



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.326.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 10694 Pani Posłanki Marty Stożek, w sprawie ochrony zdrowia i życia pracowników zatrudnionych w dużych centrach dystrybucyjnych i logistycznych, na przykładzie tragicznej i budzącej głęboki niepokój opinii publicznej śmierci pracownika w magazynie firmy Amazon w Sosnowcu (KTW1), proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Minister właściwy do spraw pracy nie posiada kompetencji ustawowych, gwarantujących mu bycie informowanym o wypadkach przy pracy albo pozwalających je badać. Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) nie zostało więc oficjalnie poinformowane o śmierci pracownika firmy Amazon w Sosnowcu (KTW1).

Minister nie posiada informacji w zakresie powiadomienia o wspomnianym tragicznym zdarzeniu Państwowej Inspekcji Pracy (PIP) przez firmę Amazon. Zgodnie z art. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy<sup>1</sup> (dalej „ustawa o PIP”) PIP podlega Sejmowi, a nadzór nad nią w zakresie określonym w ustawie sprawuje Rada Ochrony Pracy. Nie jest to instytucja nadzorowana przez ministra właściwego do spraw pracy ani też zobligowana do informowania go w zakresie wypadków przy pracy.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie posiada też informacji na temat czynników środowiskowych, organizacyjnych lub fizycznych, które mogły mieć wpływ na pogorszenie stanu zdrowia zmarłego pracownika, jak również informacji dotyczących szczegółowych regulacji wprowadzonych przez firmę Amazon celem zapewnienia jej pracownikom regularnych badań profilaktycznych oraz stałego dostępu do wysokiej jakości opieki medycznej, psychologicznej i ergonomicznej.

Należy podkreślić, że w myśl art. 10 ust. 1 pkt 1 ustawy o PIP za nadzór i kontrolę przestrzegania przepisów prawa pracy - w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także czasu pracy, urlopów, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, zatrudniania młodocianych i osób niepełnosprawnych - odpowiada PIP.

Regulacje dotyczące pracy w porze nocnej zawarto w art. 151<sup>7</sup> Kodeksu pracy<sup>2</sup> (k.p.). Zgodnie z art. 151<sup>7</sup> § 3 k.p. czas pracy pracującego w nocy nie może przekraczać 8 godzin na dobę, jeżeli wykonuje on prace szczególnie niebezpieczne albo związane z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym. Dodatkowo, w myśl art. 151<sup>7</sup> § 4 k.p., wykaz prac, o których mowa w § 3 określa pracodawca w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa, w porozumieniu

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy ([Dz.U. z 2024 r. poz. 1712, z późn. zm.](#)).

<sup>2</sup> Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy ([Dz.U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.](#)).

z przedstawicielami pracowników, wybranymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy, po zasięgnięciu opinii lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, z uwzględnieniem konieczności zapewnienia bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników.

Zgodnie z art. 151<sup>8</sup> § 1 k.p. pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę nocnej pracy, wynoszący 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie ma dostępu do decyzji prokuratury o odstąpieniu od wykonania sekcji zwłok w kontekście przywołanego tragicznego zdarzenia w firmie Amazon, a minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie jest uprawniony do orzekania o poprawności ustalenia przyczyny zgonu pracownika w miejscu pracy.

Obowiązujące przepisy dotyczące konieczności przeprowadzania sekcji zwłok zawarto w art. 31 ustawy o działalności leczniczej<sup>3</sup>, pozostającej we właściwości Ministra Zdrowia, a także w art. 209 Kodeksu postępowania karnego<sup>4</sup>, będącego we właściwości Ministra Sprawiedliwości.

Podkreślam, że przepisy k.p. oraz akty wykonawcze wydane na jego podstawie, np. rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy<sup>5</sup> (dalej jako „rozporządzenie BHP”), zawierają wymagania minimalne dotyczące BHP, między innymi w zakresie:

- organizacji stanowisk pracy;
- składowania materiałów;
- wentylacji i oświetlenia;
- transportu wewnętrznego i magazynowania;
- obsługi maszyn, narzędzi i innych urządzeń technicznych;
- prac szczególnie niebezpiecznych;
- stosowania odpowiednich środków ochrony indywidualnej;

Jeśli wymagania te są w pełni przestrzegane przez pracodawców i pracowników, winny im zapewniać wystarczający poziom bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Należy dodać, że określone w przepisach wymagania są wymaganiami minimalnymi, które muszą być bezwzględnie spełniane. Nie ma jednak przeciwwskazań, aby w trosce o zdrowie i dobrostan pracowników, pracodawca wyznaczał wyższe standardy niż te, które określono w przepisach. Pracodawca ponosi bowiem odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy, ma także obowiązek chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, wykorzystując w tym celu dostępne osiągnięcia nauki i techniki (art. 207 § 1 i 2 k.p.).

Trzeba dodać, że zgodnie z art. 237<sup>15</sup> § 2 k.p. dla wielu sektorów gospodarki określono odrębne wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Przepisy te mogą być bardziej rygorystyczne od tych ogólnie obowiązujących wszystkie gałęzie gospodarki.

---

<sup>3</sup> Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej ([Dz.U. z 2025 r. poz. 450, z późn. zm.](#)).

<sup>4</sup> Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks postępowania karnego ([Dz.U. z 2025 r. poz. 46, z późn. zm.](#)).

<sup>5</sup> Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy ([Dz. U. z 2003 r. nr 169, poz. 1650, z późn. zm.](#)).

Co istotne, pracownicy zatrudnieni w różnych sektorach gospodarki i tym samym uczestniczący w specjalistycznych szkoleniach w zakresie bhp nie są zwolnieni z obowiązku uczestnictwa w szkoleniu, które reguluje rozporządzenie BHP.

Kierownictwo MRPiPS jest gotowe rozważyć wszelkie propozycje dotyczące modyfikacji i doskonalenia przepisów z zakresu prawa pracy, o ile ich zmiana wpłynie pozytywnie na poziom bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników. Sprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwdziałania wypadkom przy pracy stanowią jeden z głównych priorytetów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w odniesieniu do działu administracji rządowej praca.

Informuję, że organem odpowiedzialnym za prowadzenie statystyk dotyczących wypadków przy pracy w Polsce jest Główny Urząd Statystyczny (GUS). GUS publikuje dane na temat liczby poszkodowanych, wskaźnika wypadkowości oraz podziału na wypadki śmiertelne, ciężkie i inne. Informacje te są ogólnodostępne na stronie internetowej GUS: [Główny Urząd Statystyczny / Obszary tematyczne / Rynek pracy / Warunki pracy. Wypadki przy pracy / Wypadki przy pracy w 1 kwartale 2025 r. – dane wstępne](#). Zestawienia całoroczne publikowane są pod koniec listopada każdego roku za rok poprzedni w opracowaniu zatytułowanym „Wypadki przy pracy za... rok”.

Informuję również, że obowiązki pracodawcy związane z wypadkami przy pracy w kontekście podejmowania konkretnych działań, takich jak niezwłoczne informowanie odpowiednich organów o każdym śmiertelnym, zbiorowym lub ciężkim wypadku przy pracy, czy prowadzenia rejestru wypadków przy pracy, określono w art. 234 k.p.

Szczegółowe regulacje związane z opracowaniem przez pracodawcę statystycznej karty wypadku zawiera rozporządzenie w sprawie statystycznej karty wypadku przy pracy<sup>6</sup>.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**dr hab. Sebastian Gajewski, prof. uczelni**  
**Podsekretarz Stanu**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

---

<sup>6</sup> Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2022 r. w sprawie statystycznej karty wypadku przy pracy ([Dz.U. z 2022 r. poz. 2750](#)).