



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.325.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację numer 10728 Państwa Posłów Anny Gembickiej i Jarosława Sachajki, w sprawie skali wsparcia kobiet po poronieniu oraz planowanych zmian w przepisach dotyczących urlopów macierzyńskich i opieki okołoporodowej, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Informuję, iż w styczniu br. powołano w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Zespół do spraw wsparcia rodziców doświadczających utraty ciąży oraz śmierci dziecka tuż po urodzeniu. Dotychczas, w ramach jego prac omawiano m.in sytuację poronienia i utraty dziecka z perspektywy kobiet oraz ich partnerów i mężów.

Informuję również, że 6 sierpnia br. weszły w życie przepisy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lipca 2025 r., zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub na ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków¹, a także przepisy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lipca 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe².

Rzeczony zmiany wprowadzono celem zabezpieczenia sytuacji wszystkich kobiet, które doświadczyły poronienia lub urodziły martwe dziecko (przypadki te nie są rozgraniczone na gruncie ustawy - Kodeks pracy).

Zmiana przywołanych aktów miała na celu dodanie do dokumentacji wystawianej w omawianych przypadkach zaświadczenia lekarza posiadającego tytuł specjalisty w dziedzinie położnictwa i ginekologii lub lekarza będącego w trakcie odbywania takiej specjalizacji albo zaświadczenia położnej o martwym urodzeniu, wydanego na podstawie dokumentacji medycznej lub jej kopii - potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez ubezpieczonego, płatnika składek albo zakład - za okres od dnia porodu albo martwego urodzenia, bez względu na czas trwania ciąży.

Zgodnie z art. 180¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy³ w razie urodzenia martwego dziecka lub jego zgonu przed upływem 8 tygodni życia, pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze 8 tygodni po porodzie, nie krótszy niż okres 7 dni liczonych od dnia zgonu dziecka. Pracownicy, która urodziła więcej niż jedno dziecko przy jednym

¹Dz. U. z 2025 r. poz. 969

²Dz. U. z 2025 r. poz. 968

³Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.,

porodzie, przysługuje w takim przypadku urlop macierzyński w wymiarze stosownym do liczby dzieci pozostałych przy życiu.

Przy ustalaniu prawa do zasiłku macierzyńskiego, który przysługuje przez okres określony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, dokumentem uprawniającym do jego otrzymania jest skrócony odpis aktu urodzenia dziecka.

Wyjaśniam, że zgodnie z przepisami ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. – Prawo o aktach stanu cywilnego⁴ wydawany jest: odpis skrócony aktu urodzenia; odpis zupełny aktu urodzenia (na podstawie aktu urodzenia w przypadku urodzenia żywego dziecka), a w razie urodzenia martwego dziecka, którego płeć została określona, odpis skrócony aktu urodzenia dziecka, które urodziło się martwe i odpis zupełny aktu urodzenia (na podstawie aktu urodzenia z adnotacją, że dziecko urodziło się martwe w przypadku „martwego urodzenia”).

Na podstawie art. 52 ust. 2 wskazanej ustawy w przypadku martwego urodzenia, nie sporządza się aktu zgonu, tylko akt urodzenia z adnotacją, że dziecko urodziło się martwe. Akt ten stanowi podstawę do przyznania urlopu macierzyńskiego, zgodnie art. 180¹ § 1 Kodeksu pracy. Akt urodzenia z adnotacją, że dziecko urodziło się martwe stanowi również podstawę do przyznania zasiłku macierzyńskiego.

Akt urodzenia dziecka sporządza się na podstawie karty urodzenia lub karty martwego urodzenia, przekazanej przez podmiot wykonujący działalność leczniczą, a także na podstawie protokołu zgłoszenia urodzenia albo zgłoszenia urodzenia dokonanego w postaci elektronicznej. Karta martwego urodzenia, zgodnie z art. 54 ust. 3 ustawy – Prawo o aktach stanu cywilnego, musi zawierać dane wymagane w karcie urodzenia, tj. nazwisko, imię (imiona), nazwisko rodowe, datę i miejsce urodzenia oraz numer PESEL matki dziecka (jeżeli został nadany), miejsce, datę i godzinę urodzenia dziecka oraz płeć dziecka wraz z informacją, że dziecko urodziło się martwe. Kartę martwego urodzenia przekazuje się kierownikowi urzędu stanu cywilnego w terminie jednego dnia od dnia jej sporządzenia. Jeśli nie jest możliwe ustalenie płci dziecka, karty martwego urodzenia nie przekazuje się.

Jeżeli martwe urodzenie następuje z chwilą, gdy możliwe jest określenie płci dziecka i zostanie to stwierdzone w karcie martwego urodzenia, a następnie w sporządzonym akcie urodzenia, wówczas przyjmuje się, że pracownica ma prawo do urlopu macierzyńskiego oraz zasiłku macierzyńskiego w wysokości 100% podstawy wymiaru zasiłku, niezależnie od tygodnia ciąży. Przepisy dotyczące prawa do zasiłku macierzyńskiego kierowane są do wszystkich ubezpieczonych (nie tylko pracownic), które w okresie ubezpieczenia chorobowego urodziły dziecko.

Decyzja o dodaniu wspomnianego dokumentu pozwoli wszystkim pracownikom, które straciły dziecko, na uzyskanie prawa do urlopu macierzyńskiego w skróconym wymiarze 8 tygodni bez konieczności ustalania jego płci.

Posiedzenie Zespołu ds. wsparcia rodziców doświadczających utraty ciąży oraz śmierci dziecka tuż po urodzeniu, które zwołano na 26 czerwca 2025 r., poświęcono doświadczeniu martwego urodzenia lub poronienia z perspektywy ojców oraz przysługującym im w obliczu takich zdarzeń uprawnieniom. Obecnie trwają analizy regulacji prawnych, które mogłyby pozytywnie wpłynąć na sytuację tych mężczyzn.

⁴ Dz. U. z 2025 r. poz. 594.

Planowane na wrzesień posiedzenie zespołu dotyczące opieki okołoporodowej poprowadzi
Minister Zdrowia.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
dr hab. Sebastian Gajewski, prof. uczelni
Podsekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/