



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.369.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 11175 z 28 lipca 2025 r. Pań Posłanki Iwony Małgorzaty Krawczyk i Sylwii Bielawskiej, w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla intendentek, kucharek i pomocy kuchennych zatrudnionych w placówkach oświatowych, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

W obowiązującym stanie prawnym nie istnieją powszechne regulacje dotyczące zasad wynagradzania - w tym ustalania indywidualnych wynagrodzeń - dla wszystkich grup pracowników bez względu na status prawny zatrudniającego ich pracodawcy, branżę czy grupę zawodową. Systemy wynagradzania poszczególnych grup pracowników zatrudnionych w jednostkach sfery budżetowej regulują odrębne przepisy, przede wszystkim stosowne rozporządzenia wydawane przez Prezesa Rady Ministrów, Radę Ministrów lub właściwych ministrów.

W przypadku pracowników samorządowych, w tym także intendentek, kucharek i pomocy kuchennych zatrudnionych w placówkach oświatowych, podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia - w zależności od zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy - jest ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych¹, a także przepisy wydane na jej podstawie, tj.:

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych²;
- regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Rozporządzenie Rady Ministrów w załączniku nr 3 określa jedynie minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Kategorie zaszerzgowania na poszczególnych stanowiskach stanowią minimum w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określony w rozporządzeniu to w przypadku pomocy kuchennej (I kat.) 4666 zł, w przypadku kucharza (V kat.) 4740 zł, a w przypadku intendenta (VII kat.) 4780 zł.

Wskazane przepisy nie regulują kwestii podwyżek wynagrodzeń ani ich wysokości czy częstotliwości. Ustalanie całkowitej wysokości wynagrodzenia pracowników (w tym jego ewentualne podwyższenie) pozostaje w gestii pracodawców samorządowych. Instrumentem prawnym umożliwiającym pracodawcom kształtowanie wynagrodzeń pracowników samorządowych jest regulamin wynagradzania, wydawany na podstawie art. 39 ustawy o pracownikach samorządowych. Pracodawca określa w nim szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę³.

¹ Dz.U. z 2024 r. poz. 1135;

² Dz.U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.;

³ art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;

Należy podkreślić, że w zakresie prowadzenia gospodarki finansowej jednostki samorządu terytorialnego są samodzielne, a ich organy – w granicach obowiązującego prawa – suwerenne w podejmowaniu decyzji dotyczących przeznaczania i wykorzystania środków finansowych zabezpieczonych w ich budżecie. Sprawy związane z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego, a co za tym idzie wydatkowaniem środków publicznych w ramach uchwalonego budżetu, należą do właściwości tej jednostki. Kwestia finansowania podwyżek wynagrodzeń pracowników samorządowych, w tym także intendentek, kucharek i pomocy kuchennych, pozostaje zatem we właściwości organów samorządu.

Do pracowników niepedagogicznych szkół prowadzonych przez określone resorty, w zakresie warunków ich wynagradzania, mają zastosowanie przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych⁴. Rozporządzenie z dnia 30 kwietnia 2008 r. wydał minister właściwy do spraw pracy na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy na wniosek właściwych ministrów, tj.: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, ministra właściwego do spraw rolnictwa, ministra właściwego do spraw środowiska, ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej, ministra właściwego do spraw żeglugi śródlądowej, ministra właściwego do spraw rybołówstwa, Ministra Sprawiedliwości.

Zgodnie z wnioskami właściwych ministrów rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 kwietnia 2025 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 481) zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych wprowadziło nowe, wyższe stawki wynagrodzenia.

Wskaźnik wzrostu wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej określono w ustawie budżetowej. W myśl art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2025 średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej wynosi 105%.

Informuję, że do kompetencji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie należy monitorowanie oraz analiza sytuacji płacowej intendentek, kucharek i pomocy kuchennych, zatrudnionych przez jednostki samorządu terytorialnego w placówkach oświatowych, ani też kontrola wdrażania przez samorządy przepisów rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Właściwe w tym zakresie pozostają zatrudniające wskazanych pracowników jednostki samorządu terytorialnego.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Aleksandra Gajewska
Sekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

⁴ Dz. U. z 2023 r. poz. 1505, z późn. zm.