



Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Marcin Kulasek

DIR-WNO.055.10.2025.IK
Warszawa, 23 kwietnia 2025 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Odpowiedź na interpelację nr 8972

Szanowny Panie Marszałku,

składam na Pana ręce odpowiedź na interpelację Posła na Sejm RP Pana Przemysława Czarnka w sprawie *zapewnienia bezpiecznych i godnych warunków pracy w Centrum Łukasiewicz*.

Szanowny Panie Pośle,

w odpowiedzi na Pana interpelację w sprawie zapewnienia bezpiecznych i godnych warunków pracy w Centrum Łukasiewicz, na podstawie informacji przekazanych przez Centrum Łukasiewicz, przekazuję poniżej odpowiedzi na pytania.

1) Czy minister nauki i szkolnictwa wyższego ma wiedzę o takich zachowaniach osoby pełniącej kierownicze stanowisko w Centrum Łukasiewicz?

Do Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego nie wpłynęły zgłoszenia o sytuacjach opisanych w treści interpelacji.

2) Czy wiceminister nauki i szkolnictwa wyższego nadzorująca Sieć Badawczą Łukasiewicz, Maria Mrówczyńska, ma wiedzę o takich zachowaniach osoby pełniącej kierownicze stanowisko w Centrum Łukasiewicz?

Do Pani Wiceminister Marii Mrówczyńskiej nie wpłynęły zgłoszenia o sytuacjach opisanych w treści interpelacji.

3) Czy prezes Centrum Łukasiewicz ma wiedzę o takich zachowaniach osoby pełniącej kierownicze stanowisko w Centrum Łukasiewicz?

Zgodnie z informacją przekazaną przez Centrum Łukasiewicz do Prezesa Centrum Łukasiewicz nie wpłynęły żadne zgłoszenia dotyczące zachowań opisanych w interpelacji. W okresie pełnienia funkcji przez Prezesa Huberta Cichockiego w odniesieniu do Centrum Łukasiewicz odnotowane zostało jedynie jedno zgłoszenie dotyczące niewłaściwego zachowania wobec pracownika noszącego znamiona mobbingu, które dotyczyło okresu, w którym funkcję Prezesa Centrum pełnił Andrzej Dybczyński.

4) Czy do kierownictwa Centrum Łukasiewicz, w szczególności do prezesa Huberta Cichockiego, wiceprezesa Wiesława Skwarki, dyrektor Departamentu Kontroli

lub pracowników działu personalnego wpłynęły ustne lub pisemne skargi na niewłaściwe zachowania względem kobiet zatrudnionych w Centrum Łukasiewicz?

Zgodnie z informacją przekazaną przez Centrum Łukasiewicz do Prezesa Centrum Łukasiewicz, Wiceprezesa, Dyrektora Departamentu Kontroli, Sekcji Kadr i Płac oraz Pełnomocnika ds. Naruszeń nie wpłynęło żadne tego typu zgłoszenie za pośrednictwem jakiegokolwiek kanału – ani pisemne, ani ustne.

5) Jeśli tak, jaka jest ich liczba oraz jaki dalszy bieg nadano tym skargom?

Jw.

6) Jakie działania podjęto lub zamierza się podjąć w celu ochrony pokrzywdzonych osób oraz zapobiegania tego rodzaju zachowaniu w przyszłości?

Zgodnie z informacją przekazaną przez Centrum Łukasiewicz, z uwagi na brak zgłoszeń odnośnie do opisanych w interpelacji zachowań, Centrum nie podejmowało działań w przedmiotowym zakresie.

W odniesieniu do zgłoszenia dotyczącego niewłaściwego zachowania wobec pracownika, noszącego znamiona mobbingu, które miało miejsce w okresie pełnienia funkcji Prezesa Centrum przez Andrzeja Dybczyńskiego, zostało przeprowadzone stosowne postępowanie wyjaśniające, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie regulacjami.

Niezależnie od powyższego, w ramach standardowych działań chroniących pracowników przed niepożądanymi zachowaniami w miejscu pracy, Centrum Łukasiewicz we wrześniu 2024 r. zorganizowało obowiązkowe warsztaty z zakresu przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. Warsztaty w formie webinaru odbyli wszyscy zatrudnieni w tamtym okresie pracownicy. Uczestnicy webinaru otrzymali certyfikaty szkoleniowe, które zostały umieszczone w aktach osobowych pracowników. Po ukończonych warsztatach żaden pracownik Centrum Łukasiewicz nie zgłosił ani pisemnie, ani ustnie skargi na niepokojące zachowania naruszające godność lub komfort pracy.

Dodatkowo, w maju 2025 r. zaplanowane jest kolejne szkolenie obejmujące wewnętrzne zasady dotyczące obowiązujących w Centrum procesów w zakresie zgłaszania zachowań noszących znamiona dyskryminacji lub mobbingu.

Centrum Łukasiewicz jako pracodawca, ale też Prezes Centrum Łukasiewicz jako organ nadzoru zapewnia przestrzeganie zasad prawa pracy, czego wyrazem są przyjęte przez Prezesa Huberta Cichockiego w ramach całej Sieci (również w ramach Centrum Łukasiewicz) wytyczne i regulaminy wewnętrzne przeciwdziałające tego rodzaju zachowaniom i zapewniające pracownikom bezpieczne kanały komunikacji w zakresie zgłoszeń niepożądanych zachowań. W ramach samego Centrum przyjęto opisane niżej regulacje.

W dniu 16 września 2024 r. Prezes Centrum Łukasiewicz zarządzeniem nr 21/2024 w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów w Centrum Łukasiewicz ustanowił system zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów. Na mocy jego postanowień powołany został Pełnomocnik do spraw naruszeń, którego zadaniem jest rozpatrywanie zgłoszeń naruszenia przepisów prawa powszechnie obowiązującego, a także regulacji wewnętrznych i standardów etycznych w Centrum. Regulamin ochrony sygnalistów obliuguje Pełnomocnika do ochrony zgłaszającego przed działaniami odwetowymi. System zapewnia kilka kanałów zgłoszeniowych gwarantujących ochronę osoby zgłaszającej, którymi każdy pracownik może zgłosić

działania niepożądane wskazane w interpelacji (zgłoszenie ustne, pisemne, skrzynka mailowa oraz formularz zgłoszeniowy). Funkcjonowanie systemu ochrony sygnalistów, który umożliwia zgłoszenie przedmiotowych zachowań zostało zakomunikowane pracownikom, natomiast 17 grudnia 2024 r. dodatkowo pracownikom udostępniono prezentację zawierającą najważniejsze aspekty przedmiotowych regulacji i działania systemu ochrony sygnalistów w Centrum. Do tej pory w Centrum Łukasiewicz żadne zgłoszenie w przedmiotowym zakresie nie zostało dokonane.

Ponadto, 31 grudnia 2024 r. wprowadzono zarządzeniem Prezesa Centrum Łukasiewicz nr 32/2024 r. Regulamin przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w jednostkach Sieci Badawczej Łukasiewicz (uchylono tym samym zarządzenie nr 10/2019 z dnia 20 sierpnia 2019 r. w sprawie wewnętrznej Polityki antymobbingowej oraz wprowadzenia Regulaminu przeciwdziałania mobbingowi w jednostkach Sieci Badawczej Łukasiewicz). Oświadczenia zobowiązujące do przestrzegania postanowień Regulaminu w przedmiotowym zakresie zostały podpisane przez pracowników i są przechowywane w ich aktach osobowych.

Z wyrazami szacunku

Marcin Kulasek
Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego
/ – podpisano cyfrowo/

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów