



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.73.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 8147 Pani Poseł Lidii Czechak „w sprawie wliczenia do stażu pracy okresu prowadzenia działalności gospodarczej, zatrudnienia na podstawie umowy zlecenia lub o dzieło”, proszę przyjąć poniższe informacje.

Staż pracy nie jest pojęciem zdefiniowanym w Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z późn.zm.), ani na gruncie innych aktów. W obecnym stanie prawnym nie istnieją jednolite zasady wyliczania stażu pracy dla celów ustalenia wszystkich uprawnień pracowniczych wynikających ze stosunku pracy i dostępu do określonych stanowisk pracy.

W Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowano projekt ustawy o zmianie ustawy Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw (UD59), który określa, jakie okresy powinny być do stażu pracy zaliczane.

Procedowany obecnie projekt ma na celu wyrównanie szans w dostępie do niektórych uprawnień pracowniczych i stanowisk wymagających potwierdzonego doświadczenia zawodowego dla osób wykonujących działalność zarobkową na innej podstawie, niż stosunek pracy lub stosunek służbowy. Zgodnie z projektowanymi regulacjami, do stażu zatrudnienia wliczane będą okresy:

- prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności oraz okresy pozostawania osobą współpracującą z osobą prowadzącą pozarolniczą działalność;
- wykonywania przez osobę fizyczną umowy zlecenia lub umowy o świadczenie usług,
- wykonywania przez osobę fizyczną umowy agencyjnej,
- pozostawania osobą współpracującą z ww. osobami,
- pozostawania przez osobę fizyczną członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej,
- pozostawania przez osobę fizyczną członkiem spółdzielni kółek rolniczych;
- udokumentowany, przebyty za granicą u pracodawcy zagranicznego okres wykonywania innej niż zatrudnienie pracy zarobkowej;
- okres zawieszenia działalności gospodarczej przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, za który zostały opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Projekt zakłada, że nowe przepisy zaczną obowiązywać 1 stycznia 2026 r. Uprawnienia pracownicze wynikające z uwzględnienia okresów działalności zawodowej, które obecnie nie są zaliczane do stażu pracy, przysługiwałyby od dnia wejścia ustawy w życie, przy czym brane pod uwagę będą wszystkie udowodnione okresy zatrudnienia - również te sprzed 1 stycznia 2026 roku.

Stały Komitet Rady Ministrów na posiedzeniu 22 listopada 2024 r. omówił projekt i zalecił jego rozpatrzenie przez Komitet Ekonomiczny Rady Ministrów w zakresie skutków finansowych projektowanych rozwiązań dla budżetu państwa. Komitet Ekonomiczny Rady Ministrów omówił i pozytywnie zaopiniował projekt na posiedzeniu w dniu 26 marca 2025 r., umożliwiając skierowanie go na Stały Komitet Rady Ministrów.

Z wyrazami szacunku

**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/