



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.144.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 8676 z 19 marca 2025 r. Pani Posłanki Agnieszki Ścigaj i grupy Posłów w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników samorządowych, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

W obowiązującym stanie prawnym nie istnieją powszechne regulacje dotyczące zasad wynagradzania - w tym podwyższania wynagrodzeń - wszystkich pracowników bez względu na status prawny zatrudniającego ich pracodawcy, branżę czy grupę zawodową. Systemy wynagradzania poszczególnych grup pracowników, zatrudnionych w jednostkach sfery budżetowej, regulują odrębne przepisy, przede wszystkim zaś stosowne rozporządzenia wydawane przez Prezesa Rady Ministrów, Radę Ministrów lub właściwych ministrów.

W przypadku pracowników samorządowych podstawą ustalania poziomu ich wynagrodzenia - w zależności od zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy - jest ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), a także:

- przepisy wydane na jej podstawie, tj.: rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638),
- regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Rozporządzenie Rady Ministrów w załączniku nr 3 określa jedynie minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Kategorie zaszerogowania na poszczególnych stanowiskach stanowią minimum w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego.

Należy zaznaczyć, że wspomniane przepisy nie regulują kwestii podwyżek wynagrodzeń ani ich wysokości czy częstotliwości. Ustalanie całkowitej wysokości wynagrodzenia pracowników (w tym jego ewentualne podwyższenie) pozostaje w gestii pracodawców samorządowych. Instrumentem prawnym umożliwiającym kształtowanie przez pracodawców wynagrodzeń pracowników samorządowych jest regulamin wynagradzania, wydawany na podstawie art. 39 ustawy o pracownikach samorządowych. Pracodawca samorządowy określa w nim szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy). Podstawowe znaczenie w kształtowaniu poziomu wynagrodzenia pracowników ma wielkość środków finansowych, którymi dysponuje pracodawca. Jednakże problematyka dotycząca środków finansowych na wynagrodzenia pracowników samorządowych pozostaje poza właściwością Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Należy zaznaczyć, że w zakresie prowadzenia gospodarki finansowej jednostki samorządu terytorialnego są samodzielne, a ich organy – w granicach obowiązującego prawa – suwerenne w podejmowaniu decyzji dotyczących przeznaczania i wykorzystania środków finansowych zabezpieczonych w ich budżecie. Sprawy związane z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego, a co za tym idzie wydatkowaniem środków publicznych w ramach uchwalonego budżetu, należą do właściwości jednostki samorządu. W związku z powyższym kwestia finansowania ewentualnych podwyżek wynagrodzeń dla pracowników samorządowych pozostaje we właściwości organów samorządu.

Jednocześnie informuję, że projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (RD172) ustanawia m.in. nowe, wyższe kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz wyższe kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania.

Decyzje o kolejnych nowelizacjach rozporządzenia, także w zakresie wysokości stawek wynagrodzeń, będą podejmowane z uwzględnieniem zmian w obowiązujących przepisach, po przeprowadzeniu analizy sytuacji społeczno-gospodarczej.

Informuję, że Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie dysponuje danymi pozwalającymi mu na monitorowanie i ocenę efektywności wprowadzonych podwyżek wynagrodzeń dla pracowników samorządowych.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/