



Ministerstwo Sprawiedliwości

Sekretarz Stanu
Arkadiusz Myrcha

BK-VII.0520.184.2025
Warszawa, 26 czerwca 2025 r.

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,
przekazuję odpowiedź na zapytanie nr 2452 skierowane do Ministra Sprawiedliwości
przez Pana Posła Dariusza Mateckiego.

Ad 1

W Ministerstwie Sprawiedliwości obowiązuje Porozumienie w spraw zasad wykonywania pracy zdalnej w Ministerstwie Sprawiedliwości (dalej: Porozumienie), które stanowi załącznik do Zarządzenia nr 15/23/BDG Dyrektora Generalnego Ministerstwa Sprawiedliwości z dnia 18 sierpnia 2023 r. Porozumienie zostało zawarte pomiędzy Ministerstwem Sprawiedliwości i Związkiem Zawodowym Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości Rzeczypospolitej Polskiej.

Zgodnie z Porozumieniem praca zdalna nie jest możliwa na stanowiskach pracy, na których realizowane są zadania:

- 1) związane z bezpośrednią obsługą interesantów,
- 2) związane z zapewnieniem prawidłowego i bezawaryjnego funkcjonowania urzędu (logistyka i bezpieczeństwo),
- 3) wymagające korzystania z dokumentacji wytwarzanej i gromadzonej wyłącznie w wersji papierowej,

- 4) związane z obsługą sekretarską kierownictwa urzędu oraz dyrektorów komórek organizacyjnych.

Na wymienionych stanowiskach pracy możliwe jest wykonywanie częściowej pracy zdalnej, o ile zostaną spełnione następujące warunki:

- 1) w dniach pracy zdalnej pracownika zostanie zapewniona ciągłość realizacji zadań,
- 2) istnieje możliwość zlecenia pracownikowi zadań do realizacji podczas pracy świadczonej zdalnie,
- 3) wniosek pracownika został pozytywnie zaopiniowany przez dyrektora komórki organizacyjnej.

Zgodnie z Porozumieniem, w Ministerstwie Sprawiedliwości praca może być wykonywana przez pracowników w sposób zdalny (częściowo lub, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w pełnym tygodniowym wymiarze czasu pracy pracownika) na mocy porozumienia stron zawieranego na czas określony pomiędzy pracodawcą a pracownikiem.

Spośród osób zatrudnionych w Ministerstwie Sprawiedliwości od 1 stycznia 2024 roku 38 pracowników wykonywało pracę w formie pracy zdalnej w sposób wskazany powyżej (częściowo lub, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w pełnym wymiarze czasu pracy).

Osoby te były/są zatrudnione na stanowiskach merytorycznych, zarówno należących do korpusu służby cywilnej, jak również spoza korpusu służby cywilnej.

Ad 2

Zgodnie z Porozumieniem decyzję w sprawie wykonywania przez pracownika pracy zdalnej podejmuje pracodawca, na podstawie opinii dyrektora komórki organizacyjnej, w której jest zatrudniony pracownik.

Porozumienia zmieniające warunki zatrudnienia w związku z pracą zdalną były zawierane przez Dyrektora Generalnego pana Wojciecha Kutylę lub z jego upoważnienia, przez Dyrektora Biura Dyrektora Generalnego pana Macieja Czarnotę.

Z wyrazami szacunku
Arkadiusz Myrcha
Sekretarz Stanu
/podpisano elektronicznie/