



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DNW-2.054.9.2025
Warszawa, 20 maja 2025

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 9459 Posła na Sejm RP Pana Michała Moskala oraz grupy posłów, w sprawie przedstawienia celów zarządczych dla zarządów PKP SA oraz Centralnego Portu Komunikacyjnego sp. z o.o. (CPK) na lata 2024 i 2025, a także zasad wynagradzania członków tych zarządów za realizację tych celów, przedstawiam poniżej informacje w zakresie kwestii zawartych w wystąpieniu, tj.:

1. Jakie cele zarządcze zostały postawione zarządowi PKP S.A. na rok 2024 i jakie są planowane cele na rok 2025? Proszę o przedstawienie pełnej listy celów, wraz z ich opisem i miarami sukcesu.
2. Jakie cele zarządcze zostały postawione zarządowi Centralnego Portu Komunikacyjnego Sp. z o.o. na rok 2024 i jakie są planowane cele na rok 2025? Proszę o przedstawienie pełnej listy celów, wraz z ich opisem i miarami sukcesu.
3. Na jakie wynagrodzenie dodatkowe mogą liczyć członkowie zarządów PKP S.A. za wypełnienie celów zarządczych w latach 2024 i 2025? Proszę o podanie szczegółowych zasad przyznawania premii, w tym maksymalnych kwot lub procentów wynagrodzenia podstawowego.
4. Na jakie wynagrodzenie dodatkowe mogą liczyć członkowie zarządów Centralnego Portu Komunikacyjnego Sp. z o.o. za wypełnienie celów zarządczych w latach 2024 i 2025? Proszę o podanie szczegółowych zasad przyznawania premii, w tym maksymalnych kwot lub procentów wynagrodzenia podstawowego.
5. Czy Ministerstwo Infrastruktury planuje upublicznienie celów zarządczych dla zarządów PKP S.A. i CPK w sposób analogiczny do ujawnienia celów dla PKP PLK przez wiceministra Piotra Malepszaka? Jeśli nie, proszę o wyjaśnienie przyczyn braku takiej transparentności.

Odnosząc się do pytań Pana Posła w zakresie dotyczącym spółki PKP SA informuję, że zasady kształtowania wynagrodzeń Zarządu Spółki zostały ustalone uchwałą nr 1 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia PKP SA z dnia 24 sierpnia 2021 r., zmienioną uchwałą nr 57/2024 z dnia 30 października 2024 r.

Zgodnie z treścią ww. uchwał wynagrodzenie całkowite członka Zarządu PKP SA składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (dalej: wynagrodzenie Stałe) określane kwotowo oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (dalej: Wynagrodzenie Zmienne).

Wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji ustalonych celów zarządczych i po zmianie dokonanej uchwałą nr 57/2024 z dnia 30 października 2024 r. zostało zmniejszone ze 100% Wynagrodzenia Stałego, ustalonego przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 28 sierpnia 2021 r., tj w okresie kiedy to spółka znajdowała się w nadzorze właścicielskim ówczesnego Ministra Aktywów Państwowych. Uchwałą nr 57/2024 z dnia 30 października 2024 r. Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy wysokość wynagrodzenia zmiennego została obniżona i nie może przekroczyć 50% Wynagrodzenia Stałego w roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego Wynagrodzenia Zmiennego.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego jest ustalana przez Radę Nadzorczą, po: zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz jej Grupy Kapitałowej, sprawozdania finansowego Spółki i jej Grupy Kapitałowej za ubiegły rok obrotowy oraz udzieleniu przez Walne Zgromadzenie Członkowi Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków.

Rada Nadzorczą w oparciu o zweryfikowane przez biegłego rewidenta sprawozdanie finansowe Spółki oraz inne właściwe dokumenty, umożliwiające zweryfikowanie sporządzonego i przedłożonego przez Członka Zarządu sprawozdania z wykonania Celów Zarządczych, potwierdza stopień zrealizowania celów zarządczych przez poszczególnych Członków Zarządu, dla których na dany rok obrotowy zostały one ustalone i którzy pełnili funkcje w ocenianym roku obrotowym oraz na podstawie osiągniętych wyników określa wysokość należnego wynagrodzenia zmiennego dla poszczególnych Członków Zarządu.

Do ustalenia Celów Zarządczych, określenia stopnia ich realizacji i rozliczenia (dalej: KPI) upoważniona jest Rada Nadzorczą PKP SA. Rada Nadzorczą na każdy rok gospodarczy może ustalić: wspólne cele zarządcze lub indywidualne cele zarządcze lub wspólne i indywidualne cele zarządcze dla poszczególnych Członków Zarządu. Decyzja w powyższym zakresie należy do Rady Nadzorczej.

Jako odrębne cele, warunkujące możliwość otrzymania Wynagrodzenia Zmiennego za rok obrotowy Spółki, Walne Zgromadzenie PKP SA określiło:

- 1) ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych odpowiadających zasadom określonym w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami,
- 2) realizację obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym,

w podmiotach zależnych Spółki w rozumieniu art. 4 pkt 3 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów. W przypadku niewykonania któregoś z celów odrębnych, Wynagrodzenie Zmienne nie przysługuje i nie może być wypłacone.

Cele Zarządcze na rok 2024

Rada Nadzorczą PKP SA ustaliła dla Członków Zarządu spółki Cele Zarządcze, wspólne dla każdego Członka Zarządu, które obejmowały:

- ✓ *wdrożenie zaktualizowanej Procedury komercyjnego oddawania przez PKP S.A. nieruchomości w najem lub dzierżawę;*

- ✓ *opracowanie koncepcji podniesienia standardu obsługi podróżnych na dworcach kolejowych generujących 40 % łącznej wymiany pasażerskiej-*
- ✓ *weryfikacja zamierzeń inwestycyjnych ujętych w Programie Inwestycji Dworcowych (tzw. PID2) wraz z harmonogramem- ich realizacji na lata przyszłe-*
- ✓ *wynik netto w mln zł,*
- ✓ *opracowanie przez Zarząd projektu „Strategii PKP S.A. na lata 2025-2030”.*

Rada nadzorcza na rok 2025 wyznaczyła dla każdego z Członków Zarządu kluczowe wspólne Cele Zarządcze tj.:

- ✓ zwiększenie efektywności zarządzania Grupą PKP,
- ✓ podniesienie efektywności biznesowej,

określając jednocześnie, odpowiednio do zakresu obowiązków Członka Zarządu, mierniki ich realizacji tj.:

- przyjęcie Strategii PKP SA oraz Strategii Grupy PKP,
- zmniejszenie kosztów operacyjnych poprzez wdrożenie programów oszczędnościowych,
- zwiększenie przychodów z najmu i dzierżawy nieruchomości,
- zysk z działalności operacyjnej (EBIT) za rok 2025,
- cash pooling w Grupie PKP,

oraz cele indywidualne, z obszarów działania i odpowiedzialności poszczególnych Członków Zarządu Spółki, w tym między innymi :

- ✓ wzmocnienie pozycji PKP na arenie międzynarodowej, z miernikiem:
 - konsolidacja polskiego sektora rynku kolejowego na arenie międzynarodowej wobec instytucji UE,
- ✓ podniesienie jakości obsługi klienta, z miernikiem:
 - wdrożenie 3 inicjatyw na 12 dworcach kolejowych określonych w przyjętym przez Zarząd w roku 2024 dokumencie pn. „Koncepcja podniesienia standardu obsługi Klientów na dworcach kolejowych PKP SA generujących przynajmniej 40% łącznej wymiany pasażerskiej”,
 - uruchomienie postępowań przetargowych na prace związane z realizacją programu inwestycyjnego PKP SA, w tym związanych z wymaganiami osób z ograniczoną mobilnością oraz liczba dworców oddanych do użytku i wielkość nakładów inwestycyjnych;
- ✓ usprawnienie procesów wewnętrznych z miarą wielkości dotyczącą:
 - budowy DRC (Disaster Recovery Center) dla kluczowych usług informatycznych PKP SA,
 - przeprowadzenia analiz potrzeb w zakresie zmian struktur organizacyjnych oraz ich wpływu na procesy biznesowe w systemie SAP oraz analizy w zakresie oszacowania kosztów utrzymania środowisk archiwalnych SAP,
 - pilotażowe uruchomienie AI do wsparcia obsługi zgłoszeń klientów/pasażerów PKP SA

Z uwagi, iż część mierników w zakresie celów do realizacji w roku obrotowym 2025 pn. „Zwiększenie efektywności zarządzania Grupą PKP” dotyczy między innymi spółki z Grupy PKP, notowanej na Giełdzie Papierów Wartościowych. Ich przytoczenie mogłoby mieć

wpływ na zachowanie się akcjonariuszy i rynku papierów wartościowych w związku z powyższym nie będą one upubliczniane.

Jednocześnie informuję Pana Posła, że odpowiedź na pytania dotyczące Centralnego Portu Komunikacyjnego sp. z o.o. zostanie udzielona przez Pełnomocnika Rządu ds. Centralnego Portu Komunikacyjnego w odrębnym piśmie.

Z poważaniem,

Dokument podpisany elektronicznie przez:
z upoważnienia Ministra Infrastruktury
Piotr Malepszak
Podsekretarz Stanu