



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DNW-6.054.1.2025
Warszawa, 01 sierpnia 2025

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na zapytanie 2547 posła na Sejm RP Pani Pauliny Matysiak w sprawie planowanej reorganizacji w Polskiej Grupie Lotniczej S.A., poniżej przedstawiam stanowisko odnoszące się do kwestii poruszonych w pytaniach postawionych przez Panią Poseł.

Polska Grupa Lotnicza S.A. (dalej: Spółka, PGL S.A.) jest jednoosobową spółką Skarbu Państwa, w której prawa z akcji wykonuje Minister Infrastruktury. PGL została utworzona w grudniu 2017 roku w celu:

- koordynacji strategii i działalności operacyjnej podmiotów Grupy PGL;
- uzyskania synergii finansowych i operacyjnych wynikających m.in. z centralizacji określonych funkcji korporacyjnych;
- rozwoju usług szkoleniowych dla kadry operacyjnej na potrzeby spółek w Grupie;
- wsparcia projektu budowy Centralnego Portu Komunikacyjnego (CPK) i przygotowania podmiotów Grupy do operowania na nowym lotnisku.

PGL S.A. jest samodzielnym podmiotem prawnym, działającym w otoczeniu rynkowym, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym w szczególności z kodeksem spółek handlowych, jak również ze Statutem Spółki, które to przepisy szczegółowo regulują kwestie funkcjonowania Spółki i podejmowania określonych decyzji związanych z jej działalnością.

W strategii PGL SA założono konsolidację funkcji wsparcia i wdrożenie wspólnych modeli biznesowych dla obsługi procesów finansowo-księgowych, kadrowo-płacowych oraz IT dla podmiotów Grupy Kapitałowej. Centralizacja usług ma na celu zwiększenie bezpieczeństwa i efektywności operacyjnej, standaryzację procesów oraz przede wszystkim optymalizację kosztów zarówno na poziomie Grupy, jak i poszczególnych spółek objętych projektem.

Z informacji przekazanych przez Zarząd PGL wynika, iż w proces utworzenia Centrum Usług Wspólnych (CUW) w ramach Grupy Kapitałowej PGL odbywa się w ścisłej współpracy, w poszczególnych spółkach zostali powołani Pełnomocnicy ds. Projektu CUW, którzy aktywnie uczestniczą w pracach projektowych oraz wypracowywaniu wspólnych rozwiązań organizacyjnych i operacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb i specyfiki działań poszczególnych spółek Grupy. Dodatkowo Zarząd PGL wskazał, iż realizowane są cykliczne spotkania z Zarządami spółek, które służą bieżącemu przekazywaniu informacji o postępie prac, konsultowaniu założeń oraz zbieraniu uwag i opinii z wewnątrz organizacji uczestniczących w konsolidacji.

Zarząd PGL zapewnił, że w procesie tworzenia CUW Spółka przywiązuje szczególną wagę do zabezpieczenia interesów pracowników, a najważniejszym założeniem procesu jest zapewnienie pracownikom przejmowanym co najmniej takich samych (jeśli nie lepszych od obowiązujących) warunków pracy i płacy.

W opinii Zarządu Spółki projekt CUW nie będzie miał negatywnego wpływu na bezpieczeństwo realizowanych operacji przez spółki Grupy PGL objęte planowaną reorganizacją, wręcz wzmocni bezpieczeństwo operacyjne poprzez wdrożenie nowoczesnego systemu zarządzania procesami oraz zwiększenie kontroli wewnętrznych. Spółka zaznacza, że samo zastąpienie dotychczasowych, niejednokrotnie przestarzałych rozwiązań informatycznych nowoczesnym i zintegrowanym na poziomie Grupy Kapitałowej PGL systemem klasy ERP, umożliwi ujednolicenie i standaryzację narzędzi, poprawę jakości danych, automatyzację procesów oraz pełniejszy nadzór nad realizowanymi działaniami operacyjnymi w całej Grupie oraz przyczyni się do poprawy jakości i systemów bezpieczeństwa, w tak ważnych obszarach operacyjnych jak finanse, księgowość oraz zasoby ludzkie. Powyższe będzie miało także istotny wpływ na poprawę komfortu pracy w organizacji, co pozytywnie przełoży się bezpośrednio na pracowników.

Ponadto uprzejmie informuję, iż do Ministerstwa nie wpłynęły w ostatnim czasie wnioski bezpośrednio postulujące wniesienie pod obrady Zespołu ww. spraw ani ze strony pracowników, reprezentowanych przez organizacje związkowe (NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych), ani pracodawców, reprezentowanych przez organizacje reprezentujących interesy pracodawców działających w branży (tj. Konfederacje Lewiatan, Pracodawców RP, Business Centre Club, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców). Celem Trójstronnego Zespołu Branżowego do Spraw Transportu Lotniczego i Obsługi Lotniskowej jest prowadzenie dialogu społecznego dla godzenia interesów stron, zachowania spokoju społecznego, rekomendowanie i wypracowanie rozwiązań korzystnych dla funkcjonowania branży lotniczej. Wskazać należy, iż każdej z trzech stron, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu przysługuje prawo wniesienia pod obrady Zespołu *sprawy o dużym znaczeniu społecznym lub gospodarczym, jeżeli uzna, że jej*

rozwiązanie jest istotne dla zachowania spokoju społecznego, rozwoju branży albo zapobieżeniu zagrożeniom i konfliktom w branży.

Pragnę zapewnić, że Skarb Państwa reprezentowany przez Ministra Infrastruktury na bieżąco monitoruje prace w zakresie konsolidacji usług w PGL SA oraz ich wpływ na sytuację spółek i pracowników biorących udział w procesie. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości zarówno po stronie właściciela lub potrzeb bądź problemów sygnalizowanych przez stronę społeczną, zostaną podjęte stosowne działania, zgodnie z interesem wszystkich zainteresowanych stron, w tym także związane z organizacją posiedzenia Zespołu.

Z poważaniem

z upoważnienia Ministra Infrastruktury
Maciej Lasek
Sekretarz Stanu

Dokument podpisany elektronicznie.