



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.668.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 6257 Pana Posła Krzysztofa Piątkowskiego z 20 listopada 2024 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Minimalne wynagrodzenie za pracę stanowi szczególną kategorię wynagrodzenia, obecnie regulowaną w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r. poz. 1773). Ustawa określa mechanizm ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na kolejny rok. Minimum obliczane jest z uwzględnieniem aktualnych w danym okresie uwarunkowań społeczno-gospodarczych.

Ustawa gwarantuje coroczne podniesienie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w stopniu nie niższym od prognozowanego na kolejny rok wzrostu cen (średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, przyjętego do opracowania projektu ustawy budżetowej). Prognozowany przez Ministra Finansów wskaźnik inflacji na 2025 r. wynosił 105% i został wzięty pod uwagę przy ustalaniu ustawowego minimum dla wynagrodzenia za pracę.

W sytuacji, w której rzeczywisty wzrost cen różni się od prognozowanego, ustawa przewiduje zastosowanie mechanizmu korygującego (wskaźnika weryfikacyjnego) z tytułu różnicy pomiędzy rzeczywistym, a przewidywanym w roku poprzednim wzrostem cen. Przy ustalaniu minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2025 r. uwzględniono wskaźnik weryfikacyjny za rok 2023, wynoszący 1,0334.

Jeżeli w roku, w którym odbywają się negocjacje, wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę jest niższa od połowy wysokości przeciętnego wynagrodzenia w I kwartale tego roku, minimalne wynagrodzenie jest zwiększane dodatkowo o 2/3 wskaźnika prognozowanego realnego przyrostu produktu krajowego brutto. W 2024 roku, przy ustalaniu minimalnego wynagrodzenia za pracę na rok 2025, nie miało to miejsca. Ostatnie minimalne wynagrodzenie (4.300 zł) stanowi 52,8% ogłoszonego przez GUS przeciętnego wynagrodzenia w I kwartale 2024 roku (8.147,38 zł).

Ustawowe minimum dla minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2025 r. wyniosło zatem 4665,80 zł ($4300 \text{ zł} \times 105\% \times 1,0334 = 4665,80$).

Do 15 czerwca każdego roku Rada Ministrów (RM) przedstawia Radzie Dialogu Społecznego (RDS) propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz powiązanej z nim minimalnej stawki godzinowej w roku następnym. Proponowana wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę nie może być niższa niż ustawowe minimum, ustalone według mechanizmu określonego w ustawie. Strony w ramach RDS, w terminie 30 dni od otrzymania propozycji i informacji prognostyczno-statystycznych, uzgadniają wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz ustalają minimalną stawkę godzinową. Jeśli RDS uzgodni te wartości, ogłasza się je w drodze obwieszczenia. Jeśli to nie nastąpi, decyzję w tym zakresie podejmuje, do 15 września roku negocjacji, RM w drodze rozporządzenia.

Ponieważ Rada Dialogu Społecznego w terminie ustawowym nie doszła do porozumienia w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2025 roku, ich wysokości ustalono rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r.

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2025 roku w kwocie 4.666 zł oznacza wzrost stawki o 8,5% w stosunku do roku poprzedniego (w którym od 1 lipca wynosiła ona 4.300 zł). Stawkę ustalono na poziomie ustawowego minimum (obliczonego zgodnie z wyżej opisanym mechanizmem), zaokrąglając jej wartość do pełnych złotych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami stawka godzinowa wzrosła w takim samym stopniu, z 28 zł 10 gr do kwoty 30 zł 50 gr.

Analizy wpływu projektowanych zmian ustawowych na sektor finansów publicznych, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość oraz na rodziny, obywateli i gospodarstwa domowe przeprowadza się m.in. w ramach oceny skutków regulacji (OSR).

Mechanizm podnoszenia kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę stanowi istotny instrument przeciwdziałania ryzyku popadnięcia w ubóstwo przez pracowników najniżej opłacanych. Ustawowe płace minimalne powinny gwarantować każdemu pracownikowi godne wynagrodzenie, zapewniające odpowiednią jakość życia. Wzrost wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę pozwala najmniej zarabiającym utrzymać się nabywcą ich dochodów, co ma szczególne znaczenie w okresach podwyższonej inflacji, którą najdotkliwiej odczuwają osoby otrzymujące najniższe wynagrodzenie za pracę.

Do jednego z największych problemów polskiego rynku pracy należy deficyt pracowników wykwalifikowanych, a w niektórych branżach pracowników w ogóle. Podobna sytuacja dotyczy też wielu państw UE/OECD. Jej głównym powodem jest przede wszystkim starzenie się społeczeństwa - systematycznie zmniejsza się liczba osób w wieku produkcyjnym. Zmiany demograficzne będą mieć wpływ na gospodarkę i pociągać za sobą konieczność wzmożonej aktywizacji osób, które obecnie są biernie zawodowo, uzupełniania wolnych miejsc pracy przez imigrantów, zachęcania do pozostania na rynku pracy osób w wieku emerytalnym i wspierania osób starszych na rynku pracy. Skuteczna aktywizacja osób biernych zawodowo i bezrobotnych zależy m.in. od zabezpieczenia odpowiedniego poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Rynek pracy w Polsce pozostaje w dobrej kondycji, a stopa bezrobocia od kilku lat utrzymuje się na poziomie należącym do najniższych w UE. Prognozy wskazują na 3-4% wzrost PKB oraz systematyczne obniżanie się poziomu inflacji w najbliższych latach. Wzrost konsumpcji jest możliwy dzięki istotnemu wzrostowi realnemu wynagrodzeń, które w sektorze przedsiębiorstw w I kw. 2024 wyniósł 9,2% rok do roku, a w całej gospodarce narodowej sięgnął 11,1% w ujęciu realnym. Podwyższono również emerytury. Wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę wydatnie przyczynia się również do wzrostu popytu wewnętrznego.

W związku z koniecznością wdrożenia do polskiego porządku prawnego Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej, trwają prace legislacyjne nad projektem ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wpisanym do wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów pod numerem UC62. Można je śledzić na stronie: <https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12388700>.

Ostateczny kształt przepisów nie jest jeszcze znany.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/