



Ministerstwo Sprawiedliwości

Podsekretarz Stanu
Maria Ejchart

BK-VII.0520.200.2025
Warszawa, 05 czerwca 2025 r.

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

przekazuję odpowiedź na interpelację nr 9730 skierowaną do Ministra Sprawiedliwości przez Panią Posłankę Klaudię Jachirę w sprawie finansowania z budżetu państwa kapelanów w ramach Służby Więziennej.

Ad 1

Liczba kapelanów

Zatrudnienie kapelanów w SW w latach 2019 - 2024 wg stanu na dzień 31 grudnia danego roku.		
Lata	Wykonanie etatowe	Liczba zatrudnionych osób
2019	88,15	180
2020	89,95	185
2021	91,15	180
2022	93,95	183
2023	93,90	182
2024	93,00	180

Wydatki na wynagrodzenia kapelanów:

- 2019 r. – 3 820 890,52 zł;
- 2020 r. – 4 342 191,52 zł;
- 2021 r. – 4 705 411,08 zł;
- 2022 r. – 5 574 584,48 zł;
- 2023 r. – 5 913 210,17 zł;
- 2024 r. – 6 755 207,90 zł.

Ad 2

Pozostałe koszty, tj. odprawy, dodatkowe uposażenia roczne, gratyfikacje urlopowe i ekwiwalenty oraz inne świadczenia przyznane kapelanom Kościoła Katolickiego oraz duchownym innych wyznań w SW wyniosły:

- 2019 r. – 480 735,40 zł;
- 2020 r. – 504 388,53 zł;
- 2021 r. – 767 246,10 zł;
- 2022 r. – 918 519,18 zł;
- 2023 r. – 721 029,18 zł;
- 2024 r. – 929 974,74 zł.

Ad 3

W ramach kontroli finansowo - gospodarczych, przeprowadzanych przez Centralny Zarząd Służby Więziennej w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej co najmniej raz na dwa lata, sprawdzana jest prawidłowość i terminowość realizowanych wydatków oraz zaciąganych zobowiązań.

Ad 4

W 2024 roku Najwyższa Izba Kontroli przeprowadziła w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej kontrolę *P/24/095/KAP Finansowanie kościołów i innych związków wyznaniowych oraz niektórych związanych z nimi podmiotów przez wybrane jednostki publiczne.*

Ad 5

Kapelani w Służbie Więziennej są urzędnikami państwowymi niebędącymi członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnianymi na podstawie umowy o pracę. Zgodnie z art. 22 ustawy z dnia 16 września 1982 r. *o pracownikach urzędów państwowych* (Dz. U. z 2023 r. poz. 1917 ze zm.) przysługuje im obligatoryjnie, podobnie jak innym pracownikom sfery budżetowej, dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej, po pięciu latach pracy, 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Na podstawie art. 23 ustawy, o której mowa powyżej, kapelanom, podobnie jak innym pracownikom cywilnym Służby Więziennej, może być wypłacana nagroda jubileuszowa. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, a także wypadki i warunki, w jakich do okresu pracy w urzędach państwowych wlicza się okres zatrudnienia w innych zakładach pracy, jak również zasady ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej obliczania i wypłacania reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. *w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek* (Dz. U. z 2023 r. poz. 467, ze zm.).

Ad 6

Planowanie limitu wydatków na poszczególne lata budżetowe na wynagrodzenia dla wszystkich pracowników cywilnych więziennictwa (w tym kapelanów) oraz inne przysługujące świadczenia w Służbie Więziennej następuje w oparciu o obowiązujące przepisy prawne i będące w posiadaniu jednostek organizacyjnych Służby Więziennej akta osobowe pracowników, z uwzględnieniem założeń projektu ustawy, a następnie przejętej na dany rok ustawy budżetowej. Służba Więzienna nie planuje wydatków, o których mowa powyżej w uszczegółowieniu na kapelanów i inne stanowiska.

Ad 7

Episkopat Polski nie uczestniczy w konsultacjach dotyczących potrzeb finansowych, wynikających z konieczności opłacenia wynagrodzeń oraz innych świadczeń dla kapelanów w Służbie Więziennej, na kolejne lata budżetowe.

Z wyrazami szacunku

Maria Ejchart
Podsekretarz Stanu

/podpisano elektronicznie/