



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DTD-8-1.054.8.2025

Warszawa, 27 sierpnia 2025

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na zapytanie nr 2605 Posła na Sejm RP pana Roberta Warwasa oraz grupy posłów, w sprawie sytuacji pracowników Inspekcji Transportu Drogowego, przedstawiam poniższą informację.

Informuję, że od 2024 r. przedstawiciele Ministerstwa Infrastruktury razem z pracownikami Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego (GITD) uczestniczyli w spotkaniach z udziałem związków zawodowych Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego oraz Inspekcji Transportu Drogowego (ITD), których przedmiotem była m.in. poprawa warunków pracy pracowników i inspektorów GITD oraz całej ITD.

Ponadto uprzejmie wskazuję, że zgodnie z informacją pozyskaną od GITD, w grudniu 2024 r. uzgodniono ze stroną społeczną siatkę płac i wyrównano wynagrodzenia prawie 200 inspektorom (ze skutkiem prawnym od września 2024 r.), niwelując tym samym nierówności płacowe pomiędzy pracownikami inspekcyjnymi.

Ponadto, GITD sukcesywnie podnosi dodatek inspekcyjny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. Od stycznia 2025 r. zwiększono także do 2% wpłaty finansowane pracodawcy na Pracownicze Plany Kapitałowe. Ponadto w 2024 r. zwiększono do 600 zł dofinansowanie dla pracowników na zakup okularów do pracy z komputerem.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że – zgodnie z pozyskaną informacją – od stycznia 2024 r. GITD podejmował szereg innych działań na rzecz pracowników celem zwiększenia poziomu ich satysfakcji z pracy, takich jak:

- indywidualny rozkład czasu pracy – niezależnie od przysługującego pracownikom na podstawie obowiązujących aktów prawnych ruchomego czasu pracy, mogą oni korzystać z indywidualnego rozkładu czasu pracy, co ułatwia łączenie obowiązków zawodowych i prywatnych;
- praca zdalna – pracownicy każdorazowo otrzymują zgodę na pracę zdalną na podstawie porozumienia z pracodawcą, po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez przełożonych;

- podpisy elektroniczne imienne – na wniosek przełożonego zapewniany jest zakup podpisu elektronicznego dla pracowników, z których można korzystać prywatnie z uwagi na jego imienny charakter;
- refundacja kosztów legitymacji PKP – od grudnia 2024 r. GITD pokrywa w całości koszty zakupu legitymacji uprawniającej do zniżek na przejazdy (z czego jednorazowo skorzystało ponad 200 pracowników);
- bezpłatne akcje w zakresie profilaktyki zdrowia – w 2025 r. zorganizowano akcję z okazji Dnia Nadciśnienia Tętniczego oraz „Przerwę na zdrowie” we współpracy z NFZ;
- zmiany w Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych – skrócono do 7 dni okres wypowiedzenia uprawniający do dopłaty oraz wprowadzono możliwość uzyskania dodatkowego dofinansowania;
- zwiększenie budżetu szkoleniowego oraz zmiana Polityki rozwoju i szkoleń w celu zapewnienia równego dostępu do szkoleń.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że zgodnie z informacją przekazaną przez GITD, w 2025 r. zostały przyznane nagrody pracownikom uprawnionym do ich otrzymania, zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi w tym zakresie.

Co więcej, GITD aktualnie analizuje kolejne rozwiązania podnoszące poziom satysfakcji pracowników, zarówno w obszarze work-life balance, jak i profilaktyki zdrowia, w tym zdrowia psychicznego.

Ponadto, uprzejmie informuję, że obecnie w Ministerstwie Infrastruktury trwają prace legislacyjne nad projektem ustawy o zmianie ustawy o transporcie drogowym oraz niektórych innych ustaw (UD68), którego celem jest m.in. wprowadzenie zmian organizacyjnych w Inspekcji Transportu Drogowego.

Z poważaniem

Dokument podpisany elektronicznie przez:

z upoważnienia Ministra Infrastruktury

Stanisław Bukowiec

Sekretarz Stanu