środowiska, ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej; ministra właściwego do spraw żeglugi śródlądowej; ministra właściwego do spraw rybołówstwa; ministra sprawiedliwości. Obecnie rozporządzenie nowelizowane jest m.in. w zakresie stawek wynagrodzeń wnioskowanych przez właściwych ministrów.

Należy także zauważyć, że dla pracowników państwowej sfery budżetowej wskaźnikiem wzrostu ich wynagrodzeń jest wskaźnik określony w ustawie budżetowej. W myśl art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2025 średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej wynosi 105%.

W podległym mi resorcie nie planuje się obecnie przeprowadzenia przeglądu zasad wynagradzania intendentek, kucharek i pomocy kuchennych, zatrudnionych w placówkach oświatowych.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/