



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.258.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację numer 9906 Pani Posłanki Agnieszka Ścigaj wraz z grupą posłów ws. „chaotycznego sposobu wprowadzania zmian w prawie pracy”, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

W podległym mi resorcie projekty ustaw i rozporządzeń procedowane są zgodnie z uchwałą nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin prac Rady Ministrów. Zakres i przedmiot wszystkich projektów aktów normatywnych jest przed rozpoczęciem prac legislacyjnych szczegółowo analizowany. Na decyzję o ich rozpoczęciu i kolejność procedowania wpływa waga spraw, np. konieczność wdrożenia prawa UE, czy uwzględnienia wniosków legislacyjnych zgłaszanych przez Rzecznika Praw Obywatelskich, Rzecznika Praw Dziecka czy Głównego Inspektora Pracy, jak również petycje wnoszone przez stronę społeczną.

Projekty ustaw i rozporządzeń z zakresu prawa pracy opracowywane w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) przekazywane są do uzgodnień, opiniowania oraz konsultacji publicznych i publikowane na stronach internetowych RCL i BIP, a następnie przesyłane do organizacji pracodawców, związków zawodowych oraz zainteresowanych podmiotów w celu umożliwienia im wyrażenia opinii i zajęcia stanowiska w danej sprawie. Uwagi zgłaszane do projektów są uważnie analizowane i uwzględniane. Ministerstwo przedstawia w tabelach zestawienie wszystkich zgłoszonych uwag wraz ze stanowiskiem Kierownictwa MRPiPS oraz szczegółowymi wyjaśnieniami.

Ocenę skutków regulacji przygotowują departamenty merytoryczne we współpracy z Departamentem Analiz Ekonomicznych. Szacowany jest koszt wprowadzenia regulacji, wpływ wprowadzanych regulacji na pracowników, pracodawców, rodziny, służby mundurowe, sądy pracy czy inne podmioty.

W MRPiPS opracowano projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw (UD59), który ma na celu wyrównanie szans w dostępie do niektórych uprawnień pracowniczych, jak i stanowisk wymagających potwierdzonego doświadczenia zawodowego dla osób wykonujących działalność zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy lub stosunek służbowy. Zgodnie z projektowanymi regulacjami do okresu zatrudnienia wliczane będą:

- okresy prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności i okresy pozostawania osobą współpracującą z osobą prowadzącą pozarolniczą działalność,
- okresy: wykonywania przez osobę fizyczną umowy zlecenia lub o świadczenie usług; wykonywania przez osobę fizyczną umowy agencyjnej; pozostawania osobą współpracującą z ww. osobami; pozostawania przez osobę fizyczną członkiem rolniczej

spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych; przebyty za granicą okres innej niż zatrudnienie działalności zarobkowej.

Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks Pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (UD59) został omówiony przez Komitet Ekonomiczny Rady Ministrów 26 marca br. Stały Komitet Rady Ministrów rozpatrzył projekt ustawy 22 maja br.

Informuję, że aktualnie nie są prowadzone prace legislacyjne mające na celu wprowadzenie zmian w zakresie urlopu wypoczynkowego, choć zwracam uwagę, że wspomniany projekt UD59 pośrednio wpływa na możliwość uzyskania prawa do większego wymiaru urlopu wypoczynkowego dla części pracowników.

Obecnie trwa przegląd przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277) dotyczący adekwatności i zasadności nomenklatury kodeksowej w kwestii form dokonywania czynności z zakresu prawa pracy, celem jej uporządkowania i ujednoczenia. Prowadzone prace analityczne obejmują też kwestię zgodności przepisów Kodeksu pracy z innymi regulacjami z zakresu prawa pracy oraz z prawem Unii Europejskiej.

Kierownictwo resortu pracy monitoruje wpływ wprowadzonych regulacji na pracowników i pracodawców, jednakże ich pełnej i miarodajnej oceny można będzie dokonać po upływie pewnego czasu od dnia ich wprowadzenia. Przykładem może być korzystanie przez pracujących rodziców z urlopów związanych z rodzicielstwem, które można właściwie ocenić dopiero na podstawie pełnych danych statystycznych za dany okres, opublikowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Kierownictwo MRPiPS współpracuje ponadto z przedstawicielami organizacji pracodawców oraz związkami zawodowymi w ramach Rady Dialogu Społecznego, podczas posiedzeń zespołów problemowych powołanych w Ministerstwie, a także na gruncie konsultacji projektów ustaw i rozporządzeń.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/