



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.306.2025
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 10482 Pani Posłanki Urszuli Paślawskiej, w sprawie uregulowania statusu pracowników platformowych, czyli osób świadczących pracę za pośrednictwem aplikacji cyfrowych, zgodnie z wytycznymi unijnej dyrektywy 2024/2831, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/2831 z dnia 23 października 2024 r. w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform ma doprowadzić do realizacji założonych celów poprzez:

- wprowadzenie środków ułatwiających określanie prawidłowego statusu zatrudnienia osób wykonujących pracę za pośrednictwem platform;
- promowanie przejrzystości, sprawiedliwości, nadzoru ludzkiego, bezpieczeństwa i rozliczalności w zarządzaniu algorytmicznym w odniesieniu do pracy za pośrednictwem platform;
- zwiększenie przejrzystości w ramach pracy za pośrednictwem platform, również w sytuacjach transgranicznych.

W Ministerstwie prowadzone są obecnie prace analityczne i legislacyjne mające na celu wdrożenie do porządku prawnego przedmiotowej dyrektywy. Podjęto decyzję o przygotowaniu odrębnej ustawy, która kompleksowo ureguluje kwestie wchodzące w jej zakres. Dodatkowo prowadzona jest analiza innych obszarów prawa, które z uwagi na nowe regulacje ustawowe będą wymagały nowelizacji (np. Kodeks Postępowania Cywilnego, ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Część rozwiązań wprowadzanych dyrektywą wymaga przyjęcia na gruncie regulacji krajowych nowatorskich rozwiązań, co wiąże się z koniecznością dokonania wnikliwej analizy prawnej. Dotyczy to zwłaszcza nałożonego dyrektywą obowiązku wdrożenia skutecznych procedur weryfikowania i zapewniania prawidłowego określania statusu zatrudnienia osób wykonujących pracę za pośrednictwem platform, w tym wzruszalnego domniemania stosunku pracy. Warto przy tym wskazać, że Komisja Europejska, celem efektywnego wdrożenia dyrektywy, powołała grupę ekspertów, w której skład weszli przedstawiciele wszystkich państw członkowskich i partnerzy społeczni. Do końca 2025 r. zaplanowano około dziesięciu posiedzeń grupy.

Omawiany akt budzi duże zainteresowanie partnerów społecznych, którzy uzgodnili podjęcie dialogu autonomicznego w ramach Rady Dialogu Społecznego. W tym kontekście warto zwrócić uwagę na regulację art. 29 ust. 3 dyrektywy, zgodnie z którą państwa członkowskie mają zapewnić zaangażowanie partnerów społecznych oraz promować w jej przedmiocie dialog społeczny z myślą o jej wdrażaniu. Z uwagi na konieczność uszanowania autonomii partnerów społecznych i wyników dialogu autonomicznego, postępowanie nad

projektem ustawy wdrażającej regulacje dyrektywy będzie częściowo uzależniony od wyniku prac w Radzie Dialogu Społecznego.

Zgodnie z treścią art. 29 ust. 1 dyrektywy państwa członkowskie mają obowiązek wdrożyć ją do krajowych porządków prawnych do 2 grudnia 2026 r. Projekt przepisów wdrażających dyrektywę zostanie w związku z tym przekazany do uzgodnień międzyresortowych, opiniowania przez partnerów społecznych i konsultacji społecznych pod koniec tego roku.

Rozwiązania, które w wyniku prowadzonych prac zostaną włączone do polskiego porządku prawnego wzmocnią ochronę i polepszą sytuację pracowników oraz innych osób świadczących pracę za pośrednictwem platform. Należy przy tym pamiętać, iż nowa ustawa nałoży obowiązki na cyfrowe platformy pracy oraz na Państwową Inspekcję Pracy. Z uwagi na to nowe rozwiązania prawne powinny być projektowane w sposób przemyślany i przejrzysty dla uczestników procesu legislacyjnego.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
dr hab. Sebastian Gajewski, prof. uczelni
Podsekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/