



Minister – Członek Rady Ministrów Koordynator Służb Specjalnych

Tomasz Siemoniak

DBN.ZSPK.4510.8.2025
Warszawa, 25 lipca 2025 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 10622 Posła na Sejm RP Waldemara Andzela i grupy posłów w sprawie podejmowanych przez Centralne Biuro Antykorupcyjne działań mających zapobiegać stosowaniu wobec funkcjonariuszy mobbingu lub dyskryminacji, przekazuję następujące informacje.

Od 1 stycznia 2017 r. w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym obowiązuje procedura zapobiegania wszelkim zachowaniom noszącym znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania, wprowadzona zarządzeniem nr 32/16 Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego z 17 listopada 2016 r. w sprawie wprowadzenia w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym procedury zapobiegania zjawiskom noszącym znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania (Dz. Urz. poz. 16 ze zm.)¹. Zgodnie z nią Szef CBA powołuje komisję, która rozpatruje skargi na zachowania noszące znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania w CBA. Przepisy ww. zarządzenia przedstawia się funkcjonariuszom/pracownikom w chwili przyjęcia do służby/pracy w CBA, zatem każdy nowoprzyjęty funkcjonariusz/pracownik, poinformowany jest o trybie postępowania w przypadku, gdy uzna, że doświadczył ww. zachowań. Może wówczas skorzystać z mediacji, złożyć skargę do powołanej przez Szefa CBA komisji lub skorzystać z konsultacji psychologicznej. W celu przekazania pełnej informacji na temat zagadnienia, jakim jest mobbing organizowane są szkolenia w tym zakresie, jak również w trakcie kursu podstawowego dla nowoprzyjętych funkcjonariuszy jeden z modułów szkoleniowych porusza tę tematykę.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 3 lipca 2025 r. do Komisji do rozpatrywania skarg na zachowania noszące znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania wpłynęły 3 skargi. Wobec żadnej z osób dokonującej zgłoszeń wewnętrznych dotyczących mobbingu w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym nie stosowano działań odwetowych.

W zarządzeniu nr 17/24 Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego z 6 listopada 2024 r. w sprawie wprowadzenia w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym rozwiązań proceduralnych dotyczących zgłaszania naruszeń prawa, podejmowania działań następczych oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń naruszenia prawa (sygnalistów) (Dz. Urz. CBA, poz. 17 ze zm.)² opisana jest procedura postępowania w razie otrzymania zgłoszenia o naruszeniu prawa od sygnalisty.

¹ <https://edu.cba.gov.pl/legalact/2016/35/>

² <https://edu.cba.gov.pl/legalact/2024/17/>

Zgodnie z ww. procedurą oraz przepisami ustawy z 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, w Wydziale I Departamentu Bezpieczeństwa CBA prowadzony jest Rejestr Zgłoszeń Wewnętrznych, w którym na obecną chwilę odnotowano jedno pisemne zgłoszenie dotyczące mobbingu i dyskryminacji. Zgodnie z właściwością i obowiązującymi procedurami zostało ono przekazane do Komisji do rozpatrywania skarg na zachowania noszące znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, celem dalszego procedowania.

Od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. ze służby w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym odeszło 166 funkcjonariuszy³. Od 1 stycznia 2025 r. do 3 lipca 2025 r. było to 45 osób.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 3 lipca 2025 r. wnioski o przeniesienie do innej jednostki organizacyjnej złożyło 59 funkcjonariuszy, z czego 45 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 14 wniosków negatywnie. Brak zgody na przeniesienie podyktowany był aktualnymi potrzebami służby, związanymi z koniecznością zapewnienia ciągłości jej działania.

Z wyrazami szacunku

Tomasz Siemoniak
Minister - Członek Rady Ministrów, Koordynator Służb Specjalnych
/dokument podpisany elektronicznie/

³ Informacja o wynikach działalności CBA w 2024 r. <https://www.cba.gov.pl/pl/o-nas/informacja-o-wynikach>