



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DNW-2.054.16.2025

Warszawa, 05 czerwca 2025

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 9826 posta na Sejm RP Pana Mariusza Goska, w sprawie aktualnej sytuacji pracowników PKP CARGO SA w regionie świętokrzyskim w kontekście zwolnień grupowych, proszę o przyjęcie poniższych informacji, dotyczących pytań zadanych w interpelacji.

Na wstępie pragnę poinformować, że Skarb Państwa nie jest akcjonariuszem PKP CARGO SA w restrukturyzacji (dalej: PKP CARGO lub Spółka) i nie wykonuje uprawnień z tytułu posiadania jej akcji. Pakiet akcji, stanowiący 33,01% udział w kapitale zakładowym Spółki posiadają Polskie Koleje Państwowe SA. Zgodnie z regulacjami Kodeksu spółek handlowych organy spółki działają w zakresie posiadanych kompetencji, które w zakresie bieżącego prowadzenia spraw Spółki i jej reprezentowania na zewnątrz posiada Zarząd Spółki.

Jednocześnie należy zauważyć, że PKP CARGO jest spółką giełdową i wszelkie informacje oraz odpowiedzi na pytania dotyczące jej planów, również tych związanych z polityką kadrową, są możliwe do przekazania z uwzględnieniem obostrzeń wynikających z obowiązków informacyjnych przedsiębiorstw notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych.

Niefektywne zarządzanie PKP CARGO spowodowało utratę płynności finansowej i realne zagrożenie dla wszystkich zatrudnionych w Spółce pracowników. W tym kontekście należy przypomnieć o ogromnych kosztach wykonania przez PKP CARGO transportu węgla w ilości 2,944 mln ton i rozwiezienia go do rozmieszczonych na terenie całego kraju lokalizacji w związku z decyzjami Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 lipca 2022 r. i 6 października 2022 r., tj. „tzw. Decyzji Węglowej”. Terminowe wykonanie powyżej wskazanych transportów spowodowało konieczność zaangażowania znacznych środków po stronie PKP CARGO i wycofania się z realizacji części istniejących wówczas umów. Powyższe doprowadziło do wyrządzenia szkody majątkowej, utraty istotnych przychodów i spodziewanych korzyści, za które do dziś Spółka nie uzyskała rekompensaty. Jednocześnie ówczesny Zarząd spółki nie podjął żadnych kroków zaradczych, zabezpieczających ryzyka wynikające z wykonania ww. decyzji węglowych.

W tej sytuacji przeprowadzenie procesu restrukturyzacji - niestety również w obszarze zatrudnienia poprzez przeprowadzenie zwolnień grupowych - stało się koniecznością. Zakończony z dniem 30 września 2024 roku proces zwolnień grupowych był jednym z szeregu działań restrukturyzacyjnych, realizowanym równolegle z intensyfikacją działań w obszarze handlowym czy redukcją kosztów operacyjnych. Restrukturyzacja prowadzona w PKP CARGO od II kwartału 2024 roku była działaniem koniecznym z powodu

dramatycznej sytuacji finansowej Spółki, będącej następstwem nieefektywnego zarządzania na przestrzeni ostatnich lat. Obejmowała ona również kierunki dalszego rozwoju struktury zatrudnienia w tej spółce, wraz z ewentualną optymalizacją i koniecznym dostosowaniem do zmian organizacji procesu przewozowego czy przekształceń struktury Spółki.

PKP CARGO SA podejmuje konsekwentnie kolejne działania restrukturyzacyjne, których celem jest odzyskanie stabilnej pozycji rynkowej, zwiększenie udziałów w rynku, wzmocnienie potencjału konkurencyjnego i zachowanie jak największej liczby potrzebnych miejsc pracy.

Z informacji Spółki wynika, że liczba pracowników, którzy zostali objęci zwolnieniami grupowymi w całym województwie świętokrzyskim wyniosła 118 osób, a aktualny stan zatrudnienia w lokalizacjach w tym regionie wynosi 514 osób. Ewentualne zmiany poziomu zatrudnienia po dniu zakończenia procesu zwolnień grupowych wynikają wyłącznie z odejść naturalnych (tj. przejścia na emeryturę czy wygaśnięcia umów). Ogólny procentowy poziom przeprowadzonych zwolnień, zgodnie z dokonanymi przez PKP CARGO ocenami nadwyżek zatrudnienia w stosunku do zmniejszonego znacznie poziomu pracy przewozowej - został w roku 2024 określony z limitem do 30% zatrudnionych w skali całej Spółki. Wszelkie działania naprawcze podejmowane są przez PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji kompleksowo - we wszystkich Zakładach i Centrali Spółki, na terenie wszystkich lokalizacji w Polsce.

Spółka zwraca uwagę, że w skali całej PKP CARGO umowy o pracę wypowiedziano w roku 2024 grupie 2515 pracowników, a tzw. naturalne odejścia (m.in. na emeryturę, z powodu wygaśnięcia umów, itp.) objęły 1150 pracowników. Proces zwolnień grupowych przeprowadzony został na podstawie Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. *o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników*. Kryteria doboru pracowników do zwolnień również były jednolite dla całej Spółki i zostały szczegółowo określone w Regulaminach zwolnień grupowych z dnia 14 sierpnia 2024 roku. Liczba zwolnień w Województwie Świętokrzyskim w żaden sposób nie przewyższała ogólnego poziomu zmniejszenia etatów we wszystkich lokalizacjach PKP CARGO w Polsce.

Optymalizacja zatrudnienia i konieczność dostosowania zasobów ludzkich do zmniejszonej ilości pracy przewozowej jest jednym z szeregu działań restrukturyzacyjnych, realizowanym równolegle z zabezpieczeniem majątku Spółki poprzez objęcie jej postępowaniem sanacyjnym, intensyfikacją działań w obszarze handlowym czy redukcją kosztów operacyjnych.

W odniesieniu do przekształceń struktury organizacyjnej czy zmian w realizacji procesu przewozowego w poszczególnych lokalizacjach - również wskazanych w interpelacji, Spółka wskazała, że wszelkie decyzje restrukturyzacyjne podejmowane są na bazie weryfikacji aktualnych danych operacyjnych i biznesowych oraz szacowanego realnie poziomu dostępnej dla PKP CARGO pracy przewozowej i mają na celu wyłącznie zwiększenie efektywności procesowej Spółki. Kluczowym założeniem restrukturyzacji jest również dostosowanie zasobów operacyjnych i taborowych do diametralnie zmieniających się w ostatnich latach wymogów bardzo konkurencyjnego rynku przewozów towarowych. PKP CARGO przy obecnej bazie kosztowej, konkurencji z mniejszymi przewoźnikami oraz przy dynamicznie rozwijającym się transporcie samochodowym od lat zmagają się z efektywnym konkurowaniem na wolnym rynku

przewozów towarowych. W tej sytuacji wprowadzanie zmian w obszarze eksploatacyjnym i personalnym jest konieczne dla zapewnienia bezpieczeństwa finansowego i płynnościowego Spółki.

Prowadzona obecnie restrukturyzacja jest bezpośrednim następstwem braku reakcji poprzednich władz Spółki oraz szeregu błędnych decyzji biznesowych i skrajnie nieefektywnego zarządzania PKP CARGO na przestrzeni ostatnich lat. Restrukturyzacja będzie zapewne długofalowa i potrwa kilka lat, ale jak zapewnia PKP CARGO, pozwoli ona stworzyć silną i rentowną Spółkę. Obecnie trwają dalsze pogłębione analizy sytuacji finansowej, operacyjnej i potencjału rynkowego PKP CARGO. Każde podejmowane działanie restrukturyzacyjne ma na celu odzyskanie stabilności, długofalowe zabezpieczenie płynności i wzmocnienie Spółki o strategicznym znaczeniu dla państwa polskiego, a co za tym idzie stabilnego poziomu zatrudnienia. Dalsze kierunki działań restrukturyzacyjnych w perspektywie długofalowej oraz zakres koniecznych zmian zostaną wyznaczone przez Spółkę w ramach kompleksowego planu restrukturyzacji. Pomimo trudnej dla przedsiębiorstwa konieczności przeprowadzenia szerokiej restrukturyzacji obejmującej całość zasobów i procesów Spółki - PKP CARGO podjęło szereg działań mających na celu złagodzenie skutków zwolnień grupowych, wśród nich:

- do końca I połowy stycznia 2025 r. spłacone zostały wszystkie odprawy i odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia pracowników, którzy odeszli z firmy w ramach zwolnień grupowych. Wypłaty zrealizowane zostały m.in. dzięki bardzo dynamicznemu pozyskaniu celowych środków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Wszystkie osoby, które zostały objęte procesem zwolnień grupowych z terenu województwa świętokrzyskiego otrzymały wszelkie należne świadczenia.
- PKP CARGO równoległe z procesem zwolnień grupowych wdrożyło wszelkie dostępne inicjatywy wsparcia dla pracowników objętych zwolnieniami. Najbardziej znaczące są tu m.in. listy intencyjne zawarte z kilkunastoma spółkami z branży transportowej i kolejowej (m.in. POLREGIO S.A., PKP INERCITY S.A., PKP PLK S.A.). Dzięki nim dla odchodzących pracowników, m.in. w obszarze eksploatacji - udostępnionych zostało ponad 2500 miejsc pracy w całej Polsce. Z tej możliwości skorzystało dotychczas kilkuset byłych pracowników Spółki.

Jak wynika z informacji upublicznionych przez PKP CARGO, Spółka prowadzi szczegółowe analizy w zakresie dalszych przekształceń struktury organizacyjnej Spółki i ich potencjalnego wpływu na zwiększenie jej efektywności. Rekomendacje weryfikowane są przez zewnętrzną firmę doradczą pod kątem opłacalności finansowej i zostaną doprecyzowane w ramach planu restrukturyzacji PKP CARGO.

W przypadku pracowników objętych procesem zwolnień grupowych, działania osłonowe i aktywizujące dla zwalnianych pracowników mogą być finansowane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, który jest w dyspozycji Wojewódzkich Urzędów Pracy.

Odnośnie działań osłonowych wobec pracowników Spółki, możliwych zmianach legislacyjnych w obszarze prawa pracy oraz świadczeń pracowniczych, znajdujących się we właściwościach Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, szczegółowo i obszernie informowaliśmy w odpowiedzi na zapytanie nr 2013 Posała na Sejm RP Dariusza Stefaniuka, w sprawie sytuacji pracowników zwalnianych w ramach restrukturyzacji PKP

Cargo oraz problemów z realizacją ich praw pracowniczych, które jest opublikowane na stronie internetowej Sejmu RP:

(<https://www.sejm.gov.pl/Sejm10.nsf/interpelacja.xsp?typ=ZAP&nr=2013>).

Podsumowując pragnę zapewnić, że obecna kadra zarządzająca na bieżąco monitoruje wszelkie aspekty działalności Spółki i podmiotów z jej grupy kapitałowej, także w kontekście ich zdolności do pozyskania ewentualnego wsparcia, w tym finansowego i jest gotowa do podjęcia w tym zakresie odpowiedzialnych i zgodnych z obowiązującymi zasadami decyzji.

Z poważaniem,

Dokument podpisany elektronicznie przez:
z upoważnienia Ministra Infrastruktury
Piotr Malepszak
Podsekretarz Stanu