



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.374.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 11254 Pana Posła Stanisława Lamczyka, w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla intendentek, kucharek i pomocy kuchennych, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

W obowiązującym stanie prawnym nie istnieją powszechne regulacje dotyczące zasad wynagradzania - w tym ustalania indywidualnych wynagrodzeń - dla wszystkich grup pracowników bez względu na status prawny zatrudniającego ich pracodawcy, branżę czy grupę zawodową. Systemy wynagradzania poszczególnych grup pracowników, zatrudnionych w jednostkach sfery budżetowej, regulują odrębne przepisy, przede wszystkim zaś stosowne rozporządzenia wydawane przez Prezesa Rady Ministrów, Radę Ministrów lub właściwych ministrów.

W przypadku pracowników samorządowych, w tym także intendentek, kucharek i pomocy kuchennych, podstawą ustalania poziomu ich wynagrodzenia w zależności od zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy jest ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), a także przepisy wydane na jej podstawie, tj.:

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.),
- regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Rozporządzenie Rady Ministrów w załączniku nr 3 określa jedynie minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Kategorie zaszeregowania na poszczególnych stanowiskach stanowią minimum w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 702) ustalone zostały nowe kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, które mają zastosowania do wynagrodzeń należnych od 1 marca 2025 r. Kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania ustalono w wysokości 4666 zł, równej kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, które obowiązuje od 1 stycznia 2025 r. Oznacza to 16,65% podwyżki (666 zł). Od XII kategorii wzrost kwot minimalnego wynagrodzenia zasadniczego wynosi ok. 5%, czyli tyle, co średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (105 %) w 2025 r.

Wspomniane przepisy nie regulują kwestii podwyżek wynagrodzeń, ani ich wysokości czy częstotliwości. Ustalanie całkowitej wysokości wynagrodzenia pracowników (w tym jego ewentualne podwyższenie) pozostaje w gestii pracodawców samorządowych. Instrumentem

prawnym umożliwiającym pracodawcom kształtowanie wynagrodzeń pracowników samorządowych jest regulamin wynagradzania, wydawany na podstawie art. 39 ustawy o pracownikach samorządowych. Pracodawca samorządowy określa w nim szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy).

Należy podkreślić, że w zakresie prowadzenia gospodarki finansowej jednostki samorządu terytorialnego są samodzielne, a ich organy – w granicach obowiązującego prawa – suwerenne w podejmowaniu decyzji dotyczących przeznaczania i wykorzystania środków finansowych zabezpieczonych w ich budżecie. Sprawy związane z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego, a co za tym idzie wydatkowaniem środków publicznych w ramach uchwalonego budżetu, należą do właściwości jednostki samorządu. Kwestia finansowania ewentualnych podwyżek wynagrodzeń dla pracowników samorządowych, w tym także intendentek, kucharek i pomocy kuchennych, pozostaje we właściwości organów samorządu.

Do pracowników niepedagogicznych szkół prowadzonych przez określone resorty, w zakresie warunków ich wynagradzania, zastosowanie mają przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1505, z późn. zm.). Rozporządzenie wydał minister właściwy do spraw pracy na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy, na wniosek właściwych ministrów, tj.: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, ministra właściwego do spraw rolnictwa, ministra właściwego do spraw środowiska, ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej, ministra właściwego do spraw żeglugi śródlądowej, ministra właściwego do spraw rybołówstwa, Ministra Sprawiedliwości.

Zgodnie z wnioskami właściwych ministrów rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych z dnia 8 kwietnia 2025 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 481), wprowadzono nowe, wyższe stawki wynagrodzenia.

Zmiana ta winna przyczynić się do poprawy sytuacji intendentek, kucharek i pomocy kuchennych. Jednocześnie podkreślam, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej brane są pod uwagę wszystkie postulaty i głosy płynące ze środowiska pracowników. Zasada ta ma zastosowanie również w kontekście wejścia opisanych przepisów w życie.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Aleksandra Gajewska

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/