



Szef Służby Cywilnej

Anita Noskowska-Piątkowska

DSC.WAP.4510.3.2025
Warszawa, 26 maja 2025 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

poniżej przekazuję odpowiedź na interpelację Pani Poseł Olgi Semeniuk-Patkowskiej (numer 9394), która dotyczy zmian kadrowych w administracji rządowej.

Zgodnie z ustawą o służbie cywilnej, Szef Służby Cywilnej zbiera i przetwarza szczegółowe dane o stanie zatrudnienia i wynagrodzeniach członków korpusu służby cywilnej¹. Ponadto do końca marca każdego roku, przedstawia sprawozdanie o stanie służby cywilnej i o realizacji zadań tej służby za rok poprzedni. Zebrane informacje na podstawie sprawozdań Szefa Służby Cywilnej za lata 2023 i 2024 nie obejmują jednak aż tak szczegółowych danych, o jakie wnosi Pani Poseł.

Informacje na temat stanu zatrudnienia w poszczególnych resortach, w tym podstawy prawne i faktyczne decyzji o rozwiązaniu stosunku pracy z pracownikami, znajdują się w posiadaniu właściwych urzędów podległych ministrom. Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej², minister kierujący działem administracji rządowej jest właściwy w sprawach z zakresu administracji rządowej określonych w ustawie, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych w odrębnych przepisach do kompetencji innego organu.

Odnosząc się do kwestii poruszonych przez Panią poseł wyjaśniam, że zgromadzone dane nie wskazują, jakoby w okresie od 13 grudnia 2023 r. do 23 kwietnia 2025 r. doszło do masowych zwolnień w służbie cywilnej. Jak wskazują dane zawarte w sprawozdaniach Szefa Służby Cywilnej:

- w 2022 r. pracę w służbie cywilnej zakończyło 9 655 osób,

¹ Art. 15 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 409, z późn. zm.).

² Dz. U. z 2024 r., poz. 1370, z późn. zm.

- w 2023 r. pracę w służbie cywilnej zakończyło 9 584,
- w 2024 r. pracę w służbie cywilnej zakończyło 7 891.

Dane te obejmują następujące przypadki:

- rozwiązania i wygaśnięcia stosunku pracy,
- zakończenia pracy przez osoby zatrudnione na zastępstwo,
- zmiany statusu zatrudnienia (w wyniku której członek korpusu służby cywilnej staje się pracownikiem zatrudnianym na podstawie przepisów o pracownikach urzędów państwowych).

Urzędy w swoich sprawozdaniach nie uwzględniały natomiast przykładowo:

- przypadków przeniesień członków korpusu służby cywilnej wewnątrz urzędu,
- odwołań z wyższych stanowisk, w przypadku, gdy pracownik pozostał w urzędzie (po odwołaniu pozostał w stanie zatrudniania na innym stanowisku w korpusie służby cywilnej).

Liczba urzędników służby cywilnej również od lat utrzymuje się na podobnym poziomie.

W 2022 r. wynosiła 7 464, w 2023 r. 7 674, a w 2024 r. 7 652 osób.

Podane informacje to zatrudnienie urzędników służby cywilnej według stanu na 31 grudnia każdego roku, w przeliczeniu na pełnozatrudnionych. Obejmują również urzędników służby cywilnej, którym udzielono urlopu bezpłatnego, w związku z powołaniem na wyższe stanowisko w służbie cywilnej. Nie obejmują urzędników, którzy nie otrzymują za dany okres sprawozdawczy wynagrodzenia od zakładu pracy, tj. m.in. osób będących na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich i rodzicielskich oraz zasiłkach chorobowych.

Członkowie korpusu służby cywilnej to osoby, które codziennie profesjonalnie, rzetelnie i zawodowo wykonują swoje obowiązki. Pracownicy służby cywilnej, zatrudnieni na czas nieokreślony i urzędnicy służby cywilnej, są, co 24 miesiące, oceniani za wykonywanie obowiązków służbowych wynikających z opisu zajmowanego stanowiska³. I tak:

- w 2022 r. 149 pracowników służby cywilnej i 9 urzędników służby cywilnej otrzymało negatywne oceny okresowe (na 34 892 wszystkich ocen okresowych).
- w 2023 r. 157 pracowników służby cywilnej i 7 urzędników służby cywilnej otrzymało negatywne oceny okresowe (na 54 823 wszystkich ocen okresowych).
- w 2024 r. 71 pracowników służby cywilnej i 14 urzędników służby cywilnej otrzymało negatywne oceny okresowe (na 39 727 wszystkich ocen okresowych).

³ Art. 81 ustawy o służbie cywilnej.

Jednocześnie wyjaśniam, że otrzymanie negatywnej oceny nie zawsze jest równoznaczne z zakończeniem stosunku pracy, a zatem liczba takich ocen nie jest zawsze tożsama z liczbą osób, z którymi zakończono stosunek pracy z powodu otrzymania negatywnej oceny okresowej. Tylko w przypadku urzędników służby cywilnej i to w sytuacji otrzymania kolejnej następującej po sobie oceny negatywnej jest to równoznaczne z wygaśnięciem stosunku pracy w służbie cywilnej. Sytuacja taka miała miejsce w stosunku do 1 urzędnika służby cywilnej w 2022 r., 1 urzędnika w 2023 r. i 3 urzędników w 2024 r.

Ponadto, w latach 2022 – 2024 żaden członek korpusu służby cywilnej nie zakończył stosunku pracy z powodu orzeczenia wobec niego kary wydalenia ze służby cywilnej lub wydalenia z pracy w urzędzie.

Jeśli chodzi o wyższe stanowiska w służbie cywilnej, jako szefowa służby cywilnej, widzę potrzebę zmian w obszarze zasad ich obsadzania. W związku z tym, w 2024 r. zwróciłam się do Zespołu do Spraw Programowania Prac Rządu z wnioskiem o wpis do wykazu prac legislacyjnych rządu projektu nowelizacji ustawy o służbie cywilnej, który obejmował te kwestie. Zgodnie z rekomendacją Zespołu projekt zostanie poszerzony o zagadnienia, które mają być odpowiedzią na potrzebę usprawnień zarządczych. W związku z tym, w Departamencie Służby Cywilnej trwają prace, które mają na celu uwzględnienie sugestii Zespołu. W najbliższym czasie złożę wnioski o wpis do wykazu projektu ustawy, który będzie poszerzony m.in. o zagadnienia, które mają być odpowiedzią na potrzebę usprawnień zarządczych, w tym zwiększenia roli szefa służby cywilnej oraz uproszczenia i cyfryzacji procesów i narzędzi kadrowych.

Ponadto, 5 marca 2025 r., przekazałam do Zespołu do Spraw Programowania Prac Rządu projekt Strategii Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Służbie Cywilnej wraz z wnioskiem o wpis do wykazu prac legislacyjnych rządu. Strategię opracowałam wraz z zespołem Departamentu Służby Cywilnej, ekspertami zewnętrznymi oraz przedstawicielami środowisk urzędniczych, a także strony społecznej. Dokument, po przyjęciu przez Radę Ministrów, określi podstawowe zasady polityki kadrowej w korpusie służby cywilnej w długookresowej, wieloletniej perspektywie.

Na zakończenie informuję również, że sprawozdania Szefa Służby Cywilnej o stanie służby cywilnej i o realizacji zadań tej służby w poszczególnych latach są publikowane w Serwisie służby cywilnej. Szereg informacji jest dostępnych również na portalu Otwarte dane.

Znajdują się tam nie tylko informacje z obszarów zainteresowania Pani Poseł, ale również dotyczące naborów do służby cywilnej, czasu pracy czy rozwoju zawodowego członków korpusu służby cywilnej.

Z wyrazami szacunku

Anita Noskowska-Piątkowska
Szefowa Służby Cywilnej
/dokument podpisany elektronicznie/