



Ministerstwo Obrony Narodowej

Sekretarz Stanu



Paweł BEJDA

BMON-WP.053.532.2025/In-226-25/SW
Warszawa, 11.07.2025 r.

Pan Szymon HOŁOWNIA
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Do wiadomości: Dyrektor Departamentu Spraw Parlamentarnych w KPRM

ePuap

Dotyczy: interpelacji Pana Posła Jarosława Sachajki oraz Pana Posła Marka Jakubiaka nr 10625 w sprawie konieczności reformy systemu poboru i budowania nowoczesnych Sił Zbrojnych RP w oparciu o raport "Polskie społeczeństwo z nowoczesnym wojskiem" oraz "Polski Segment B: Nieunikniona Rewolucja"

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając, z upoważnienia Ministra Obrony Narodowej, na interpelację Pana Posła Jarosława Sachajki oraz Pana Posła Marka Jakubiaka nr 10625 w sprawie w konieczności reformy systemu poboru i budowania nowoczesnych Sił Zbrojnych RP w oparciu o raport "Polskie społeczeństwo z nowoczesnym wojskiem" oraz "Polski Segment B: Nieunikniona Rewolucja", uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Siły Zbrojne Rzeczypospolitej Polskiej aktualnie podlegają dynamicznemu rozwojowi zakładającemu wdrażanie nowoczesnych i wyspecjalizowanych technologii. Współczesne zagrożenia i wyzwania w środowisku bezpieczeństwa wymagają ciągłej adaptacji i zmiany w zakresie posiadanych zdolności przez Siły Zbrojne RP.

W resorcie obrony narodowej są podejmowane różne działania, w tym zmiany prawne, mające na celu uatrakcyjnienie służby wojskowej i rozwoju zasobów rezerwowych. W ramach doskonalenia systemu pozyskiwania osób cywilnych do struktur obronnych prowadzone są aktywne prace w obszarze skrócenia i uproszczenia procedur rekrutacyjnych do wszystkich form pełnienia czynnej służby wojskowej.

W ramach tworzenia dogodnych warunków do rozwijania rezerwy podejmowane są inicjatywy legislacyjne w zakresie wzmocnienia liczbowego personelu Sił Zbrojnych RP. Przykładem jest ustawa z dnia 1 października 2024 r. o zmianie niektórych ustaw w celu wsparcia przedsiębiorców zatrudniających żołnierzy Obrony Terytorialnej lub żołnierzy Aktywnej Rezerwy (Dz. U. poz. 1585). Przepisy ustawy mają na celu rozwój niezawodowych form służby wojskowej – dedykowanych osobom, które służbę wojskową łączą z cywilną aktywnością zawodową – obejmują elementy wprowadzenia rozwiązań prawnych w zakresie ulg podatkowych skutkujących większą akceptacją i przychylnością pracodawców, u których są zatrudnieni pracownicy będący żołnierzami obrony terytorialnej i aktywnej rezerwy.

Planuje się, aby żołnierze pełniący służbę w rezerwie mieli pomoc w zakresie przekwalifikowania, doradztwa zawodowego oraz do kursów i szkoleń powiązanych z ich specjalistycznymi i zawodowymi umiejętnościami. Przewiduje się dostęp żołnierzy do służby zdrowia w podmiotach leczniczych utworzonych przez Ministra Obrony Narodowej z uprawnieniem korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej poza kolejnością. Ponadto, planuje się, aby żołnierze aktywnej rezerwy i ich rodziny byli również objęci przygotowywaną kartą rodziny wojskowej. Zakłada się też wydawanie żołnierzom przedmiotów umundurowania i wyekwipowania wojskowego do domu, z obowiązkiem stawiania się do służby w wydanym umundurowaniu i z ekwipunkiem.

W zakresie pozyskiwania do zawodowej służby wojskowej obywateli o wysokich kwalifikacjach w resorcie obrony narodowej funkcjonują pomocne rozwiązania legislacyjne. W odniesieniu do grupy programistów i informatyków, dla których największym wyzwaniem jest zapewnienie odpowiednio wysokiego poziomu wynagrodzenia – zbieżnego z cywilnym rynkiem pracy – w Komponentie Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni funkcjonują odrębne dodatki do uposażenia, np. świadczenie teleinformatyczne przyznawane osobom realizującym zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa w podmiotach publicznych, w tym w służbach i administracji. Przedmiotowy dodatek finansowany jest z Funduszu Cyberbezpieczeństwa, który nie obciąża budżetu MON. Jego wysokość w zestawieniu z uposażeniami żołnierzy zawodowych umożliwia zaproponowanie programistom i informatykom wynagrodzeń porównywalnych z rynkiem cywilnym. Ponadto, istnieje możliwość skierowania żołnierzy zawodowych na międzynarodowe kursy specjalistyczne, które nie są dostępne dla osób cywilnych, co stanowi znaczną zachętę dla programistów i informatyków w zakresie poszerzenia ich wiedzy i możliwości rozwoju osobistego.

W przypadku prawników resort obrony narodowej udziela im pomocy finansowej w celu odbycia aplikacji radcowskich (3 lata). Jednocześnie, przepisy ustawy o obronie Ojczyzny gwarantują prawnikom pełniącym zawodową służbę wojskową dni wolne od służby w celu uczestniczenia w zajęciach na aplikacji i praktykach (np. sądowych), przy zachowaniu pełnej stawki uposażenia. Z kolei, w przypadku lekarzy resort obrony narodowej dysponuje pulą miejsc na specjalizacjach lekarskich zarezerwowanych dla żołnierzy zawodowych. Jednocześnie, przepisy ustawy o obronie Ojczyzny gwarantują lekarzom pełniącym zawodową służbę wojskową dni wolne od służby w celu uczestniczenia w zajęciach specjalizacyjnych i praktykach lekarskich, przy zachowaniu pełnej stawki uposażenia. Ponadto, zarówno lekarze, jak i prawnicy po ukończeniu specjalizacji/aplikacji i uzyskaniu tytułów zawodowych otrzymują wyższe dodatki do uposażenia zasadniczego.

Ocenia się, że powyższe rozwiązania stanowią znaczącą zachętę do pełnienia zawodowej służby wojskowej w szczególnie deficytowych specjalnościach.

W zakresie wykorzystania specjalistycznych umiejętności osób cywilnych zapoczątkowano tworzenie podstaw formalno-prawnych umożliwiających przyjmowanie do służby wojskowej kandydatów - osób niepełnosprawnych, posiadających unikatowe wykształcenie, szczególne doświadczenie i wysokospecjalistyczną praktykę zawodową. Dokonano m.in. nowelizacji rozporządzenia MON ws. korpusów osobowych, grup osobowych i specjalności wojskowych. W wyniku nowelizacji w katalogu specjalności wojskowych możliwych do wykorzystania w dokumentach etatowych pojawiła się specjalność wojskowa o oznaczeniu 99Z10 – stanowisko dla osoby z niepełnosprawnościami. W założeniach rozwiązania te dotyczą śladowej liczby przypadków – przede wszystkim zawodów związanych z IT i cyberbezpieczeństwem.

Odnosząc się do kwestii weryfikacji nowych taktyk i innowacyjnych technologii informuję, że procesy te odbywają się w Siłach Zbrojnych RP w oparciu o ćwiczenia na różnych szczeblach dowodzenia, w tym z zaangażowaniem wojsk sojusznicznych. Jedną z istotnych zmian polskiej armii jest wprowadzanie np. bezzałogowych systemów uzbrojenia do eksploatacji w SZ RP, co stanowi przykład wykorzystywania obserwacji z trwającego konfliktu rosyjsko-ukraińskiego oraz konfliktów na Bliskim Wschodzie. Ten rodzaj sprzętu wojskowego jest przykładem eksperymentowania a wdrażanie kolejnych pododdziałów może być klasyfikowane jako pilotażowe. Istotnym komponentem organizacyjnym, który będzie wpływał na dalszy rozwój tego rodzaju uzbrojenia jest Inspektorat Wojsk Bezzałogowych Systemów Uzbrojenia, który od 1 stycznia 2025 r. funkcjonuje w Dowództwie Generalnym Rodzajów Sił Zbrojnych. Przewiduje się, że w tym obszarze będą zachodzić duże i częste zmiany adaptacyjne. Warto dodać, że w MON są prowadzone prace dotyczące rozporządzenia, które będzie odpowiadać na potrzeby utworzenia korpusu osobowego wojsk bezzałogowych systemów uzbrojenia.

Innym przykładem eksperymentowania i wdrażania tzw. technologii przełomowych jest stworzenie podstaw organizacyjnych do rozwijania i użycia sztucznej inteligencji, czy też technologii wytwarzania przyrostowego (druk 3D) w SZ RP. Z dniem 14 kwietnia 2025 r. rozpoczęło działalność Centrum Implementacji Sztucznej Inteligencji przy Dowództwie Komponentu Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni, z zadaniami związanymi z projektowaniem, organizowaniem, budowaniem oraz implementacją rozwiązań

wykorzystujących sztuczną inteligencję na potrzeby resortu obrony narodowej w celu wzmocnienia potencjału służącego do osiągnięcia i utrzymania strategicznej przewagi.

W zakresie inicjatyw związanych z eksperymentowaniem i dostosowywaniem Sił Zbrojnych RP do nowych wyzwań w resorcie obrony narodowej funkcjonuje System Rozwoju Koncepcji i Eksperymentowania¹, organizacyjnie ulokowany w Centrum Doktryn i Szkolenia Sił Zbrojnych. Przedmiotowy system uwzględnia rozwiązania rekomendowane m.in. przez Dowództwo Sił Sojuszniczych ds. Transformacji (ang. Allied Command Transformation – ACT) oraz Sztab Wojskowy Unii Europejskiej (ang. UE Military Staff – EUMS). Ponadto, obejmuje i materializuje dotychczasowe doświadczenia wynikające z tzw. dobrych praktyk inżynierskich, a w szczególności – w ostatnich latach – wykorzystuje obserwacje z konfliktu rosyjsko-ukraińskiego. Celem funkcjonowania systemu jest wsparcie rozwoju SZ RP przy zachowaniu priorytetów i uwarunkowań, obejmujące działania służące kreowaniu nowatorskich idei i możliwych do zastosowania rozwiązań.

Z wyrazami szacunku

Paweł BEJDA

/dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

¹ Działający w oparciu o decyzję Nr 147/Spec./CDiS SZ Ministra Obrony Narodowej z dnia 22 lutego 2024 r. ws. wprowadzenia do użytku „Instrukcji Systemu Rozwoju Koncepcji i Eksperymentowania”