



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.120.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 8451 Pani Posłanki Izabeli Bodnar i grupy posłów dotyczącej „implementacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform”, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Na wstępie informuję, że prowadząc analizy dotyczące pracy platformowej, Kierownictwo Ministerstwa opiera się przede wszystkim na danych Urzędu Statystycznego Unii Europejskiej (Eurostatu) oraz Głównego Urzędu Statystycznego.

Dyrektywę 2024/2831 opublikowano w Dzienniku Urzędowym UE 11 listopada 2024 r. Akt wszedł w życie dwudziestego dnia po dacie publikacji. Państwa członkowskie – zgodnie z art. 29 ust. 1 dyrektywy – mają obowiązek wdrożyć ją do krajowych systemów prawnych do 2 grudnia 2026 r.

Zamierzeniem zawartych w niej przepisów jest poprawa warunków pracy i ochrona danych osobowych pracowników wykonujących swoje obowiązki za pośrednictwem platform poprzez:

- wprowadzenie środków ułatwiających określanie prawidłowego statusu zatrudnienia osób wykonujących pracę za pośrednictwem platform;
- promowanie przejrzystości, sprawiedliwości, ludzkiej kontroli, bezpieczeństwa i rozliczalności w zarządzaniu algorytmicznym w odniesieniu do pracy za pośrednictwem platform;
- zwiększenie przejrzystości w ramach pracy za pośrednictwem platform (także w sytuacjach transgranicznych).

Mając świadomość złożonego charakteru wprowadzanych dyrektywą przepisów, Komisja Europejska powołała grupę ekspertów, w której uczestniczą przedstawiciele wszystkich państw członkowskich oraz partnerzy społeczni na szczeblu europejskim. Do końca 2025 r. zaplanowano 10 posiedzeń grupy.

Dyrektywa budzi duże zainteresowanie partnerów społecznych, którzy zdecydowali o podjęciu w tej sprawie dialogu autonomicznego w ramach Rady Dialogu Społecznego (RDS). Warto podkreślić, że Rada Dialogu Społecznego jest najważniejszą instytucją krajowego dialogu społecznego. Ciała to stanowi funkcjonujące na poziomie centralnym forum dialogu i współpracy trzech stron: przedstawicieli pracowników, pracodawców oraz strony rządowej.

Mając na uwadze poszanowanie autonomii partnerów społecznych i respektując rolę dialogu autonomicznego pragnę wskazać, że harmonogram prac nad wdrożeniem przepisów

dyrektywy 2024/2831/UE jest w dużej mierze uzależniony od dynamiki prac prowadzonych w ramach RDS. Spodziewać się można, iż projekt przepisów wdrażających dyrektywę trafi do uzgodnień w drugiej połowie roku. Oznacza to, że na obecnym etapie nie jest możliwe przedstawienie szczegółowego harmonogramu prac legislacyjnych, ani opracowanie pełnej oceny skutków wprowadzanych regulacji.

Regulowane dyrektywą rozwiązania, które zostaną przyjęte do polskiego porządku prawnego, będą miały pozytywny wpływ na sytuację pracowników, ale też osób niebędących pracownikami, świadczących pracę za pośrednictwem platform. Poprawa warunków pracy osób świadczących pracę za pośrednictwem platform cyfrowych wiązać się będzie m.in. ze zwiększoną stabilnością zatrudnienia, większą przewidywalnością wysokości wynagrodzenia oraz wzrostem jakości oferowanej im pracy. Dzięki nałożeniu na cyfrowe platformy pracy obowiązku monitorowania i weryfikowania przez człowieka decyzji podejmowanych za pośrednictwem zautomatyzowanych systemów, osoby wykonujące pracę platformową będą mogły łatwiej i skuteczniej bronić swoich interesów.

Warto podkreślić, że przewidziane w dyrektywie rozwiązania dotyczące obowiązku zgłaszania pracy platformowej i udostępniania informacji na temat warunków pracy instytucjom krajowym przez cyfrowe platformy pracy dodatkowo zwiększą poziom ochrony osób świadczących pracę w tej formie.

W opinii Komisji Europejskiej dzięki dyrektywie prowadzącej do poprawienia przejrzystości i precyzji przepisów także cyfrowe platformy pracy zwiększą generowane zyski. W dłuższej i średnioterminowej perspektywie wprowadzone zmiany przyczynią się do obniżenia kosztów postępowań sądowych i zmniejszą obciążenia administracyjne. Cyfrowe platformy pracy, które obecnie prawidłowo klasyfikują osoby pracujące za ich pośrednictwem, będą korzystać z równych warunków działania, np. w odniesieniu do podatków lub składek na ubezpieczenie społeczne.

Odnosząc się do pytania dotyczącego badania specyfiki różnych form pracy platformowej w kraju należy podkreślić, że omawiana dyrektywa nie różnicuje wprowadzanych rozwiązań w relacji do modeli czy rodzajów pracy platformowej (np. dostawa jedzenia czy usługi online) i nie pozostawia państwom członkowskim swobody w tym zakresie.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/