



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DTK-1.054.8.2025
Warszawa, 06 sierpnia 2025

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację poselską nr 11004 z 21 lipca br., Pośła na Sejm RP Pana Franciszka Sterczewskiego w sprawie warunków pracy dyżurnych ruchu, przedstawiam poniższe informacje przygotowane na podstawie stanowiska PKP Polskich Linii Kolejowych (dalej: „PKP PLK S.A.”, „Spółka”).

Na stanowiskach dyżurnych ruchu obowiązują przepisy powszechnie obowiązującego prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, w szczególności: ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.), (dalej: „Kodeks pracy”), rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 czerwca 2016 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na pole elektromagnetyczne (Dz. U. z 2018 r. poz. 331) oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 2025 r. poz. 58).

Liczba stanowisk pracy w lokalnym centrum sterowania (LCS) oraz podział obowiązków pracowników ustalane są m.in. na podstawie liczby posterunków obejmowanych zdalnym sterowaniem, wielkości pracy eksploatacyjnej, rodzajów zastosowanych urządzeń sterowania ruchem kolejowym oraz innych czynności powierzonych do wykonywania personelowi obsługi posterunku ruchu. Przy czym należy stwierdzić, że ze względu na specyfikę transportu kolejowego, jak i różniące się od siebie układy torowo-rozjazdowe posterunków, każdy z nich traktowany jest w sposób indywidualny.

Obecnie brak jest przepisów określających maksymalną liczbę urządzeń elektronicznych obsługiwanych przez jednego pracownika. Mając jednak na względzie bezpieczeństwo zatrudnionych, Spółka opracowała wewnętrzne wytyczne dotyczące ustalania obsady na nowo budowanych odcinkach zdalnego sterowania ruchem kolejowym. W przypadku sygnałów o nadmiernym obciążeniu pracą przeprowadzany jest chronometraż stanowiskowy, którego wyniki stanowią podstawę do podejmowania działań korygujących.

Zgodnie z art. 104 Kodeksu pracy regulamin pracy określa m.in.: organizację procesu pracy, warunki przebywania na terenie zakładu, systemy i rozkłady czasu pracy, terminy wypłaty wynagrodzeń, zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej. Katalog spraw objętych regulaminem ma charakter otwarty, co pozwala uwzględniać w nim także inne kwestie, wynikające ze specyfiki pracodawcy. Regulamin ustala pracodawca

w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową (art. 104² § 1 Kodeksu pracy), przy czym tryb uzgodnień określają art. 30 ust. 5–6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440).

Ministerstwo prowadzi obecnie prace nad projektem nowelizacji rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 11 stycznia 2021 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 780), (dalej „rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 11 stycznia 2021 r.”), w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych. Celem projektowanych zmian jest dostosowanie harmonogramów szkoleń kandydatów na stanowiska kolejowe do współczesnych realiów rynku kolejowego. Projekt ten zostanie skierowany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji publicznych.

Instrukcja o prowadzeniu ruchu pociągów Ir-1 jest wewnętrznym aktem PKP PLK S.A., niepodlegającym uzgodnieniom z Ministerstwem Infrastruktury. Od 2022 r., w wyniku porozumienia ze Związkiem Zawodowym Dyżurnych Ruchu PKP, Spółka przekazuje do konsultacji zmiany w Instrukcji. W latach 2022–lipiec 2025 przekazano odpowiednio: 15, 17, 9 oraz 17 projektów zmian w Instrukcji.

Zgodnie z art. 104 Kodeksu pracy regulamin pracy określa m.in.: organizację procesu pracy, warunki przebywania na terenie zakładu, systemy i rozkłady czasu pracy, terminy wypłaty wynagrodzeń, zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej. Katalog spraw objętych regulaminem ma charakter otwarty, co pozwala uwzględnić w nim także inne kwestie, wynikające ze specyfiki pracodawcy. Regulamin ustala pracodawca w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową (art. 104² § 1 Kodeksu pracy), przy czym tryb uzgodnień określają art. 30 ust. 5–6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440).

Dyżurni ruchu zatrudnieni są w równoważnym systemie czasu pracy, co wiąże się z dodatkowymi uprawnieniami, w tym dodatkiem za pracę w niedzielę i święta, obowiązkiem zapewnienia co najmniej jednej wolnej niedzieli na trzy tygodnie oraz dodatkowym urlopem w wymiarze 8 dni rocznie. Plan zatrudnienia w zespole inżynierii ruchu ustalany jest z uwzględnieniem liczby posterunków i konieczności zapewnienia ciągłości pracy. Proces przygotowania zawodowego jest długotrwały i określony rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z dnia 11 stycznia 2021 r. Spółka prowadzi działania wyprzedzające, w tym wstępne konsultacje rynkowe w zakresie zakupu symulatorów nowej generacji oraz dodatkowe warsztaty szkoleniowe. Spółka systematycznie dba o poprawę warunków pracy, przypominając kierownikom jednostek o obowiązkach wynikających z art. 207 § 1 Kodeksu pracy. W latach 2012–2024 na poprawę warunków pracy przeznaczono 177 787 833,30 zł, z czego w latach 2020–2024 – 98 848 705,65 zł, m.in. na instalację klimatyzacji w nastawniach. Realizowane są także działania techniczne, w tym wdrażanie systemu łączności cyfrowej GSM-R oraz automatycznego nastawiania przebiegów (ANP), co ma na celu poprawę komunikacji, bezpieczeństwa i płynności ruchu kolejowego.

Zgodnie z ustawą z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1696), dyżurni ruchu, spełniający określone w niej warunki, mają prawo ubiegać się

o emeryturę pomostową. Urlopy wypoczynkowe są planowane i udzielane zgodnie z przepisami prawa.

Z wyrazami szacunku

z upoważnienia Ministra Infrastruktury

Piotr Malepszak

Podsekretarz Stanu

Dokument podpisany elektronicznie.