



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.534.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 5190 Pani Posłanki Marty Stożek „w sprawie zwolnień grupowych w firmie Beko Poland Manufacturing sp. z o. o.”, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Kierowane przeze mnie ministerstwo na bieżąco monitoruje sytuację na rynku pracy, współpracując z samorządami i lokalnymi instytucjami.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce jest obecnie jedną z najniższych w Unii Europejskiej - w końcu marca br. wyniosła 5,3%. Niezależnie od dobrej sytuacji na rynku pracy, na finansowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy – także zwalnianych z pracy – samorządy powiatów dysponują w roku 2025 środkami Funduszu Pracy w wysokości 3 104 291 800,00 zł w ramach przyznanych limitów na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Województwo dolnośląskie dysponuje na ten cel kwotą 220 000 883,41 zł, natomiast Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu kwotą 28 074 406,68 zł.

Ww. środki przyznawane są na cały rok i trafiają na konta powiatowych urzędów pracy w transzach miesięcznych. Finansowane są z nich wszystkie formy aktywizacji określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214), m.in. szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, czy dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej dla wszystkich grup bezrobotnych zwalnianych z pracy. Wyboru wdrażanych form aktywizacji zawodowej dokonuje, w ramach łącznej kwoty ustalonej dla samorządu powiatu, starosta po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy.

Jeśli przyznany limit okaże się niewystarczający, samorządy powiatów mogą, analogicznie do roku 2024, ubiegać się w roku bieżącym o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy, znajdujące się w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy. Zgodnie z zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych w roku 2025 środki rezerwy przeznaczone na realizację programów aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi uruchamiane mogą być na bieżąco w kolejności wpływu wniosków do Ministra. Aktualnie (według stanu na 15 kwietnia br.) rozdysponowano środki rezerwy Funduszu Pracy w ramach powyższego programu w wysokości 1,2 mln zł dla Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy we Wrocławiu wskazuje, że zwalniane osoby będą mogły w krótkim czasie, z pomocą urzędu pracy, znaleźć nowe zatrudnienie. W końcu marca br. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie dolnośląskim wynosiła 4,9%, w samym Wrocławiu – 1,8%. Liczba ofert pracy zgłoszonych we Wrocławiu w okresie styczeń – marzec br. wyniosła 2,9 tys., a w całym województwie dolnośląskim 16,7 tys. Na koniec marca br. w województwie dolnośląskim było 3,8 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Firma BEKO Poland Manufacturing przeprowadzając proces zwolnień grupowych jest zobowiązana do przestrzegania polskiego prawa gwarantującego szereg środków ochrony dla zwalnianych pracowników, w tym m.in. przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tzw. ustawa o zwolnieniach grupowych, Dz.U. z 2024 r. poz. 61), a także ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zgodnie z art. 2 ustawy o zwolnieniach grupowych pracodawca jest zobowiązany skonsultować zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia z działającymi u niego zakładowymi organizacjami związkowymi. Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca zamierzający zwolnić 50 i więcej pracowników w okresie 3 miesięcy jest zobowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy, właściwym dla jego siedziby lub właściwym ze względu na miejsce wykonywania pracy, zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników - w tym pracowników z niepełnosprawnością - dotyczące pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń.

Przyjęte w prawodawstwie polskim rozwiązania z zakresu ochrony pracowników przed utratą wynagrodzenia, spowodowaną niewypłacalnością pracodawcy reguluje ustawa z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2025 r. poz. 433), dalej zwana „ustawą o ochronie roszczeń”. Zapisy tego aktu tworzą ramy prawne dla instytucji gwarancyjnej – Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (dalej jako „FGŚP”). Z jego środków dokonywane są wypłaty świadczeń pracowniczych, niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę oraz zaliczek w razie jego niewypłacalności lub faktycznego zaprzestania działalności w rozumieniu przepisów tej ustawy.

Przepisy ustawy o ochronie roszczeń umożliwiają zaspokojenie roszczeń pracowniczych ze środków FGŚP wyłącznie w przypadku zaistnienia sytuacji niewypłacalności pracodawcy (tj. jego upadłości albo restrukturyzacji) lub faktycznego zaprzestania przez niego działalności.

Przesłanki niewypłacalności pracodawcy zostały określone w przepisach art. 2-8 ustawy o ochronie roszczeń, natomiast przesłanki faktycznego zaprzestania działalności w przepisie art. 12a ust. 2 tego aktu. Faktyczne zaprzestanie działalności przez pracodawcę zachodzi, jeżeli w okresie trwającym dłużej niż 2 miesiące spełnione zostały łącznie następujące warunki:

- pracodawca nie prowadził działalności gospodarczej i nie uzyskiwał z tego tytułu przychodów, z wyłączeniem zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej ujawnionej we właściwych rejestrach albo Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
- pracodawca nie przebywał w siedzibie albo w miejscach wykonywania działalności pomimo wpisu we właściwych rejestrach albo Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub siedziba pracodawcy została z urzędu wykreślona z właściwych rejestrów;

- pracodawca nie realizował wobec pracowników, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, organów podatkowych i rejestrowych obowiązków telefon adres korespondencyjny adres email organu administracji rządowej strona www związanych z uprawnieniami pracowniczymi wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów.

Wniosek o wypłatę świadczeń pracowniczych może złożyć zarówno pracodawca, likwidator jak i inna osoba sprawująca zarząd majątkiem pracodawcy, a w określonych przypadkach też zainteresowany jej otrzymaniem pracownik (art. 15 ust. 1, art. 16 ustawy o ochronie roszczeń). Prowadzenie postępowań wyjaśniających w omawianym zakresie, rozstrzygnięcie o zasadności zaspokojenia roszczeń pracowniczych i dokonywanie obowiązkowych wypłat ze środków FGŚP należy do marszałków województw, z tym, że na mocy stosownych upoważnień zadania te wykonują dyrektorzy wojewódzkich urzędów pracy. Marszałek województwa - na wniosek pracownika - wypłaca zaliczkę na poczet niezaspokojonych przez pracodawcę roszczeń z powodu braku środków finansowych, w związku z faktycznym zaprzestaniem działalności przez pracodawcę.

W razie niewypłacalności pracodawcy, zgodnie z art. 16 ust. 1 i 2 ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych, wypłata świadczeń może nastąpić także na podstawie wniosku pracownika, byłego pracownika lub uprawnionych do renty rodzinnej członków rodziny zmarłego pracownika lub zmarłego byłego pracownika. Wniosek taki składa się do wojewódzkiego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy, nie wcześniej niż po upływie dwóch tygodni od terminów przewidzianych do złożenia wykazu lub wykazu uzupełniającego, o których mowa w art. 15 ust. 1 i 2 tej ustawy.

Mając na uwadze trudną sytuację zwalnianych pracowników firmy BEKO Poland Manufacturing zapewniam, że kierowane przeze mnie ministerstwo współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy we Wrocławiu oraz instytucjami pomocy społecznej celem zapewnienia odpowiedniego wsparcia osobom objętym zwolnieniami. Obecnie PUP we Wrocławiu organizuje pomoc dla zwalnianych pracowników w zakresie spotkań informacyjnych, analizy ofert pracy z firm z podobnych branż oraz współpracy z agencjami zatrudnienia.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

/- kwalifikowany podpis elektroniczny-/