



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.24.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 7579 Pana Posła Janusza Cieszyńskiego z 24 stycznia 2025 r. w sprawie wsparcia pracowników fabryki Sanita Footwear Poland sp. z o.o. w Pile po ogłoszeniu upadłości, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Kierownictwo podległego mi resortu monitoruje sytuację związaną ze zwolnieniami grupowymi i współpracuje z właściwymi urzędami pracy. W 2024 r. do urzędów pracy województwa wielkopolskiego zgłoszono zamiar zwolnień grupowych dotyczących 3,8 tys. pracowników, z czego ostatecznie zwolniono 2,1 tys. osób. Liczby te stanowią ok. 10% zgłoszeń i ok. 8% wszystkich zwolnień zrealizowanych w tym czasie w kraju. W powiecie pilskim nie zanotowano w 2024 r. zgłoszeń dotyczących zwolnień grupowych, ani realizacji zwolnień grupowych. Sytuacja w powiecie zmieniła się w 2025 r., kiedy to w styczniu zgłoszono zamiar zwolnienia 144 osób z firmy Sanita Footwear Poland Sp. z o.o., który zrealizowano. W całym województwie wielkopolskim, według danych z 19 maja, w bieżącym roku zgłoszono do zwolnienia 1,4 tys. pracowników, ostatecznie zwolniono zaś 0,7 tys.

Województwo wielkopolskie pozostaje regionem o najniższej stopie bezrobocia w kraju. W końcu marca 2025 r. stopa bezrobocia w województwie wyniosła 3,3% (wobec 5,3% dla Polski), a w powiecie pilskim wyniosła 5,0% i spadła w ciągu roku o 0,3 punktu proc.

W styczniu 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pile, wraz z Prezydentem Miasta Piły, podjął działania na rzecz pracowników Sanita Footwear Poland sp. z o.o. Zorganizowano m.in. spotkanie o charakterze informacyjnym, podczas którego przekazano pracownikom szczegółowe informacje dotyczące sposobu, w jaki mogą skorzystać z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy. W Urzędzie Pracy uruchomiono też specjalny punkt informacyjny dla pracowników firmy Sanita Footwear Poland Sp. z o.o., w którym mogą oni uzyskać informacje o dostępnych formach pomocy. Urząd podjął też, wspólnie z samorządem miasta Piły i powiatu pilskiego, działania mające na celu znalezienie miejsc pracy dla osób objętych zwolnieniami grupowymi. Nawiązano współpracę z pracodawcą oferującym osobom objętym zwolnieniem zatrudnienie. Wsparcie w zakresie znalezienia miejsc pracy zaoferowała też zwalnianym pracownikom Polska Izba Przemysłu Skórzanego.

Polskie prawo gwarantuje zwalnianym pracownikom środki ochrony przewidziane m.in. przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2024 r. poz. 61, tzw. ustawa o zwolnieniach grupowych), a także ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214). Zgodnie z art. 2 ustawy o zwolnieniach grupowych pracodawca jest zobowiązany skonsultować zamiar przeprowadzenia zwolnienia grupowego z działającymi u niego zakładowymi organizacjami związkowymi.

Przedmiotem rozmów winny być przede wszystkim rozwiązania pozwalające na uniknięcie zwolnień grupowych lub zmniejszenie ich skali, a także dotyczące spraw pracowniczych związanych z tym zwolnieniem, ewentualnej możliwości przekwalifikowania lub przeszkolenia zawodowego pracowników czy uzyskania przez osoby objęte zwolnieniem innego zatrudnienia. Ponadto, zgodnie z art. 8 ust. 1 tego aktu, pracownikowi w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w ramach zwolnienia grupowego przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:

- jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata;
- dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat;
- trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.

Zwalniani pracownicy mogą również otrzymać wsparcie w ramach przepisów ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1087, z późn. zm.). W razie niewypłacalności pracodawcy roszczenia pracownicze podlegają zaspokojeniu ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Zadania te realizują, na podstawie stosownych pełnomocnictw, dyrektorzy wojewódzkich urzędów pracy. W przypadku niewypłacenia przez pracodawcę wynagrodzenia lub innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, pracownikowi przysługuje również prawo wystąpienia z roszczeniem do sądu właściwego w sprawach z zakresu prawa pracy przeciwko pracodawcy o wypłatę należnych świadczeń wraz z odsetkami. Sąd pracy ocenia zasadność zgłoszonych przez pracownika roszczeń wynikających ze stosunku pracy na podstawie obowiązujących przepisów prawa pracy i dokonanych w toku procesu ustaleń faktycznych.

Z informacji przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu wynika, że podmiot Sanita Footwear Poland sp. z o.o. w Pile otrzymał w 2025 roku pomoc finansową z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w kwocie 5.941.827,31 zł dla 148 pracowników, zgodnie z ustawą z dnia 13 lipca 2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

Odnosząc się do pytania o plany przyspieszenia procedury upadłościowej polskiego oddziału Sanita Footwear Poland Sp. z o.o. informuję, że Sąd Rejonowy Poznań-Stare Miasto w Poznaniu XI Wydział Gospodarczy przyjął 20 stycznia 2025 r. wniosek o ogłoszenie upadłości złożony przez spółkę Sanita Footwear sp. z o.o. Wpis oznacza wszczęcie formalnego postępowania w celu zaspokojenia wierzycieli i zakończenia działalności firmy w dotychczasowej formie prawnej.

Kierownictwo MRPiPS na bieżąco wspiera urzędy pracy w zakresie niwelowania skutków zwolnień grupowych w Polsce. Na finansowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy - także zwalnianych z pracy - samorządy powiatów dysponują w roku 2025 środkami Funduszu Pracy w wysokości 3 104 291 800,00 zł w ramach przyznaných limitów na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki przyznawane są na cały rok i trafiają na konta powiatowych urzędów pracy w transzach miesięcznych. Ze środków tych finansowane są wszystkie formy aktywizacji określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214), m.in. szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, czy dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej

dla wszystkich grup bezrobotnych i zwalnianych z pracy. Wyboru wdrażanych form aktywizacji zawodowej dokonuje, w ramach łącznej kwoty ustalonej dla samorządu powiatu, starosta po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy. Jeśli przyznany limit okaże się niewystarczający, samorządy powiatów będą mogły, tak jak w roku 2024, ubiegać się o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy, znajdujące się w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

28 marca br. ogłoszono pierwszy nabór wniosków na środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych w roku 2025. W ramach naboru starosta piłski złożył wniosek na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Kwota przyznaczonych środków wyniosła 665 005 zł.

W roku 2025, starosta piłski nie wnioskował o środki rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, które uruchamiane są bez wcześniejszego ogłoszenia naboru, na bieżąco, z puli będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w kolejności wpływu wniosków do Ministra.

Na podstawie art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca zamierzający zwolnić 50 i więcej pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy, właściwym dla jego siedziby lub właściwym ze względu na miejsce wykonywania pracy, zakres i formy pomocy oferowanej zwalnianym pracownikom, dotyczącej pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń.

W przypadku zwolnienia monitorowanego pracodawca zobowiązany jest zapewnić pracownikom przewidzianym do zwolnienia, będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy albo stosunku służbowego, usług rynku pracy w formie programu. Wykonawcami programu mogą być powiatowe urzędy pracy, agencje zatrudnienia lub instytucje szkoleniowe, zaś finansować go może sam pracodawca, pracodawca i odpowiednie jednostki administracji publicznej, a także, na podstawie porozumienia, organizacja i osoby prawne przy udziale pracodawcy. Wśród najczęściej stosowanych w programach dla zwalnianych pracowników form pomocy wymienić należy:

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia zawodowe,
- zatrudnienie na miejscach pracy współfinansowanych ze środków Funduszu Pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne itd.),
- zatrudnienie w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie,
- skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- bony na zasiedlenie,
- bony zatrudnieniowe.

Rozwiązania prawne gwarantują pomoc i wsparcie wszystkim osobom, które tracą zatrudnienie i są poszkodowane w wyniku upadłości pracodawcy. Doradcy zawodowi i pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Pile zapewniają opiekę wszystkim osobom, które utraciły zatrudnienie w celu przyspieszenia i ułatwienia im powrotu na rynek pracy.

Informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowano ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (DZ.U. z 2025, poz. 260), która wejdzie w życie 1 czerwca br. Akt ten wprowadza nowe rozwiązanie pn. „program wsparcia

w sytuacji szczególnej". Jest to specjalny mechanizm pomocowy uruchamiany w przypadku nagłych, negatywnych zdarzeń, mogących wpłynąć na poziom zatrudnienia w kraju, województwie lub powiecie. Program umożliwia zastosowanie elastycznych rozwiązań, dostosowanych do specyfiki danej sytuacji i wykraczających poza standardowe formy wsparcia określone w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Jego głównym zadaniem jest stabilizacja sytuacji na rynku pracy, zapobieganie wzrostowi bezrobocia oraz wsparcie osób dotkniętych skutkami nagłych zdarzeń gospodarczych. Program stanowi ważne narzędzie ochrony pracowników oraz gospodarki regionu.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/